

Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018

por Vanessa Javier Cruz- Teddy Ezequiel Dávila Tello

Fecha de entrega: 21-jul-2023 11:38a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2134604643

Nombre del archivo: TESIS_VANNESA_Y_TEDDY_VERDADERO_16-07-2023_2.docx (687.64K)

Total de palabras: 16649

Total de caracteres: 81793



Esta obra está bajo una [Licencia
Creative Commons Atribución -
4.0 Internacional \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

Vea una copia de esta licencia en
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.es>



Obra publicada con autorización del autor



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA

Tesis

Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018

1 Para optar el título profesional de Economista

Autores:

Vanessa Javier Cruz

<https://orcid.org/0000-0003-2280-4467>

3 Teddy Ezequiel Dávila Tello

<https://orcid.org/0000-0002-0798-0289>

Asesora:

Econ. Mg. Flor De María Torres Gálvez

<https://orcid.org/0000-0003-1989-2953>

Co- asesora:

Econ. Mtra. Olga Adriana Arévalo Cueva

<https://orcid.org/0000-0001-8586-0373>

Tarapoto, Perú

2023



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Tesis

Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018

Para optar el título profesional de Economista

Autores

Vanessa Javier Cruz
Teddy Ezequiel Dávila Tello

¹ Sustentado y aprobado el 21 de junio del 2023, por los siguientes jurados:

Presidente de Jurado

Econ. Dr. Réniger Sousa
Fernández

Secretario de Jurado

CPCC. M. Sc. Carmen Pérez
Tello

Miembro de Jurado

Econ. M. Sc. Juan Zegarra Chung

Asesor

Econ. Mg. Flor De María Torres
Gálvez

Coasesor

³ Econ. Mtra. Olga Adriana Arévalo
Cueva

Tarapoto, Perú

2023

Declaratoria de autenticidad

Vanessa Javier Cruz, identificado con DNI N° 74250360, y **Teddy Ezequiel Dávila Tello** con DNI N° 74161959, egresados de la Escuela Profesional de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas, de la Universidad Nacional de San Martín, con la tesis titulada: **Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018.**

Declaramos bajo juramento que:

1. La tesis presentada es de nuestra autoría.
2. La redacción fue realizada respetando las citas y referencias de las fuentes bibliográficas consultadas.
3. Toda la información que contiene la tesis no ha sido auto plagiada;
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido alterados ni copiados, por tanto, la información de esta investigación debe considerarse como aporte a la realidad investigada.

Por lo antes mencionado, asumimos bajo responsabilidad las consecuencias que deriven de nuestro accionar, sometiéndonos a las leyes de nuestro país y normas vigentes de la Universidad Nacional de San Martín.

Tarapoto, 21 de junio de 2023.



Bach. Vanessa Javier Cruz

DNI N° 74250360



Bach. Teddy Ezequiel Dávila Tello

DNI. N° 74161959

3 Ficha de identificación

<p>Título del proyecto Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018</p>	<p>10 Area de investigación: Socio Diversidad Línea de investigación: Desarrollo económico rural Sublínea de investigación: Grupo de investigación: (indicar Resolución) Tipo de investigación: Básica <input type="checkbox"/>, Aplicada <input checked="" type="checkbox"/>, Desarrollo experimental <input type="checkbox"/></p>
<p>Autores: Vanessa Javier Cruz Teddy Ezequiel Dávila Tello</p>	<p>3 Facultad de Ciencias Económicas Escuela Profesional de Economía https://orcid.org/0000-0003-2280-4467 https://orcid.org/0000-0002-0798-0289</p>
<p>Asesora: Econ. Mg. Flor De María Torres Gálvez</p>	<p>Dependencia local de soporte: Facultad de Ciencias Económicas Escuela Profesional de Economía Unidad o Laboratorio Economía https://orcid.org/0000-0003-1989-2953</p>
<p>Coasesora: Econ. Olga Adriana Arévalo Cueva</p>	<p>Dependencia local de soporte: Facultad de Ciencias Económicas Escuela Profesional de Economía Unidad o Laboratorio Economía https://orcid.org/0000-0001-8586-0373</p>

Dedicatoria

La presente Tesis la dedico a mis padres, Saturnino ²⁰ D. Javier Sánchez y María Cruz Tuanama, quienes me han apoyado para poder llegar a esta instancia de mis estudios. Ya que ellos han estado presentes para apoyarme moral y psicológicamente. Ellos son mi mayor motivación para nunca rendirme.

Vanessa

²⁵ Dedico con todo mi corazón mi tesis a mis padres Teddy y Lupe, mi hermana Rosa pues sin ellos no lo habría logrado; ³⁰ muchos de mis logros se los debo a ellos ya que me formaron con valores y principios. También dedico a Frida ya que ³³ siempre estuvo brindándome su apoyo y sus consejos para hacer una mejor persona.

Teddy

Agradecimiento

Agradecemos en primer lugar a Dios, por guiarnos y bendecirnos cada día.

² A nuestros docentes, por sus palabras sabias, sus conocimientos rigurosos y precisos, a ustedes mis profesores queridos, les debo mis conocimientos. Donde quiera que vaya, los llevaré conmigo en mi transitar profesional. Su semilla de conocimientos, germinó en el alma y el espíritu. Gracias por su paciencia, por compartir sus conocimientos de manera profesional e invaluable, por su dedicación perseverancia y tolerancia.

A nuestros padres, ustedes han sido siempre el motor ⁴ que nos impulsan a cumplir nuestros sueños y esperanzas, quienes estuvieron siempre a nuestro lado en los días y noches más difíciles durante las horas de estudio. Siempre han sido los mejores guías de vida. Gracias por ser quienes son y por creer en nosotros.

¹
Los autores

Índice general

Ficha de identificación	6
Dedicatoria	7
Agradecimiento.....	8
Índice general	9
Índice de tablas	11
Índice de figuras	12
RESUMEN.....	13
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
1 CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN A LA INVESTIGACIÓN.....	15
CAPÍTULO II MARCO TEÓRICO	17
2.1. Antecedentes de la investigación.....	17
2.2. Fundamentos teóricos.....	19
CAPÍTULO III MATERIALES Y MÉTODOS	30
3.1. Ámbito y condiciones de la investigación.....	30
3.1.1. Ubicación política.....	30
3.1.2. Ubicación geográfica	30
3.1.3. Periodo de ejecución	30
3.1.4. Autorizaciones y permisos.....	30
3.1.5. Control ambiental y protocolos de bioseguridad.....	31
3.1.6. Aplicación de principios éticos internacionales.....	31
3.2. Sistemas de variables	31
3.2.1. Variables principales.....	31
3.2.2. Variables secundarias	31
3.3. Procedimientos de la investigación	32
3.3.1. Objetivo específico 1	32
3.3.2. Objetivo específico 2	33
3 CAPÍTULO IV RESULTADOS Y DISCUSIÓN	35
4.1. Objetivo específico 1	35

	10
4.2. Objetivo específico 2	38
CONCLUSIONES	42
RECOMENDACIONES	43
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	44
ANEXOS	48

Índice de tablas

Tabla 1 Operacionalización de las variables	32
Tabla 2. Descripción de variables por objetivo específico 1	32
Tabla 3 Descripción de variables por objetivo específico 2	33
Tabla 4 Nivel de productividad de cacao	35
Tabla 5 Nivel de empleo en el distrito de Juanjui.	38
Tabla 6 Prueba de normalidad	39
Tabla 7 Incidencia que existe entre productividad de cacao y el nivel de empleo.	39

4 Índice de figuras

Figura 1 Nivel de productividad de cacao.....	35
Figura 2 Áreas instaladas (ha), Área Cosechada (ha), Rendimiento (tn/ha)	36
Figura 3 Producción (t) y Venta Total (S/)	36
Figura 4 Venta Total (S/) y Precio en Chacra (S/)	37
Figura 5 Nivel de empleo en el distrito de Juanjui.	Error! Bookmark not defined.

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la incidencia que existe entre productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014-2018. Asimismo, respecto a la metodología fue de tipo aplicada, el nivel correlacional, además el diseño fue no experimental y transversal. Respecto a la muestra, estuvo conformada por 317 pobladores. En cuanto a la técnica se empleó una encuesta y al instrumento se empleó un cuestionario. Los resultados principales fueron que, la productividad del cacao se ubicó en su mayoría en el nivel regular con 47% de los encuestados debido a que, los agricultores que obtienen varias toneladas de cacao de las hectáreas sembradas; el nivel de empleo se encontró en su mayoría de nivel alto según el 37% de los encuestados, debido a que, muchas de las horas extras realizadas son reconocidas por el empleador, asimismo, se evidenció que existe una incidencia significativa entre la productividad y el nivel de empleo, debido a que, el p-valor fue de 0,000 ($p < 0,05$) y su coeficiente de relación fue de 0,734, indicando una correlación positiva y alta. Se concluyó que, se aceptó la hipótesis de investigación que plantea que, existe incidencia entre productividad de cacao y el nivel de empleo.

Palabras clave: Productividad, Productividad sectorial, empleo, nivel de empleo.

1 **ABSTRACT**

The objective of this research was to determine the incidence between cocoa productivity and the level of employment in the district of Juanjui, province of Mariscal Cáceres, department of San Martín 2014-2018. Regarding the methodology, it was an applied research, at a correlational level, and with a non-experimental and cross-sectional design. The sample consisted of 317 inhabitants. The technique used was a survey and the instrument was a questionnaire. The main results were that, cocoa productivity was mostly at the regular level with 47% of the respondents due to the fact that farmers get several tons of cocoa from the planted hectares; employment level was mostly found to be at the high level according to 37% of the respondents, since many of the overtime hours performed are recognized by the employer. A significant incidence between productivity and employment level was also evidenced, since the p-value was 0.000 ($p < 0.05$) and its relationship coefficient was 0.734, indicating a positive and high correlation. It was concluded that the research hypothesis, which states that there is an incidence between cocoa productivity and employment level, was accepted.

Keywords: Productivity, sectoral productivity, employment, level of employment.

1 CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN A LA INVESTIGACIÓN

Antes de profundizar en dichas variables como son: productividad y nivel de empleo, es necesario hablar de la relevancia que tiene la actividad agrícola, dado que ha sido por mucho tiempo como una de las actividades más importantes para el hombre, en otras palabras, ha sido durante siglos uno de los primeros ejercicios realizados por un hombre similar, el mismo que le ha dado alimento para su admisión e incluso, para su comercialización individual, produciéndose posteriormente un movimiento económico. La baja eficiencia productiva es un tema grave para el mejoramiento del rubro, aseveró Velex (2017), supervisor senior de Chocolats Halba, una organización que compra cacao en Honduras y tiene subsidiarias para la oferta de chocolates en cadenas de tiendas de abarrotes en Suiza. Del mismo modo, sugirió incluir al fabricante, para que este proteja los datos, pero también los pruebe (párr. 1-8). Por su parte, Eco América (2015) hace mención que casi en 20 años, México ha pasado de ser uno de los principales rubros cacaoteros del mundo a ocupar el octavo lugar, ya que el 90 % de las 61 mil hectáreas destinadas a este experimenta problemas fitosanitarios, como la moniliasis (organismo desastroso), los plantones tienen 70 años y sus propietarios las han abandonado por baja productividad y eso, sin embargo, incidió de inmediato en el grado de trabajo, a pesar de que en el mercado global la tonelada supera los 3 mil dólares (párr. 1).

A nivel nacional, de acuerdo Castillo (2018) plantea que la búsqueda del desarrollo monetario es significativa por el efecto que tiene sobre la pobreza, la casualidad o informalidad, los negocios y la paga o ingresos. En 2017, desarrollando a un ritmo de 2,5 % expuso Perú una expansión de la indigencia en un punto porcentual y en 2018, desarrollando a un ritmo de 4 % sugirió ampliar la creación de trabajo y productos en S/ 20 553 millones (párr. 1). De acuerdo con el Indicador Mensual Económico (Imeco), a febrero, la economía habría registrado una evolución acumulada de 3,83 % en el último año, con una cadencia mensual de alrededor de 2,1 %. La prórroga del presente mes dista mucho del dinamismo logrado en el último trimestre del año pasado, cuando la economía rondaba el 4 % mensual, pero es positiva ya que, sustentada por ejercicios de creación de negocios más destacados, en este caso por la producción de cacao en un 26,7%.

En la región San Martín, del 2014 al 2018 el número de hectáreas anuales destinadas al cultivo del cacao presentó un incremento significativo del 34 %. Generando un impacto positivo en el área instalada, equivalente al 95.5 % en el crecimiento económico, en tanto, que el área cosechada tuvo un impacto del 96.6 %. Bajo estos términos e indicadores, se puede evidenciar que la productividad de cacao en toda la región San Martín tiene mucho

potencial en la generación de ingresos, ya que aumenta la oferta laboral para los pobladores locales.

Pero al acercarse a la realidad del distrito de Juanjui, se ha venido evidenciado un bajo nivel de empleo en los pobladores razón por la cual muchos de ellos se encontraron sin trabajo y no tienen como ayudar en su hogar a fin de darle una mejor calidad de vida a su familia, dicho problema se viene suscitando debido a la baja productividad de cacao, puesto que al ser uno de los productos bandera de la región San Martín en dicho distrito el nivel se ha visto reducido a tal punto de que los resultados en cuanto a la producción no fuesen los esperados. Entre las consecuencias que acarrearía la baja productividad de cacao, justamente es la pérdida de empleo, disminuyendo los ingresos por el cultivo de cacao, ya que muchas personas del sector dependen de este trabajo y para ellos es la única fuente de subsistencia. De esta manera, aumentaría la pobreza e incluso las personas dejarían sus hogares, buscando encontrar en otro lugar nuevas y mejores oportunidades para subsistir. Además, otra consecuencia es el deterioro ambiental, ya que los productores al ver que sus tierras no producen cacao de calidad, siembran en otros lugares, deforestando áreas verdes, causando problemas ambientales.

En ese sentido el presente estudio realizó un análisis de la productividad del cacao y a partir de ello determinar si guarda relación alguna con el nivel de empleo de los pobladores del distrito de Juanjui. Asimismo, buscó describir la productividad del cacao y el nivel de empleo en el sector entre los años 2014 hasta 2018. Por ello, el problema principal planteado fue ¿De qué manera la productividad de cacao incide en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018? En tanto, se tuvo los siguientes problemas específicos; a) ¿Cuál fue el nivel de productividad de cacao en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018? b) ¿Cuál fue el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018? Ante lo cual se tuvo por hipótesis principal; Existe incidencia entre productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018. Finalmente, se definió como objetivo general; Determinar la incidencia que existe entre productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018, mientras que los objetivos específicos fueron; a) Analizar el nivel de productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018. b) Determinar el nivel de empleo que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

Araujo (2018), en su estudio "Análisis de la situación actual de la producción de cacao en el cantón rioverde, provincia esmeralda". El objetivo es examinar qué está pasando con la creación de cacao en el cantón Rioverde, territorio de Esmeraldas. El estudio tiene una metodología exploratoria, expresiva, narrativa y de campo, aplicando una suma de 30 estudios, uno en la Asociación de Relación de Chontaduro y uno más en la relación APROCAR; asimismo, se aplicaron dos reuniones a cada uno de los líderes de las filaciones. Se presumió que los procesos de creación del cacao en el cantón Rioverde se inician desde el despegue y desgrane donde se obtiene el producto de las fincas y se retira la semilla, secado y maduración, la semilla de cacao que se conoce como "semilla en lodo" se ponen en determinados puestos o en el suelo y en caso de que tengan innovación se completa este ciclo en máquinas industrializadas, para envolver con el cacao en semilla, que se cuaja en packs disponibles para comprar.

Guerron (2018), en su estudio cuyo objetivo fue, impulsar una investigación de viabilidad de la hacienda "Lesly" para la creación y producción de cacao para evaluar su sustentabilidad empresarial. El tipo de estudio del trabajo fue exploratorio, con una metodología semipresencial, el instrumento que se utilizó es la investigación financiera y la entrevista. Entonces concluyó que al tiempo que se impulsa el estudio de viabilidad de creación de cacao para enviar en la hacienda "Lesly" ubicada en la región de Santo Domingo de los Tsáchilas, se resuelve que por existir a la fecha, el avalúo está hecho de plantas según las pautas de la industria y los costos y las proyecciones para el comercio se producen utilizando la colección CCN-51 que se encuentra en la categoría de artículos esenciales y según lo que se espera, suponiendo que sea posible ejecutar el proyecto.

Espinosa y Mosquera (2012), en su tesis su objetivo fue de realizar un estudio de viabilidad monetaria para la elaboración de un proyecto de creación de cacao en el cantón de San Lorenzo, territorio de Esmeraldas. El trabajo tiene un plan de ensayo, tiene las estrategias de acompañamiento (perspicaz, inductivo, lógico, auténtico, esclarecedor y fáctico), los instrumentos que se utilizaron fueron estudios, encuentros y encuestas. Con todo, nos deja saber que la consecuencia del enfoque de viabilidad nos muestra que el cacao es un rubro que presenta sumas crecientes demandados universalmente y que el Ecuador tiene las cualidades adecuadas para el desarrollo del cacao, además de ser introducido como rubro atractivo para los patrocinadores financieros, se sugiere que se establezcan estrategias de

administración para la fabricación de plantas de manejo modernas para hacer una estima añadida más notable.

Meneses (2017), en su tesis cuyo objetivo fue determinar el grado de empleabilidad de los jóvenes en Lima Metropolitana en el período 2010 - 2015. El tipo de investigación de este estudio fue básica y cuantitativa, y con un plan descriptivo. La población evaluada para Lima Metropolitana es de 9 millones de ocupantes, de los cuales el número de habitantes en edad de trabajar es de 7 millones, en el examen se utilizó el método de revisión, utilizado en el Panorama Empresarial Duradero (EPE) coordinado por la Fundación Pública de Mediciones e Informática (INEI) y no se utilizó ningún instrumento por ser ilustrativo. Concluyó que la desocupación adolescente (6,9 %) sigue siendo alta en contraste con la desocupación pública (3,5 %) pero en comparación con 2010 este indicador fue de 7,9 % y por sexo la desocupación femenina ha cerrado la brecha de 8,8 % a 2010, llegando a 6,9 %. en 2015, mientras que en hombres de 7.2 % a 6.8 % en similar período.

Montoya (2016). en su tesis cuyo objetivo fue conocer el marco de creación del cacao criollo (*Theobroma cacao L.*) de mayor producción y beneficio más destacados. Metodología a nivel descriptivo, a través de una revisión estática de 36 productores de cacao, se realizó el trabajo de investigación. En consecuencia, concluyó que con la creación tradicional de cacao criollo se logró una producción superior a 565,65 kg ha⁻¹ y una productividad normal de 1.274,44 soles/ha, contrastada con la creación natural de cacao criollo de 454 22 kg ha⁻¹ y un beneficio normal de 1.262,39 soles/ha. Entonces es importante completar más estudios comparativos en diferentes áreas de la región de Satipo para adquirir datos para planes de avance útiles y su mantenibilidad.

Arevalo et al. (2018), en su estudio su objetivo fue mostrar el impacto de la eficiencia en el nivel financiero de los productores de la Cooperativa Agraria Allima Cacao, en la región de Chazuta, comuna de San Martín, sucursal San Martín en el periodo 2011 - 2015. fueron 49 los socios que participaron de esta investigación, los instrumentos fueron encuestas y guías narrativas de investigación. La parte sistémica fue de tipo aplicado, el método fue lógico deductivo, el nivel descriptivo correlacional y el diseño fue longitudinal no exploratorio. Finalmente, el autor concluyó que existe un gran impacto de la productividad en el nivel financiero de los productores de la cooperativa, en la Localidad de Chazuta, territorio de San Martín, sucursal de San Martín en el periodo 2011 - 2015. Además, este resultado se relacionó con el uso de la prueba de regresión lineal, que obtuvo un valor de p de 0,000, por debajo del margen de error 0,05.

2.2. Fundamentos teóricos

2.2.1. Productividad

² Es la relación entre la cantidad de artículos o administraciones que se obtuvieron a partir de la utilización de al menos un elemento o factor productivo (De Guevara, 2011, p. 26). Para Prokopenko (2007), certifica que ²⁷ la productividad es la conexión entre la creación lograda por un marco de creación o administraciones y los activos utilizados para lograrla. ¹² En consecuencia, se caracteriza como la utilización efectiva de activos —trabajo, capital, tierra, materiales, energía, datos— en el desarrollo de diferentes trabajos y productos. Una mayor productividad implica obtener más con una cantidad similar de activos, o lograr una creación más notable en volumen y calidad con una información similar. Esto generalmente se aborda mediante la ecuación (p. 3).

Productividad = Producto / Insumo

La etapa inicial en el examen de la idea de "productividad" es comprender su significado como una acción destinada a decidir la viabilidad en la utilización de los activos de una organización en su objetivo central para crear mercancías u ofrecer tipos de asistencia. El indicador de eficiencia decide la suma entregada o revisada por unidad de activos utilizados o aportados para crearla o sustentarla (Mejía, 2013, p.1).

Por su parte, Slodogna (2017), plantea que al resolver el tema de la eficiencia es ir en una zona de riesgo para el actor sindical de la asociación. Más allá de los objetivos relacionados con la coordinación en una economía global que garantiza el desarrollo financiero y la circulación y reasignación de salarios, la investigación de la eficiencia y la discusión sobre ella parecen ser el espacio solo del animador empresarial. En los informes que desglosamos encontramos mejoras verdaderamente importantes que nos permitimos resumir para trabajar con su dotación por parte de la asociación animadora (p.1).

Por lo que, Slodogna (2017), muestra que tuvo la opción de fomentar un manual breve que orqueste ideas, herramientas y contenido para el tratamiento agregado correspondiente a la productividad. El desarrollo, la eficiencia, la información de los trabajadores y las condiciones de transmisión de beneficios son factores que debemos esforzarnos por examinar juntos, en el caso de que necesitemos una reconciliación monetaria para no provocar el rechazo amistoso de una gran parte de nuestro público. Diseccionar los estados de edad y valoración de la eficiencia, así como la circulación de la retribución y la admisión a las circunstancias laborales como variables de desarrollo económico y de seriedad a la vez que se prevenga un hueco social entre las personas que participan y las que aún no están en el trabajo (p.1).

La productividad es la utilización viable del avance y los activos para expandir el total de artículos y administraciones. Para desarrollar aún más la eficiencia, un emprendedor puede completar dos cosas: Incrementar la producción sin cambiar el volumen de insumos de información (producir y vender más). Reducir el volumen de insumos de información sin evolucionar la creación (disminuir los costos de creación). los activos utilizados en la organización). El resultado obtenido de una cantidad dada de entradas de información es la eficiencia de esas fuentes de datos. La eficiencia de su organización, en consecuencia, muestra el nivel de utilidad de sus activos (insumos insumos). Al expandir tu eficiencia, trabajas en la exhibición de tu organización y en consecuencia incrementas tus beneficios (Organización Internacional del Trabajo, 2016, p. 1).

La productividad es la utilización competente de los activos: trabajo, capital, tierra, materiales, energía, datos en la creación de diferentes trabajos y productos. Es la posibilidad de ampliar la creación a partir del incremento de cualquiera de los elementos útiles mencionados anteriormente (Slodogna, 2017, p.1). En función de esto, la productividad se incrementaría mediante:

- Una medida de trabajo más destacada o trabajo más calificado.
- Una expansión en el aprovechamiento de los activos normales.
- Una expansión en marcha.
- Un aprovechamiento más productivo de la innovación o la utilización de nuevos avances.
- Una utilización más eficaz de las innovaciones de datos.
- Una utilización más eficaz de la energía.

Importancia de la productividad

No hay movimiento humano que no se beneficie de una mayor eficiencia productiva. Hace una diferencia ya que una mayor parte de la expansión del salario público bruto, o PNB, proviene de trabajar sobre la productividad y la naturaleza del trabajo, en lugar de utilizar más trabajo y capital. En general, el pago público, o PNB, se vuelve más rápido que los factores de entrada cuando la eficiencia alcanza el siguiente nivel. En consecuencia, se percibe que los cambios en la productividad tienen un efecto impresionante en varias peculiaridades sociales y financieras, como un rápido desarrollo monetario, mayores expectativas de comodidades cotidianas, mejoras en el equilibrio de cuotas del país, control de la expansión y, sorprendentemente, el volumen y la naturaleza de los deportes (Prokopenko, 2010, pp.6-7).

El desarrollo de la producción de cacao se ha convertido en una importante forma de ingresos para los productores en ciertas zonas del Perú, por lo que se trabaja sobre la producción nacional total (Producto Interno Bruto) de la región. Este trabajo les permite coordinarse, directamente o por implicación, en el mercado global. Esta circunstancia actual de rápido desarrollo, teniendo en cuenta que la mayoría de los fabricantes son pequeños, espera en su interior el tema de la sustentabilidad financiera. Los territorios con calor y humedad, desde San Martín hasta Puno, son excelentes para el desarrollo del cacao (Barrientos, 2015, p. 131).

Galindo y Viridiana (2015). demuestran que el desarrollo de la eficiencia es la vía para apoyar el desarrollo financiero, fundamentalmente en economías con un grado de mejora como la de México (OCDE, 2014, citado por Galindo y Viridiana, 2015, p. 2). De hecho, es normal que las economías de pago del centro enfrenten tiempos de bajo desarrollo relacionados con la disminución del desarrollo de la eficiencia, lo que, por lo tanto, les impide llegar a los niveles de asistencia gubernamental de las economías creadas (Eichengreen, Donghyun y Shin, 2011). Al final del día, cuanto menor sea la tasa de desarrollo de la eficiencia, más probable es que haya una caída la producción citado por (Galindo y Viridiana, 2015, p. 2).

Productividad física y valorizada

La física es el remanente entre la cantidad real del sistema y la cantidad esencial de esa contribución para entregar el resultado referenciado o, lo que es algo similar, cuánto resultado por unidad de una de las entradas. El resultado se puede presentar en toneladas, metros, metros cuadrados, unidades, etc. y, la entrada en horas - hombre, horas - máquina, kilovatios - hora, etc. en igualdad de condiciones, la valorizada es la misma que en el pasado, pero el resultado se estima en términos relacionados con el dinero. No obstante, el rendimiento real es el más utilizado por los especialistas ya que proporciona datos más exactos. La valorizada está involucrada por expertos financieros en correlaciones macroeconómicas o cuando los cambios en los costos relativos deben ser considerados con excepcional interés (Carro & Gonazáles, 2012, p. 3).

Productividad promedio y marginal

El promedio es el resto entre el resultado absoluto del sistema y la cantidad de fuentes de datos utilizadas para crear el rendimiento mencionado anteriormente. La idea de eficiencia normal es útil para realizar exámenes similares de productividad entre varios marcos y reconocer mejoras o debilitamiento del archivo después de un tiempo. De acuerdo con la perspectiva macroeconómica, los expertos financieros caracterizan la productividad marginal de un componente como el crecimiento del producto (o valor agregado) al usar

otra unidad de ese elemento, manteniendo constantes las sumas aplicadas a otras variables. En consecuencia, la eficiencia menor del trabajo es la expansión del ítem que se logra utilizando otra ²² unidad de trabajo y manteniendo constantes las medidas de los diferentes elementos (Carro & Gonzáles, 2012, p. 3).

17

Productividad bruta y neta

Un problema inevitable que aparece al considerar la idea de productividad es el tratamiento de las entradas (estiércol, insecticidas, semillas, etc. en una organización de animales agrarios, o partes y administraciones compradas en una organización moderna). La eficiencia bruta es el resto entre el valor bruto del resultado (que incorpora el valor de todas las fuentes de datos) y los datos (o un conjunto de fuentes de datos) que también incorpora el valor, en igualdad de condiciones. ²² El principal beneficio de caracterizar la eficiencia de esta manera es que simplifica la cuantificación del archivo. La eficiencia neta, nuevamente, se caracteriza como el valor agregado al resultado, por una información donde el valor de fuentes de datos específicas ha sido excluido del numerador y nombre de la lista (Carro & Gonzáles, 2012, p. 3).

Productividad y estrategia de empresa

Carro y Gonzáles (2012), caracterizan que cada organización debe enfocarse realmente en la forma en que su técnica (la elección de cómo debe llegar a sus metas) sea poderosa, ya que de ella dependerá su prosperidad, es decir, debe tener una metodología que se pueda aplicar de manera efectiva. Quien no tenga objetivos claros no podrá caracterizar su sistema y quien descuide caracterizarlo tendrá algo incapaz. En consecuencia, es difícil que una organización sea útil si no tiene, en primer lugar, un sistema razonable, caracterizado y compartido, un diseño particular de responsabilidades según dicha estructura (p.6).

14

Productividad y desempleo

La asociación entre productividad y trabajo o desempleo es algo que emerge rápidamente al concentrarse en la idea de eficiencia. Regularmente, ¹⁴ se toman constantemente medidas fraccionarias para abordar el problema del desempleo. Para abordarlo, debemos aceptar la eficiencia típica del marco social monetario. Sumado a esto ⁴ está la eficiencia y la satisfacción personal, los especialistas financieros coinciden en que existe una relación entre la eficiencia de una nación y la satisfacción personal de sus ocupantes. Sea como fuere, ¹⁴ esto ocurre, como tantos fenómenos económicos, en el largo plazo. En el momento puede haber contorsiones, delirios y degradaciones inesperadas de productos específicos. En el momento en que esto ocurre, y no es difícil hacerlo así en tiempos profundamente

inflacionarios, la penitencia con toda probabilidad se ha pasado comenzando con una parte de la economía y luego a la siguiente o comenzando con una edad y luego a la siguiente (Carro & Gonzáles, 2012, p. 7).

31

2.2.2. Evaluación de la productividad

La medición de la variable **productividad** se llevó a cabo mediante el análisis de aspectos como: el área de producción, cosecha y resultado económico. Es por ello, que se consideró la teoría proporcionada por (De Guevara, 2011), de esta manera, las dimensiones e indicadores son los siguientes:

Área de producción. Constituye el espacio que es destinado para la siembra, cuidado y cosecha del cultivo, y este a su vez se divide en dos tipos, siendo este el área instalada y el área cosechada.

- Área instalada. Constituye el espacio de terreno en el que el agricultor, ha dispuesto esfuerzo, recursos y tecnología para asegurar la plantación del cultivo, su mantenimiento y supervivencia en el tiempo.
- Área cosechada. Constituye la parte o proporción del área instalada del que se realiza la cosecha del producto.

Cosecha. Actividad realizada por el agricultor en el que recoge los frutos del cultivo que previamente ha sembrado y cuidado por un periodo de tiempo determinado. La evaluación de la cosecha se realiza mediante el rendimiento y la producción total:

- Rendimiento (Tn/Ha). Corresponde al índice o porcentaje que evalúa la proporción de extracción entre la cantidad producida en toneladas, entre la cantidad de hectáreas destinadas.
- Producción total (Tn). Constituye la totalidad de cosecha realizada al término de un periodo.

Resultado económico. Constituye el valor monetario, así como los costes que se derivan de la actividad. Los elementos a tener en cuenta se muestran a continuación:

- Precio por kg en chacra. Constituye el precio de venta por cada kilogramo del producto, cuando este es comprado en el cultivo o parcela del agricultor por un intermediario o tercero.
- Venta total. Constituye el valor o monto económico obtenido a partir de la venta de la totalidad del producto extraído.

2.2.3. Nivel de empleo

Es la situación en la que a) hay trabajo para todas las personas que necesitan trabajar y lo buscan; b) dicho negocio es tan útil como realmente podría esperarse; y c) las personas tienen la oportunidad de escoger trabajo. Las circunstancias que no cumplen el punto a) son vistas como desempleo, las que no cumplen el b) y c) aluden al subempleo (Alejandra y Galindo, 2015, p. 2). Asimismo, la idea de empresa es progresivamente disminuida y sin aludir a la gigantesca cantidad de variados e inconsistentes factores reales que caracterizan la presentación del trabajo en nuestros órdenes sociales iberoamericanos, especialmente latinoamericanos. Sin duda, el trabajo, tal como se consideró a lo largo del siglo XX, desaparecerá en general. Cada vez es menos generalizable la posibilidad de una adecuada vinculación entre directivos y representantes, salvaguardada por la normativa en cuanto a áreas y horarios de trabajo, ejercicios a realizar y beneficios sociales, estable a lo largo de la vida, con potenciales resultados internos de polivalencia. Etcétera. Son célebres, por ejemplo, en España las cifras del paro, que aluden a la insuficiencia de estas circunstancias (Rehem & Briasco, 2013, p.9).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), define el "trabajo completo" como la situación en la que a) hay trabajo para todas las personas que necesitan trabajar y lo buscan; b) dicho negocio es tan útil como cabría esperar; y c) las personas tienen la oportunidad de escoger trabajo. Las circunstancias que no cumplen el punto a) se consideran desempleo, las que no cumplen el b) y c) aluden a subempleo. Hay dos tipos de trabajo: formal y casual. Los negocios formales incorporan trabajadores que tienen una relación laboral percibida y que implementan sus libertades laborales (como la jubilación respaldada por el gobierno, los beneficios de liquidación sin compensación o el acuerdo para la terminación de la amistad laboral). Por otro lado, el negocio eventual envuelve a los trabajadores que, a pesar de recibir una cuota por su trabajo, no tienen una relación laboral percibida y no pueden implementar sus libertades laborales (Alejandra & Galindo, 2015, p. 2).

El empleo alude a las diligencias y compromisos particulares que se relacionan con una posición específica. Por ejemplo, a un representante se le puede encomendar explícitamente la redacción de correspondencia, la planificación de informes mensuales y el registro de informes y registros. Otro ejecutivo, con una posición similar, puede realizar varios emprendimientos, por ejemplo, configurar la impresión de los informes, planificar los registros de difusión y armar la transmisión de los informes (Heron, 2008, p.11).

Empleo rural

Según Lavado y Campos (2017), define que el empleo rural casi no se ha centrado en los últimos tiempos, ya que la conversación en el mundo rural ha girado en torno a la eficiencia, los salarios y la expansión. Hay un acuerdo sobre la expansión de la eficiencia hortofrutícola, la expansión del dinamismo del mundo rústico y la modernización de la agricultura. Entre las variables excepcionales se encuentra la asociación (en comunicaciones de transporte y radiodifusión), que ha permitido un resultado más destacado de partidas, así como una adquisición más destacada de fuentes de datos. También se presentan las mejores prácticas hortícolas, particularmente en animales domésticos. Es interesante notar que gran parte de la recepción de nuevos métodos está relacionada con el descubrimiento que sucede a través de los proveedores y la cercanía a los focos de población. No obstante, se pueden reconocer cuatro problemas en el mundo rústico: problemas de escala; los asuntos ejecutivos; prevención de peligros; y aborrecimiento de la vulnerabilidad (p.26).

Importancia

¹² Según la OCDE, el empleo formal es el que más afecta el desarrollo monetario y la disminución de la indigencia (OECD, 2009, citado por Heron, 2008, p.11). La generación de empleos es vital para avanzar en el desarrollo monetario, disminuir la indigencia y expandir el vínculo social (OCDE, 2014, mencionado por Heron, 2008, p.11). Siendo uno de los elementos de la creación, la empresa ⁵ es una de las fuentes del desarrollo, es decir, para un país entregar trabajo es fundamental. Esto se puede comunicar matemáticamente como:

$$\text{PIB} = \text{productividad} * f(\text{capital}, \text{trabajo})$$

Donde el Producto Nacional Total (Producto Interno Bruto) es una capacidad f de capital y trabajo, y de productividad (Hulten, 2000). Como tal, en el caso de que una economía pueda utilizar más trabajo en ejercicios útiles, entregará más. Si bien últimamente el desarrollo de la productividad ha sido más significativo para el desarrollo monetario, ha habido períodos en los que el trabajo ha favorecido el desarrollo financiero. Por ejemplo, la creación de empleo fue el motor fundamental del desarrollo de Malasia en la mitad principal de la década de 1990. Como regla general, el elemento principal para el desarrollo monetario y la disminución de la necesidad es el cambio de ocupaciones de baja eficiencia a ocupaciones de alta eficiencia (OECD, 2009, citado por Heron, 2008, p.11).

Tipos de empleo

Un empleo es cualquier movimiento en el que se contrata a una persona para que lleve a cabo una serie de tareas a cambio de una compensación económica. El trabajo como tal se salvaguarda mediante un contrato convencional o básicamente realizado por la entidad usuaria, que se compromete a pagar, a cambio de los beneficios producidos por el especialista, una compensación o pensamiento en efectivo. Sea como fuere, también hay ocupaciones en las que el individuo es su propio negocio trabajador, sin responder a ningún jefe (Jucub, 2018, p. 1) entre ellos, tenemos:

Empleo formal: Es aquel que se formaliza mediante la terminación de un contrato de trabajo entre la empresa y el especialista, se adecúa a las necesidades que establece la reglamentación, incluyendo el pago de cuotas, prestaciones, jubilaciones federales, entre otras. Suele practicarse en un espacio público o reservado, enmarcando parte de medidas verdaderas (p.2).

Empleo informal: Es el que no tiene la seguridad que dice la ley en materia de trabajo, no da confiabilidad financiera a todos los especialistas, ya que son representantes sin seguro social por parte del estado. Una ocupación casual puede ser ilegal dependiendo de la ley de cada nación, independientemente de si esencialmente comete actividades ilegales, como la oferta de robo (p.2).

Empleo fijo: Es el trabajo donde el individuo es empleado indefinidamente para desempeñar funciones específicas dentro de un establecimiento u organización (p.2).

Empleo temporal: Es el trabajo donde se contratan las administraciones de trabajo de un individuo por un tiempo determinado, en muchas organizaciones a lo largo del planeta existen muchas organizaciones que se dedican a reclutar individuos de manera breve, de esta manera no se le ofrece muchas ventajas al representante, sino que se cambian cada cierto tiempo (p.2).

Empleo de tiempo completo: Es el tipo de trabajo donde el individuo se emplea para desempeñar roles específicos, hasta completar un día completo (Jucub, 2018, p.2).

Contexto del empleo en América Latina y el Caribe, y el Ecuador

Según el último informe del BID (2018, citado por Olmedo, 2018, p. 5) muestra que la hora del desarrollo, para el 2018 es normal una situación positiva de desarrollo monetario para los diversos distritos del planeta. Naciones como EEUU se desarrollarían un 2,7% y China un 6,6%, mientras que el distrito europeo se desarrollaría un 2,2%. En medio de esta coyuntura positiva, los patrones muestran que el escenario latinoamericano se desarrollaría un 2,2%, lo que se fortalece luego de momentos de bajo desarrollo de las naciones y los ritmos negativos de 2016. No obstante, un informe similar demuestra que

los moderados ritmos de desarrollo monetario y una disminución en la porción de la región del producto interno bruto mundial es normal más adelante. Esto no es sorprendente teniendo en cuenta el examen de contabilidad de crecimiento, lo que explica que el área ha contribuido y generado menos por unidad de especulación en comparación con otros distritos del planeta.

Según el BID (2018, referido por Olmedo, 2018, p. 5), tanto la cantidad de trabajadores en la economía, como sus habilidades y capacidades contribuyen al desarrollo financiero, especialmente en América Latina y el Caribe (ALC), regiones en el que el segmento extra se ha inclinado hacia el desarrollo de una mayor plantilla. Esto, junto con el ingreso más notable de la población a la educación, ha producido una afluencia de mano de obra calificada.

La generación de empleo es fundamental para el mejoramiento del local, que en realidad necesita enfrentar la prueba social de disminuir las disparidades salariales, aumentar la seguridad social y disminuir la pesadez del área informal en la economía del distrito (OIT, 2014, citado por Olmedo, 2018, pág. 5). Al respecto (Beccaria et al. 2008, referido por Olmedo, 2018, p. 5) demuestran que, en las naciones del distrito, las cualidades del mercado de trabajo son las que más influyen en el cambio de personas entre estados de indigencia y falta de necesidad, sobre todo porque muestra el funcionamiento del sistema de transferencia y distribución de pago. En lo que a él respecta, (Weller, 2012, citado por Olmedo, 2018, p. 5) muestra que, para el distrito de LAC, las mejoras en el mercado de trabajo no solo resaltan una expansión en ese estado de ánimo de las ocupaciones en la economía, sino también importa mucho la naturaleza del equivalente y los estados de acceso que están conectados a ellos.

Análisis del empleo

Alude a una interacción punto por punto y precisa que consiste en separar el trabajo que se completa en una progresión de varias diligencias y compromisos. Es un ciclo granular ya que echa un vistazo a cada una de las tareas que deben completarse, reconociendo de vez en cuando los recados de los padres y los niños. Es deliberado sobre la base de que debe continuar poco a poco recopilando, registrando, examinando y descifrando los datos recopilados (Heron, 2008, p.11).

Análisis del trabajo

Está relacionado con el análisis de empleo, sin embargo, tiene un alcance más amplio. El examen del trabajo incluye la inspección de una situación específica para distinguir las

empresas particulares incluidas. Para realizar una investigación de tareas, se deben inspeccionar unas pocas o incluso muchas posiciones simultáneamente. Al igual que la investigación del trabajo, el examen del trabajo es detallado y metódico. El resultado, sea como fuere, es único. El examen del trabajo distingue los emprendimientos y compromisos de una tarea, mientras que la investigación del trabajo descubre la presencia de nuevos puestos esperados y la necesidad de reorganizar y reconstruir (Heron, 2008, p.11).

Informalidad

Las ideas sobre el tema de la no formalidad son excepcionalmente variadas, lo que lleva a algunos a tratar de no utilizar el término. Sea como fuere, hay dos marcas de acuerdo entre cada uno de los conversados: necesitamos avanzar hacia la familiaridad no como una peculiaridad solitaria, sino como diferente; y debemos considerar la costumbre como un lugar de aparición. Las causas y las medidas estratégicas para cada tipo de familiaridad son completamente diferentes. No considerar esto puede llevarnos a caer en la conversación sobre un indicador fáctico sin una importancia razonable, lo que podría impulsar la ejecución de estrategias (particularmente temporalmente) que no son excepcionalmente útiles. Por ejemplo, podría llevar a uno a sentir que la informalidad es tanto una cuestión de variedad como de admisión a la jubilación administrada por el gobierno y la consistencia con las pautas laborales. Definiciones con intenciones normales, sin embargo, que requieren puntos de vista alternos (Lavado & Campos, 2017, p. 24)

2.2.4. Evaluación del nivel de empleo

La Asociación Mundial del Trabajo (OIT), define el "trabajo completo" como la situación en la que a) hay trabajo para todas las personas que necesitan trabajar y lo buscan; b) dicho negocio es tan útil como cabría esperar; y c) las personas tienen la oportunidad de escoger negocios. Las circunstancias que no cumplen el punto a) son vistas como desempleo, las que no cumplen el b) y c) aluden al subempleo (Alejandra y Galindo, 2015, p. 2). Para poder medir dicha variable es necesario contar con los siguientes indicadores (Prieto, 2011, citado por Heron, 2008, p.11):

- **Desocupación o desempleo:** nivel de la población financieramente dinámica que no está trabajando y está buscando trabajo.
- **Condiciones críticas de ocupación:** nivel de la población financieramente dinámica que se encuentra en alguna de estas circunstancias: 1) no trabajan jornadas completas, 2) trabajan jornadas completas para obtener bajo 1 el salario más bajo

permitido por la ley, y 3) permanecer en el trabajo más tiempo del requerido (más de 48 horas cada semana).

Trabajadores pagados sin acceso a ventajas legales: trabajadores que no se acercan a escapadas, recompensas o reparto de beneficios.

10 CAPÍTULO III MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. **Ámbito y condiciones de la investigación**

3.1.1. **Ubicación política**

8
Juanjuí es una ciudad de la Selva peruana, capital del distrito homónimo y de la provincia de Mariscal Cáceres en el departamento de San Martín. Está situada a orillas del río Huallaga. Es conocida por su agricultura y por ser puerta de entrada a las ruinas del Gran Pajatén y al parque nacional del Río Abiseo.

3.1.2. **Ubicación geográfica**

11	Superficie del distrito de Juanjui	35 300 hectáreas 353,00 km ² (136,29 sq mi)
	Altitud del distrito de Juanjui	276 metros de altitud
	Coordenadas geográficas	Latitud: -7.17972 Longitud: -76.7272 Latitud: 7° 10' 47" Sur Longitud: 76° 43' 38" Oeste
	Huso horario	UTC -5:00 (America/Lima) El horario de verano y el horario de invierno son los mismos que el horario estándar

3.1.3. **Periodo de ejecución**

Esta investigación se ha sido ejecutado de enero a noviembre ³ del 2022.

3.1.4. **Autorizaciones y permisos**

El estudio contó con la autorización ⁴⁰ de la Dirección Regional de Agricultura de San Martín (DRASAM). Y contó con el consentimiento informado por parte de las personas que participaron en la encuesta.

1 3.1.5. Control ambiental y protocolos de bioseguridad

Para **el** recojo **de** registros documentales, se consideró y respetó **los** protocolos **de** bioseguridad dispuesta por el gobierno nacional y la DRASAM. De igual manera en la aplicación **de** la encuesta. De esta manera, no se puso en riesgo la salud de los colaboradores

1 3.1.6. Aplicación de principios éticos internacionales

Se respetó **la** confidencialidad **de** **la** información brindada por cada participante, aclarando que los resultados obtenidos son sumamente de carácter investigativo. Se tuvo el consentimiento de los participantes y la autorización de la Institución (DRASAM), para el desarrollo de la tesis. Además, se basó en los reglamentos de investigación **de** **la** Universidad Nacional de San Martín, que es guía mediante **todos** **los** estándares establecidos con responsabilidad, y obligatoriedad de la investigación propuesta.

26 3.2. Sistemas de variables

3.2.1. Variables principales

- Variable independiente : Productividad
- Escala de medición : Ordinal
- Variable dependiente : Nivel de empleo
- Escala de medición : Ordinal

3.2.2. Variables secundarias

- Área de producción.
- Cosecha.
- Resultado económico.
- Desempeño.
- Condiciones críticas de ocupación.
- **5** Trabajadores remunerados sin acceso a prestaciones de ley costo

Tabla 1

Operacionalización de las variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Productividad	La conexión entre la creación lograda por un marco de creación o administraciones y los activos utilizados para lograrla (De Guevara, 2011).	La medición de la variable productividad se llevó a cabo mediante el análisis del área de producción, cosecha y resultado económico.	Área de producción	Área instalada Área cosechada
			Cosecha	Rendimiento (Tn/Ha) Producción total (Tn) Precio por kg en chacra
Nivel de empleo	Es la cantidad de trabajo que se proporciona en una economía en un momento específico (Randall, 2013)	Se midió de acuerdo s las dimensiones	Resultado económico	Venta total
			Desempleo	Dificultad para encontrar trabajo Búsqueda de trabajo Jornada completa de trabajo Jornada media de trabajo Sobre jornadas de trabajo
			Condiciones críticas de ocupación	Acceso a vacaciones Acceso a aguinaldos Acceso a horas extra
			Trabajadores remunerados sin acceso a prestaciones de ley	

Fuente: Elaboración propia

3.3. Procedimientos de la investigación

3.3.1. Objetivo específico 1

Analizar el nivel de productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.

Tabla 2

Descripción de variables por objetivo específico 1

Objetivo específico N° 1: Analizar el nivel de productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.			
Variable abstracta	Variable concreta	Medio de registro	Unidad de medida
Productividad.	Nivel de productividad de cacao	Análisis documental	Cuantitativa

3.3.2. **Objetivo específico 2**

Determinar el nivel de empleo que existe el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.

Tabla 3

Descripción de variables por objetivo específico 2

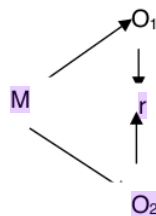
Objetivo específico N° 2: Determinar el nivel de empleo que existe el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.

Variable abstracta	Variable concreta	Medio de registro	Unidad de medida
Empleo.	Nivel de empleo	Análisis documental	Cuantitativa

Técnicas de procedimiento y análisis de datos

Este estudio fue de tipo aplicada, el cual se fundamentó esencialmente en la contienda hipotética, fomentando una hipótesis totalmente encaminada a producir información (Alan y Cortez, 2018). De igual forma se examinó la productividad y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui 2014 -2018 (Sánchez y Reyes, 2015, p. 37). Además, fue, descriptivo-correlacional, ya que su objetivo es representar las conexiones entre al menos dos factores en un momento dado. Se trata igualmente de representaciones, pero no de factores individuales sino de sus conexiones, ya sean simplemente conexiones correlacionales o causales. En estos diseños lo que se estima es la conexión entre factores en un momento dado (Hernández et al., 2014, p. 4).

El diseño que presenta la tesis fue no experimental ya que no controla ninguno de los factores, entonces nuevamente se restringe en un tiempo específico al aplicar un instrumento solitario en un espacio transitorio solitario, por lo que es transversal (Hernández et al., 2014). Su esquema puede representarse de la siguiente manera:



En donde:

- M = Muestra.
- O₁ = Productividad
- O₂ = Nivel de empleo
- r = Relación (Influencia)

De acuerdo a Sánchez y Reyes (2015), la población es un conjunto de casos o acontecimientos que poseen cualidades similares (p. 102). La población estuvo compuesta por 16,620 pobladores con edades de entre 24 y 64 años de edad según lo extraído del Ministerio de Salud (2018).

La muestra es parte representativa de la población (Arias, 2012). La muestra fue establecida a partir de la población por medio de la aplicación de la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{E^2(N-1) + Z^2 pq}$$

Donde:

N	=	16620
Z	=	1.96
p	=	0.70
q	=	0.30
E	=	0.05
n	=	¿?

Remplazando y calculando:

$$n = \frac{1.96^2 (0.7) (0.3) (16620)}{0.05^2 (16620 - 1) + 1.96^2 (0.7) (0.3)}$$

$$n = \frac{3.842 (0.21) (16620)}{0.003 (16619) + 3.842 (0.21)}$$

$$n = \frac{13407.95}{41.548 + 0.8067}$$

$$n = \frac{13407.95}{42.354}$$

$$n = 317$$

Finalmente, la muestra correspondió a 317 pobladores del distrito de Juanjui periodo 2014-2018.

Para desarrollar y conseguir lograr los objetivos se hicieron uso de las técnicas de la encuesta y el análisis documentario (Tamayo y Tamayo, 2004). De modo que los instrumentos usados fueron el cuestionario y la guía de análisis documental. Ahora, para el desarrollo de la presente investigación se necesitó de hacer uso del software Excel, para que por medio de este se almacene la información que se recopiló a través de la guía de análisis documental, asimismo fue necesario utilizar el software estadístico SPSS, por medio de la cual se aplicó la prueba estadística no paramétrica Rho de Spearman, con la cual se probó la hipótesis de estudio.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. **Objetivo específico 1**

Objetivo: Analizar el nivel de productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 – 2018

Tabla 4

Nivel de productividad de cacao.

Calificación	Rango		Frecuencia	%
	Desde	Hasta		
Bajo	12	27	63	20%
Regular	28	43	149	47%
Alto	44	60	105	33%
Total			317	100%

Fuente: Datos del cuestionario aplicado

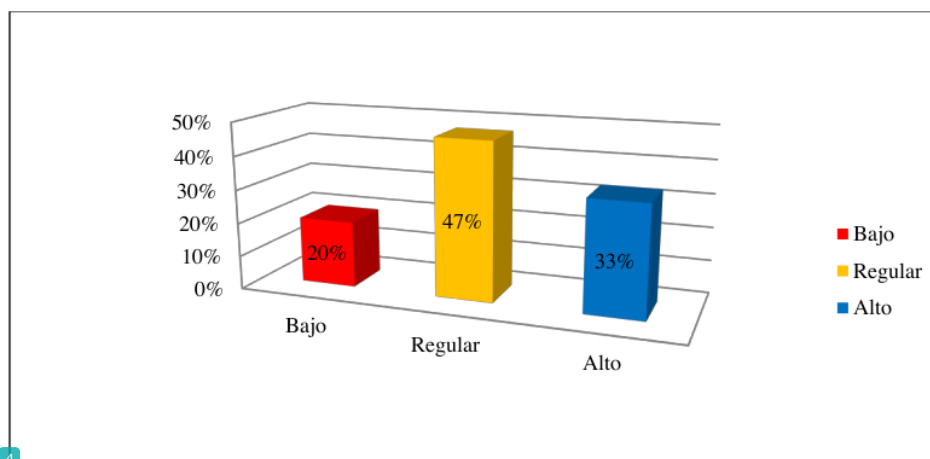


Figura 1. Nivel de productividad de cacao.

Fuente: Cuestionario aplicado.

Elaboración: Propia.

Interpretación

La productividad del cacao se ubicó en su mayoría en el nivel regular con 47% de los encuestados debido a que, los agricultores que obtienen varias toneladas de cacao de las hectáreas sembradas. Asimismo, el 33% manifestó que está en nivel alto y en nivel bajo el 20 %. Por lo tanto, se aprueba la hipótesis que manifiesta que la productividad de cacao que existe en el distrito es regular.

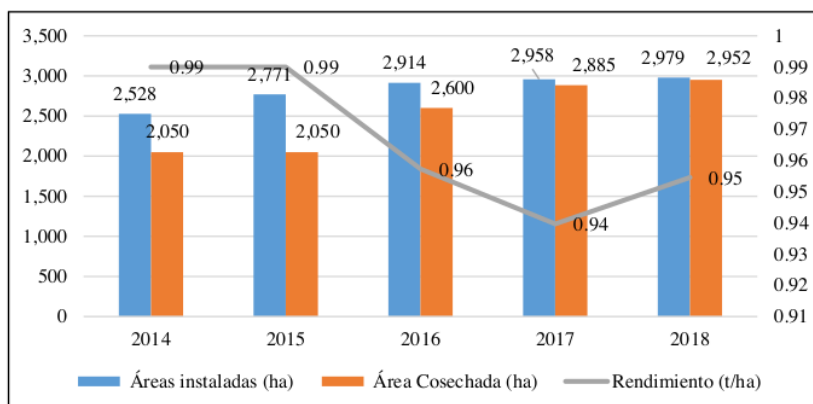


Figura 2. Áreas instaladas (ha), Área Cosechada (ha), Rendimiento (tn/ha)

Interpretación

El área instalada (ha) ha ido en aumento desde el año 2014 al año 2018. En cuanto al área cosechada, en el año 2014 reportó una magnitud de 2,050 ha, manteniéndose en el siguiente año; pero elevándose en el 2016 a 2,600 ha. Posteriormente, en el año 2017, aumentó a 2,885 ha, y en el sucesivo año, fue de 2,952 ha. En cuanto al rendimiento, entre el 2014 y 2015, se conservó una cifra de 0.99 t/ha, descendiendo en los años posteriores. Y es que, en el año 2016, el desempeño fue de 0.96 t/ha, en el 2017, de 0.94 t/ha y, en el año 2018, ascendió relativamente a 0.95 t/ha. Lo expuesto indica que, pese a que exista un incremento tanto en las áreas instaladas como en las áreas cosechadas, ello no se traduce en un rendimiento ascendente conforme transcurren los años.

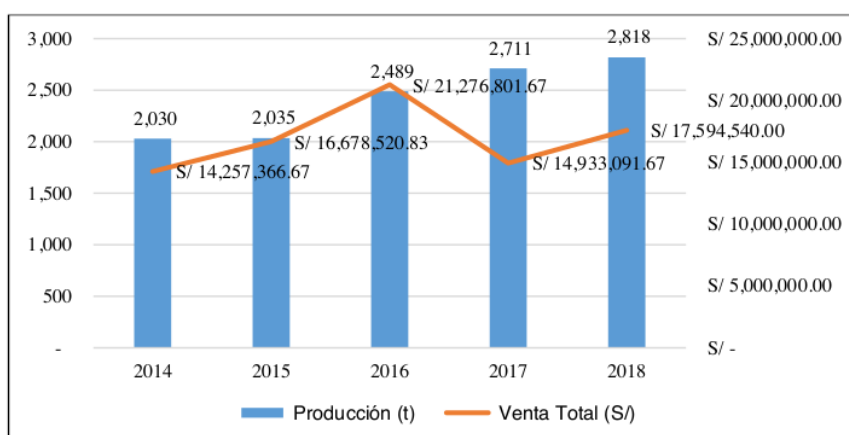


Figura 3. Producción (t) y Venta Total (S/).

Interpretación

La producción en toneladas se ha acrecentado en el transcurso del periodo 2014-2018; obteniéndose en este último año, un total de 2,818 t. En el caso de la venta total, la variación no es lineal ya que se han observado incrementos y disminuciones. En ese sentido, en el año 2014, las ventas totales fueron de S/14,257,366.67, cifra que ascendió en los años siguientes, siendo en el 2015 de S/16,678,520.83 y en el 2016, de S/21,276,801.67; no obstante, en el año sucesivo, ocurrió un declive en las ventas, equivaliendo a S/14,933,091.67 y, lográndose un aumento posterior en el año 2018, llegando a los S/17,594,540.00. Contrario a la lógica común, pese a que la producción de cacao se acrecentara en estos últimos años, el monto de venta decreció.

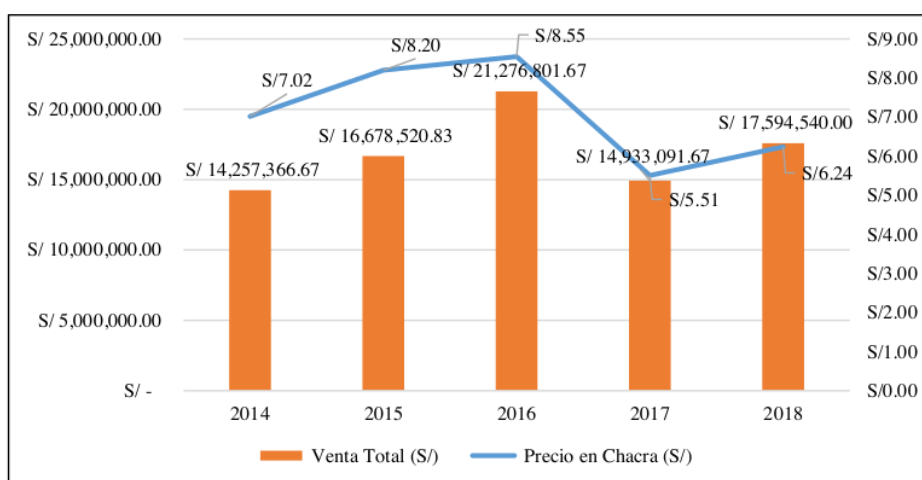


Figura 4. Venta Total (S/) y Precio en Chacra (S/)

Referente a las ventas totales de cacao, no se evidencia una evolución uniforme dado que presenta decrementos en el transcurso de los años. Principia con el año 2014, registrando un incremento paulatino hasta el año 2016, a partir del cual, las cifras descienden y alcanzan cierto aumento en el año 2018, que no igualó el monto más alto del 2016. Coincidentemente, el precio en chacra se ajusta a las ventas totales puesto que, en el 2014 fue del 7.02, en el 2015, de 8.2 y logró su punto más elevado en el 2016 con 8.55. Luego, en el año 2017, se percibió un precio considerablemente menor, siendo de 5.51 y en el año 2018, de 6.24.

4.2. ¹ Objetivo específico 2

Objetivo: Determinar el nivel de empleo que existe el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.

Tabla 5

² Nivel de empleo en el distrito de Juanjui.

Calificación	Rango		Frecuencia	%
	Desde	Hasta		
Bajo	16	36	88	28%
Regular	37	57	111	35%
Alto	58	80	118	37%
Total			317	100%

Fuente: Fuente: Según resultado de la encuesta.

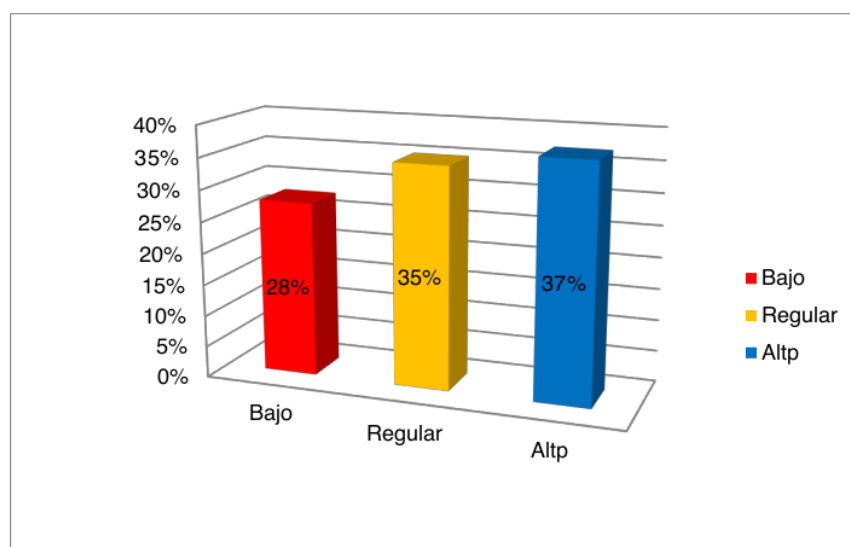


Figura 5. Nivel de empleo en el distrito de Juanjui.

Interpretación

El nivel de empleo se encontró en su mayoría de nivel alto según el 37% de los encuestados, debido a que, muchas de las horas extras realizadas son reconocidas por el empleador. Además, el 35% de los encuestados lo percibió como regular, y el 28% como de nivel bajo. Por lo tanto, se aprueba la hipótesis que manifiesta que el nivel de empleo que existe es alto.

4.3. Objetivo general

Objetivo general: Determinar la incidencia que existe entre productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.

Tabla 6

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
Productividad	,070	317	,001
Nivel de empleo	,105	317	,000

En primer lugar, como se aprecia en la tabla 6 se realizó una prueba de normalidad a las variables para poder evidenciar con que prueba se puede probar la hipótesis, donde empleó la prueba de Kolmogorov-Smirnov debido a que la muestra fue superior a 50 personas, siendo que, su valor de significancia fue menor a 0,05 en ambos casos (productividad y nivel de empleo), por lo cual que se tiene que usar una prueba no paramétrica, siendo la prueba de correlación Rho de Spearman:

Tabla 7

Incidencia que existe entre productividad de cacao y el nivel de empleo.

			Productividad	Nivel de empleo
Rho de Spearman	Productividad	Rho	1,000	,734**
		Sig.	.	,000
		N	317	317
	Nivel de empleo	Rho	,734**	1,000
		Sig.	,000	.
		N	317	317

** . Hay significancia en el nivel 0,01

Como se puede verificar en la tabla 7 existe una incidencia significativa entre la productividad y el nivel de empleo, debido a que el p-valor fue de 0,000, y su coeficiente de relación fue de 0,734, indicando una correlación positiva y alta. Por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación que manifiesta que existe incidencia entre productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.

4.4. Discusión

Luego de detallar los resultados evidenciados del procesamiento de los datos recabados, se procede a discutirlos, teniendo en cuenta los estudios previos, teorías, asimismo, estos se discuten teniendo primero los resultados de los objetivos específicos hasta llegar al objetivo general:

En primer lugar, se analizó que la productividad fue de nivel regular, de acuerdo con el 47% de los encuestados; lo cual respondería a que los agricultores obtienen varias toneladas de cacao de las hectáreas sembradas, además ello se evidencia en el aumento de la producción de cacao desde el año 2014 al 2018. Por lo tanto, se aprobó la hipótesis que manifiesta que la productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018, es regular. Lo cual se evidenció en que el área cosechada tuvo un aumento progresivo durante el periodo 2014-2018, iniciando con 2,050 ha, manteniéndose en el siguiente año y elevándose en los años posteriores hasta cerrar el 2018 con 2,952 ha.

En cuanto al rendimiento, se observó que su crecimiento no calificó como lineal ya que desde el año 2015, descendió de 0.99 t/ha a 0.94 t/ha en el año 2014, visualizándose un ligero aumento en el 2018 con 0.95 t/ha. Ello sugiere que, pese a la evolución de las áreas cosechadas, no se tradujo en un rendimiento acorde. Respecto a la producción total, se acrecentó durante los años 2014 y 2018; obteniéndose en este último año, un total de 2,818 t; no obstante, las ventas no coincidieron con este crecimiento en la producción. Sin embargo, en concordancia a las ventas totales, el precio en chacra se ajusta con cierta proporcionalidad, logrando su punto más elevado en el 2016 con 8.55, culminando en el 2018, con 6.24.

Lo encontrado en la presente investigación guarda similitudes con Montoya (2016), quien ubicó que en la producción ordinaria de cacao criollo se logró una creación superior a 565,65 kg ha⁻¹ y un beneficio normal de 1 274,44 soles/ha, contrastado con la creación natural de cacao criollo de 454,22 kg ha⁻¹ y un beneficio normal de 1.262,39 soles/ha, evidenciándose una productividad entre media y alta. A modo de complemento, Espinosa & Mosquera (2012) encontró que el cacao es un rubro que presenta sumas crecientes solicitados universalmente y que el Ecuador tiene las cualidades propias para la elaboración del cacao, además que se presenta como un rubro atractivo para los financiadores, se sugiere que se establecerán estrategias de administración para la fabricación de plantas de manejo modernas para hacer un valor agregado más prominente. Ello significa que la productividad del cacao suele encontrar entre regular y alta.

Por su parte, Estupiñan Araujo (2018), halló que los procesos de producción del cacao parten del desgrane y desgrane donde se adquiere el producto de las fincas y se separa la semilla, secado y maduración, la semilla de cacao la cual se conoce como "pepa en baba" se ponen en determinados puestos o en el suelo y suponiendo que tengan innovación se completa este ciclo en máquinas industrializadas, para hacerse con el cacao en pepa, que se pone en sacos para su venta, lo que los lleva a percibir que la productividad del cacao es elevada. Lo encontrado anteriormente, se encuentra enmarcado en la literatura de De Guevara (2011), quien sostiene que la medición de la variable productividad se lleva a cabo mediante el análisis de aspectos como el área de producción, cosecha y resultado económico.

Respecto al objetivo específico 2, se determinó que el nivel de empleo fue en su mayoría de nivel alto, de conformidad con el 37% de los encuestados; lo cual obedecería a que, muchas de las horas extras realizadas son reconocidas por el empleador. Por lo tanto, se aprobó la hipótesis que manifiesta que el nivel de empleo que existe el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018, es alto. Lo encontrado presenta similitudes con lo hallado por Meneses (2017), quien manifestó que el desempleo juvenil es alto respecto del desempleo nacional, el cual está en rangos medios. Este estudio es comparable con el resultado encontrado, debido a que ambos persiguen ubicar el nivel de empleo. Además, los resultados encontrados están enmarcados en la literatura de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), donde la cual manifiesta que el "pleno empleo" es el escenario donde hay trabajo para todas las personas que quieren trabajar y están en busca de él; tal empleo es tan productivo como es posible; y los individuos tienen la libertad de elegir el empleo.

Para terminar, se determinó que existe una incidencia significativa entre la productividad y el nivel de empleo, indicándose una correlación positiva y alta ($\rho = 0,734$; $p = 0,000$). Por lo tanto, se aceptó la hipótesis de investigación que manifiesta que existe incidencia entre productividad de cacao y el nivel de empleo. Lo evidenciado tiene relación con lo mencionado por Guerron (2018), quien sostuvo que la productividad del cacao genera mayores vías de exportación y por lo tanto mayor empleo. Además, Arevalo et al. (2019), encontró que existe una influencia significativa de la productividad en el nivel socioeconómico de los productores de una Cooperativa Agraria de cacao, es decir el nivel de productividad del cacao tiene influencia en que los productores mejoren económicamente mediante la consecución de empleo.

2 CONCLUSIONES

1. Existe una incidencia significativa entre la productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 – 2018. La cual se demostró estadísticamente mediante la prueba estadística no paramétrica Rho de Spearman donde se obtuvo un coeficiente de correlación igual a 0,734 y un valor p igual a 0,000, la cual fue menor al nivel de significancia (5 %). Lo cual significa que verdaderamente hay asociación real y consistente entre ambas variables. Entendiendo entonces, que, a mayor nivel de productividad de cacao, existe un mayor nivel de empleo en el sector. Por lo tanto, la productividad de cacao toma un papel relevante para la provincia de Mariscal Cáceres y toda la región San Martín, siendo uno de los factores claves para su crecimiento económico y desarrollo productivo.
2. El nivel de productividad de cacao fue regular, de conformidad con el 47 % de los encuestados, seguida de un nivel alto con 33 % y bajo con 20 %. Lo cual significa que no todos los agricultores logran tener una alta productividad, y esto sucede debido a que algunos tienen más terreno destinado para la producción de cacao, por lo tanto, cosechan en mayor cantidad y obtienen más rendimiento que los demás, asimismo, la mayoría de los productores no cuentan con una adecuada estrategia de productividad y técnicas apropiadas para hacerlo, así como también, les falta asistencia técnica por especialistas, la cual hace que el nivel de productividad no sea la esperada o deseada.
3. El nivel de empleo fue alto, de acuerdo con el 37 % de los encuestados, seguido de un nivel regular con 35 % y bajo con 28 %. Lo cual explica que durante ese periodo no hubo muchos casos de desempleo y que las condiciones laborales eran neutrales, por consiguiente, los trabajadores fueron remunerados con acceso a prestaciones de Ley. Esto fue posible gracias a la producción de cacao, la cual fue regular, sin embargo, fue suficiente para que exista oferta laboral para las personas del sector. Por lo tanto, es posible inferir la existencia de oferta laboral aún en un nivel de producción de cacao regular, no obstante, se deberá realizar acciones estratégicas coordinadas con los responsables directos en la producción para su producción en un nivel superior.

RECOMENDACIONES

1. A las autoridades del gobierno regional de San Martín, se les recomienda que diseñen, desarrollen e implementen estrategias de capacitación semestrales a los productores de cacao de las diferentes zonas de producción de la región, para que estos puedan aumentar la producción de cacao, y con ello se eleve su productividad, se genere un mayor crecimiento económico, que a su vez cause mayores oportunidades de trabajo para sus pobladores.
2. A las autoridades de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres, formar equipos de trabajos enfocados en la implementación de nuevas estrategias que permitan mejorar las buenas prácticas de cultivo y poscosecha del cacao. Todas las estrategias deberán estar direccionadas en el aumento de la productividad del cacao, con esto se pretende elevar aún más la producción de cacao, para que de esta forma pueda brindar más aporte a los productores.
3. Asimismo, se sugiere a las autoridades de la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres, brindar capacitaciones y asistencia técnica a los agricultores sobre prácticas eficientes y responsables sobre la gestión de sus fincas, técnicas para mejorar la calidad del suelo y selección de semillas de calidad. Estas actividades tendrán como fin, la mejora de la productividad y la rentabilidad de sus fincas, lo que terminaría aumentando la oportunidad de trabajo para los pobladores del sector.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alan Neill, D., & Cortez Suárez, L. (2018). *Procesos y fundamentos de la investigación científica* (K. Lozano Zambrano (ed.); 1a ed.). Universidad Técnica de Machala. <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/12498/1/Procesos-y-FundamentosDeLainvestiagcionCientifica.pdf>
- Arevalo Cueva, O. A., Flores Del Castillo, L. G., Fernandez Cubas, F. M., & Mendoza Armas, A. (2019). *La productividad y el nivel socioeconómico de los productores de la Cooperativa Agraria Allima Cacao en el distrito de Chazuta, provincia de San Martín, departamento de San Martín, período 2011 – 2015* [Universidad Nacional de San Martín]. <https://repositorio.unsm.edu.pe/handle/11458/3433>
- Arias, F. G. (2012). *El Proyecto de Investigación Introducción a la metodología científica* (C. . EDITORIAL EPISTEME (ed.); sexta edic). <https://evidencia.com/>. <https://evidencia.com/wp-content/uploads/2014/12/EL-PROYECTO-DE-INVESTIGACIÓN-6ta-Ed.-FIDIAS-G.-ARIAS.pdf>
- Barrientos Felipa, P. (2015). La cadena de valor del cacao en Perú y su oportunidad en el mercado mundial. *Universidad de Medellín*, 18(37), 129–156. <https://udem.scimago.es/index.php/economico/article/view/1505/1587>
- Carro, R., & Gonzáles, D. (2012). Productividad y competitividad. Universidad Nacional de Mar del Plata, pp. 1-18. Recuperado el 11 de diciembre de 2019, de http://nulan.mdp.edu.ar/1607/1/02_productividad_competitividad.pdf
- Castillo, N. (2016). Imeco: Economía habría crecido 2,1% en febrero, ¿ qué impulsó este avance? El comercio. Recuperado el 09 de diciembre de 2017, de <https://elcomercio.pe/economia/peru/imec-economia-habria-crecido-2-1-impulso-agricultura-demanda-interna-noticia-623568-noticia/?ref=ecr>
- De Guevara, J. (2011). La productividad sectorial en España: una perspectiva micro. Bilbao, España: Fundación BBVA. Recuperado el 11 de diciembre de 2019, de https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2017/05/dat/DE_2012_lvie_productividad_sectorial.pdf
- Eco América. (17 de junio de 2015). Los problemas de México para producir cacao. ecoticias. Recuperado el 09 de diciembre de 2019, de <https://www.ecoticias.com/>: <https://www.ecoticias.com/eco-america/123126/Los-problemas-de-Mexico-para->

producir-cacao

Espinosa Escobar, C. P., & Mosquera Narvaez, D. R. (2012). *Estudio de factibilidad para la producción de cacao en el cantón San Lorenzo provincia de Esmeraldas* [Universidad Central del Ecuador]. <http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/1559>

Estupiñan Araujo, N. (2018). *Análisis de la situación actual de la producción de cacao en el cantón Rioverde, Provincia Esmeraldas* [Pontificia Universidad Católica del Ecuador]. <https://repositorio.pucese.edu.ec/handle/123456789/1532?mode=full>

Galindo, M., & Viridiana, R. (2015). Productividad. *Sholar*, Vol. 1, pp. 1- 9. Recuperado el 11 de diciembre de 2019, de https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoproductivity.pdf

Guerrón San Martín, R. L. (2018). *Proyecto de factibilidad para la producción de cacao con vista a la exportación en la finca "Lesly" ubicada en la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas*. [Universidad Católica de Santiago de Guayaquil]. <http://repositorio.ucsg.edu.ec/handle/3317/11750>

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. México: McGRAW-HILL. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Heron, R. (2008). *Análisis del empleo y del trabajo: directrices para identificar empleos para personas con discapacidades*. Suiza , Francia: Organización Internacional del Trabajo. Recuperado el 12 de diciembre de 2019, de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---ifp_skills/documents/publication/wcms_111487.pdf

Jucub, N. (2018). *Tipos de empleo*. Bussines/Kupdf. Recuperado el 12 de diciembre de 2019, de https://kupdf.net/download/tipos-de-empleo_5be41047e2b6f59627ed6cf8_pdf

Lavado, P., & Campos, D. (2017 -). *Empleo e informalidad*. Canadá, Canadá: Consorcio de investigación económica y social . Recuperado el 12 de diciembre de 2019, de http://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/balance_y_agenda_pablo_lavado_y_dc.pdf

Mejía, C. (2013). *¿Cómo medir la productividad? Plannig consultores gerenciales*, pp. 1-3. Recuperado el 10 de diciembre de 2019, de

- http://www.planning.com.co/bd/valor_agregado/Febrero2013.pdf
- Meneses Crispín, Á. R. (2017). *Empleabilidad de jóvenes en Lima Metropolitana en el periodo 2010 – 2015* [Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/6637>
- Ministerio de Salud. (2016). Estadística poblacional. Obtenido de MINSA: http://www.minsa.gob.pe/reunis/data/poblacion_estimada.asp
- Montoya Yupanpi, E. (2016). *Producción y rentabilidad de cacao criollo (Theobroma cacao L.) orgánico y convencional en el valle de Cheni, distrito Rio Negro - Satipo* [Universidad Nacional del Centro del Perú]. <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/1662>
- Niño, V. (2011). Metodología de la investigación (Segunda ed.). Bogota, Colombia : Ediciones de la U . Recuperado el 14 de agosto de 2018, de <http://roa.ult.edu.cu/bitstream/123456789/3243/1/METODOLOGIA%20DE%20LA%20INVESTIGACION%20DISENO%20Y%20EJECUCION.pdf>
- Olmedo, P. (2018). El empleo en el Ecuador - Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual. Quito , Ecuador: Friedrih/Ebert/ Stiftung. Recuperado el 12 de diciembre de 2018, de <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf>
- Organización Internacional del Trabajo. (2016). El recurso Humano y la productividad. Ginebra, Suiza: IMESUN - OIT. Recuperado el 10 de Diciembre de 2018, de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---ifp_seed/documents/instructionalmaterial/wcms_553925.pdf
- Prokopenko, J. (2007). *La Gestión de la Productividad. Manual práctico* (Ginebra (ed.)). Organización Internacional del Trabajo. <http://catalogocindoc.ins.gob.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=10493>
- Randall Wray, L. (2013). *Keynes y el pleno empleo: una lectura contemporánea*. <http://revistas.bancomext.gob.mx/rce/magazines/41/3/RCE.pdf>
- Rehem, C., & Briasco, I. (2021). *Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura* (C. Bravo Murillo (ed.)). Organización de los Estados Ibero-americanos. <https://docplayer.es/419227-Del-texto-organizacion-de-estados-iberoamericanos-para-la-educacion-la-ciencia-y-la-cultura-oei-c-bravo-murillo-38-28015-madrid-espana.html>

Sánchez Carlessi, H., Reyes Romero, C., & Mejía Sáenz, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. Universidad Ricardo Palma. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>

Slodogna, M. (2017). Productividad-definiciones y prerspectivas para la negociación colectiva. (L. Campos, Ed.) *Relats*, pp. 1-15. Recuperado el 10 de diciembre de 2018, de <http://www.relats.org/documentos/ORGSladogna2.pdf>

Tamayo, M., & Tamayo. (2004). *El proceso de la investigación científica* (N. Editores (ed.); 4a ed.). <https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/874e481a4235e3e6a8e3e4380d7adb1c.pdf>

Velex, L. (2019). *Centroamérica impulsa cultivos de cacao*. elsalvador. <https://historico.elsalvador.com/historico/564721/centroamerica-impulsa-cultivos-de-cacao.html#link>

ANEXOS

Anexo A: Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPOTESIS	METODOLOGÍA	INSTRUMENTO(S)
<p>Problema general: ¿De qué manera la productividad de cacao incide en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018?</p> <p>Problemas Secundarios ¿Cuál es el nivel de productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018? ¿Cuál es el nivel de empleo que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018?</p>	<p>Objetivo General Determinar la incidencia que existe entre productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 – 2018.</p> <p>Objetivos específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> Analizar el nivel de productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018. Determinar el nivel de empleo que existe el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018. 	<p>Hi: Existe incidencia entre productividad de cacao y el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018.</p> <p>Hipótesis específicas H₁: La productividad de cacao que existe en el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018, es regular H₂: El nivel de empleo que existe el distrito de Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín 2014 - 2018, es alto.</p>	<p>Tipo de investigación Aplicada</p> <p>Nivel de investigación Relacional</p> <p>Diseño de investigación No experimental</p> <p>Población La población lo conformaron 16,620 pobladores con edades de entre 24 y 64 años del distrito de Juanjui periodo 2014-2018.</p> <p>Muestra La muestra correspondió a 317 pobladores del distrito de Juanjui periodo 2014-2018.</p>	<p>Técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> Encuesta Análisis documental, <p>Instrumentos</p> <ul style="list-style-type: none"> Cuestionario Guía de análisis documental.

Fuente: Elaboración propia

Anexo B: Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario de productividad



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN - TARAPOTO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA



“Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018”

Muy buenos días/tardes, tenga un usted a bien nuestro más cordial saludo. Por medio de la presente hacemos de su conocimiento que somos estudiantes de la carrera profesional de economía de la UNSM-T, y el presente cuestionario, tiene por finalidad el recabar información acerca de la productividad del cacao en la ciudad de Juanjui, motivo por el cual, solicitamos su total y plena participación en esta investigación.

Instrucciones:

A continuación, se le presentarán una serie de ítems o afirmaciones, cada una con 5 respuestas ordenadas de menor a mayor, donde 1 equivale a un “totalmente en desacuerdo” y 5 a un “totalmente de acuerdo”. Tenga en consideración las siguientes alternativas:

Ítem	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Escala	1	2	3	4	5

Área de producción						
N°	Área instalada	Opciones de respuesta				
01	Los agricultores de Juanjui destinan una buena cantidad de terreno a la producción del cacao.	1	2	3	4	5
02	Se preparan con toda la maquinaria e insumos para poder cubrir el área instalada de cacao.	1	2	3	4	5
N°	Área cosechada	Opciones de respuesta				
03	Es usual escuchar que los agricultores cosechan gran parte de lo que siembran.	1	2	3	4	5

04	La cosecha siempre se realiza del total del área sembrada.	1	2	3	4	5
Cosecha						
N°	Rendimiento (tn/ha)	Opciones de respuesta				
05	Es usual escuchar a los agricultores que obtienen varias toneladas de cacao de las hectáreas sembradas.	1	2	3	4	5
06	Cada cierto tiempo se observa que los agricultores sacan el cacao cosechado en carros o hasta camiones.	1	2	3	4	5
N°	Producción total (t)	Opciones de respuesta				
07	Considero que Juanjui genera anualmente varias toneladas de cacao.	1	2	3	4	5
08	Considero que gran parte de esa producción se destina a la exportación.	1	2	3	4	5
Resultado económico						
N°	Precio por kg en chacra	Opciones de respuesta				
09	Año tras año el precio del cacao por kg es bueno.	1	2	3	4	5
10	Es bueno que los agricultores realicen la venta de su producto sin usar intermediarios.	1	2	3	4	5
N°	Venta total	Opciones de respuesta				
11	Observo que las personas dedicadas a producir y vender cacao, realizan ventas considerables.	1	2	3	4	5
12	He escuchado que las ventas que realizan por cosecha son elevadas.	1	2	3	4	5

Muchas gracias

Cuestionario de nivel de empleo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN - TARAPOTO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA



“Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018”

Muy buenos días/tardes, tenga un usted a bien nuestro más cordial saludo. Por medio de la presente hacemos de su conocimiento que somos estudiantes de la carrera profesional de economía de la UNSM-T, y el presente cuestionario, tiene por finalidad el recabar información acerca del nivel de empleo en la ciudad de Juanjui, motivo por el cual, solicitamos su total y plena participación en esta investigación.

Instrucciones:

A continuación, se le presentarán una serie de ítems o afirmaciones, cada una con 5 respuestas ordenadas de menor a mayor, donde 1 equivale a un “totalmente en desacuerdo” y 5 a un “totalmente de acuerdo”. Tenga en consideración las siguientes alternativas:

Ítem	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Escala	1	2	3	4	5

Desempleo						
N°	Dificultad para encontrar trabajo	Opciones de respuesta				
01	En la ciudad de Juanjui, es fácil y rápido encontrar trabajo.	1	2	3	4	5
02	Muchos de los trabajos disponibles no solicitan estudios ni preparación previa.	1	2	3	4	5
N°	Búsqueda de trabajo	Opciones de respuesta				
03	Dentro de la ciudad existen diferentes lugares en los que buscar trabajo.	1	2	3	4	5
04	Continuamente me encuentro al pendiente de cualquier oportunidad laboral.	1	2	3	4	5
Condiciones críticas de ocupación						
N°	Jornada completa de trabajo	Opciones de respuesta				
05	Todos los trabajos en los que he estado fueron de jornada completa.	1	2	3	4	5
06	Es fácil encontrar un trabajo en el que te paguen de manera justa por trabajar una jornada completa.	1	2	3	4	5
N°	Jornada media de trabajo	Opciones de respuesta				

07	Ocasionalmente me encuentro realizando trabajos de medio tiempo.	1	2	3	4	5
08	En la ciudad de Juanjui abundan los trabajos de medio tiempo.	1	2	3	4	5
N°	Sobre jornadas de trabajo	Opciones de respuesta				
09	Es usual que los empleadores exijan trabajar más de las 8 horas de trabajo establecidas por ley.	1	2	3	4	5
10	Muchas de las horas extras realizadas son reconocidas por el empleador.	1	2	3	4	5
Trabajadores remunerados sin acceso a prestaciones de ley						
N°	Acceso a vacaciones	Opciones de respuesta				
11	Todos los trabajos dentro de la ciudad de Juanjui entregan vacaciones a sus trabajadores.	1	2	3	4	5
12	En todos los trabajos, las vacaciones son pagadas.	1	2	3	4	5
N°	Acceso a aguinaldos	Opciones de respuesta				
13	Las empresas de Juanjui ofrecen aguinaldos a sus trabajadores.	1	2	3	4	5
14	Todas las empresas cumplen con entregar un sueldo completo adicional cuando se trata de un aguinaldo.	1	2	3	4	5
N°	Acceso a horas extra	Opciones de respuesta				
15	Los trabajadores se encuentran en el derecho de elegir si desean o no realizar horas extra.	1	2	3	4	5
16	El pago de las horas extra es coordinado con los empleadores.	1	2	3	4	5

Guía de análisis documental de productividad

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN - TARAPOTO



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA



“Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018”

Periodo	Áreas instaladas (ha)	Área Cosechada (ha)	Rendimiento (t/ha)	Producción (t)	Precio en Chacra (S/)	Venta Total (S/)
2014	2,528	2,050	0.99	2,030	S/7.02	S/ 14,257,366.67
2015	2,771	2,050	0.99	2,035	S/8.2	S/ 16,678,520.83
2016	2,914	2,600	0.96	2,489	S/8.55	S/ 21,276,801.67
2017	2,958	2,885	0.94	2,711	S/5.51	S/ 14,933,091.67
2018	2,979	2,952	0.95	2,818	S/6.24	S/ 17,594,540.00

Fuente: DRASAM

Confiabilidad de instrumento

Cuestionario "Productividad"

La confiabilidad del instrumento se calculó a través del Índice de confiabilidad - Alfa de Cronbach, teniendo como muestra piloto a 30 sujetos; y del análisis de los 12 ítems del instrumento de evaluación se obtuvo como resultado un índice de **0,963** que se encuentra dentro del rango "Excelente" de confiabilidad, por lo tanto, el instrumento de medición es muy confiable para su aplicación.

A través del Alfa de Cronbach

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

Nivel de confiabilidad del coeficiente alfa de Cronbach

Rango	Nivel
0,9 – 1,0	Excelente
0,8 – 0,9	Muy bueno
0,7 – 0,8	Aceptable
0,6 – 0,7	Cuestionable
0,5 – 0,6	Pobre
0,0 – 0,5	No aceptable

Fuente: George y Mallery (2003).

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Fuente: SPSS ver 27.

Estadísticas de total de elemento				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	34,20	119,545	,797	,961
VAR00002	34,30	126,838	,723	,962
VAR00003	34,10	123,059	,804	,960
VAR00004	34,23	120,668	,845	,959
VAR00005	34,17	119,385	,835	,959
VAR00006	34,20	120,441	,801	,960
VAR00007	34,17	124,489	,814	,960
VAR00008	34,30	123,390	,730	,962
VAR00009	34,23	118,323	,873	,958
VAR00010	34,20	122,097	,848	,959
VAR00011	34,23	117,840	,833	,960
VAR00012	33,97	118,792	,868	,958

Fuente: SPSS 27

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,963	12

Fuente: SPSS 27

Bibliografía de Referencia:

George, D., & Mallery, P. (2003). SPSS for Windows step by step: A simple guide and reference. 11.0 update (4th ed.). Boston: Allyn & Bacon.

Datos de la prueba para la confiabilidad del instrumento

Sujetos	Ítems											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	4	3	3	4	4	5	3	5	3	4	5	4
2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	4
3	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	3	4
4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	2	4
5	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3
6	2	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4
7	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2
8	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2
9	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1
10	3	3	4	4	4	3	5	3	3	3	4	4
11	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5
12	3	3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5
13	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2
14	5	3	3	3	5	5	4	3	4	3	5	5
15	5	3	5	4	5	5	4	3	4	4	3	4
16	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2
17	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	5	5
18	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
19	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4
20	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4
21	2	2	3	1	1	3	3	2	2	2	3	1
22	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3
23	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4
24	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3
25	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5
26	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3
27	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3
28	3	3	2	3	4	2	2	4	2	3	3	2
29	2	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4
30	4	3	4	4	2	2	3	2	3	3	3	3

Cuestionario "Productividad"

La confiabilidad del instrumento se calculó a través del Índice de confiabilidad - Alfa de Cronbach, teniendo como muestra piloto a 30 sujetos; y del análisis de los 16 ítems del instrumento de evaluación se obtuvo como resultado un índice de **0,983** que se encuentra dentro del rango "Excelente" de confiabilidad, por lo tanto, el instrumento de medición es muy confiable para su aplicación.

A través del Alfa de Cronbach

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

Nivel de confiabilidad del coeficiente alfa de Cronbach

Rango	Nivel
0,9 – 1,0	Excelente
0,8 – 0,9	Muy bueno
0,7 – 0,8	Aceptable
0,6 – 0,7	Cuestionable
0,5 – 0,6	Pobre
0,0 – 0,5	No aceptable

Fuente: George y Mallery (2003).

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Fuente: SPSS 27.

Estadísticas de total de elemento				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	45,97	302,378	,822	,983
VAR00002	45,87	303,706	,775	,983
VAR00003	45,77	297,426	,887	,982
VAR00004	45,73	294,754	,924	,981
VAR00005	45,77	295,978	,880	,982
VAR00006	45,83	297,937	,916	,982
VAR00007	46,03	298,516	,859	,982
VAR00008	45,97	298,861	,891	,982
VAR00009	45,70	290,010	,914	,982
VAR00010	46,10	295,679	,855	,982
VAR00011	45,70	291,734	,893	,982
VAR00012	45,80	292,097	,885	,982
VAR00013	45,83	298,626	,897	,982
VAR00014	45,73	294,340	,893	,982
VAR00015	45,93	294,202	,870	,982
VAR00016	45,77	289,289	,908	,982

Fuente: SPSS 27

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,983	12

Fuente: SPSS 27

Bibliografía de Referencia:

George, D., & Mallery, P. (2003). SPSS for Windows step by step: A simple guide and reference. 11.0 update (4th ed.). Boston: Allyn & Bacon.

Datos de la prueba para la confiabilidad del instrumento

Sujetos	ítems															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	4	3	3	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
3	5	3	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	4	5	4	5	3	5
5	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	5
6	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	5
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1
8	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1
9	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1
10	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
11	4	3	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5
12	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4
13	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3
14	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
15	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
17	4	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
19	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4
20	4	3	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	3
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
22	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3
23	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1
24	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3
25	3	4	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	4	4	2	3
26	3	3	4	4	3	3	3	3	4	5	5	5	4	5	3	3
27	4	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3
28	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
29	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2
30	4	5	3	4	3	4	2	3	4	3	5	3	3	3	4	4

Base de datos estadístico que midió la incidencia de la productividad en el nivel de empleo

N.º	Productividad						Nivel de empleo									
	Área de producción		Cosecha		Resultado económico		Productividad		Desempleo		Condiciones críticas de ocupación		Trabajadores remunerados sin acceso a prestaciones de ley		Nivel del empleo	
	Suma Total	Valoración	Suma Total	Valoración	Suma Total	Valoración	Suma Total	Valoración	Suma Total	Valoración	Suma Total	Valoración	Suma Total	Suma Total	Valoración	
1	10	Regular	9	Bajo	10	Regular	29	Regular	12	Regular	15	Regular	14	Bajo	41	Regular
2	12	Regular	15	Regular	12	Regular	39	Regular	8	Bajo	12	Bajo	14	Bajo	34	Bajo
3	11	Regular	8	Bajo	12	Regular	31	Regular	17	Alto	25	Alto	28	Alto	70	Alto
4	13	Regular	11	Regular	13	Regular	37	Regular	6	Bajo	8	Bajo	8	Bajo	22	Bajo
5	12	Regular	16	Alto	12	Regular	40	Regular	13	Regular	23	Regular	26	Alto	62	Alto
6	13	Regular	14	Regular	15	Regular	42	Regular	8	Bajo	11	Bajo	12	Bajo	31	Bajo
7	10	Regular	8	Bajo	8	Bajo	26	Bajo	8	Bajo	12	Bajo	13	Bajo	33	Bajo
8	11	Regular	9	Bajo	11	Regular	31	Regular	17	Alto	22	Regular	22	Regular	61	Alto
9	14	Regular	15	Regular	13	Regular	42	Regular	8	Bajo	9	Bajo	7	Bajo	24	Bajo
10	9	Bajo	10	Regular	8	Bajo	27	Bajo	7	Bajo	10	Bajo	8	Bajo	25	Bajo
11	16	Alto	15	Regular	18	Alto	49	Alto	13	Regular	28	Alto	19	Regular	60	Alto
12	13	Regular	14	Regular	16	Alto	43	Regular	16	Alto	27	Alto	24	Alto	67	Alto
13	11	Regular	11	Regular	12	Regular	34	Regular	6	Bajo	7	Bajo	10	Bajo	23	Bajo
14	19	Alto	14	Regular	15	Regular	48	Alto	16	Alto	27	Alto	29	Alto	72	Alto
15	15	Regular	12	Regular	12	Regular	39	Regular	19	Alto	25	Alto	24	Alto	68	Alto
16	11	Regular	12	Regular	10	Regular	33	Regular	15	Regular	22	Regular	24	Alto	61	Alto
17	17	Alto	20	Alto	18	Alto	55	Alto	16	Alto	24	Alto	24	Alto	64	Alto
18	14	Regular	17	Alto	17	Alto	48	Alto	13	Regular	25	Alto	23	Regular	61	Alto
19	10	Regular	12	Regular	12	Regular	34	Regular	14	Regular	25	Alto	23	Regular	62	Alto
20	13	Regular	12	Regular	14	Regular	39	Regular	7	Bajo	10	Bajo	11	Bajo	28	Bajo

21	18	Alto	19	Alto	19	Alto	56	Alto	15	Regular	26	Alto	24	Alto	65	Alto
22	16	Alto	18	Alto	18	Alto	52	Alto	8	Bajo	15	Regular	16	Regular	39	Regular
23	7	Bajo	6	Bajo	7	Bajo	20	Bajo	8	Bajo	12	Bajo	15	Regular	35	Bajo
24	13	Regular	12	Regular	15	Regular	40	Regular	4	Bajo	6	Bajo	6	Bajo	16	Bajo
25	17	Alto	19	Alto	18	Alto	54	Alto	14	Regular	20	Regular	21	Regular	55	Regular
26	16	Alto	16	Alto	16	Alto	48	Alto	15	Regular	23	Regular	25	Alto	63	Alto
27	4	Bajo	4	Bajo	4	Bajo	12	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	8	Bajo	23	Bajo
28	8	Bajo	7	Bajo	6	Bajo	21	Bajo	7	Bajo	12	Bajo	8	Bajo	27	Bajo
29	15	Regular	15	Regular	14	Regular	44	Alto	9	Bajo	15	Regular	13	Bajo	37	Regular
30	9	Bajo	10	Regular	10	Regular	29	Regular	20	Alto	28	Alto	26	Alto	74	Alto
31	16	Alto	16	Alto	14	Regular	46	Alto	11	Regular	14	Bajo	17	Regular	42	Regular
32	19	Alto	17	Alto	19	Alto	55	Alto	16	Alto	25	Alto	25	Alto	66	Alto
33	9	Bajo	11	Regular	9	Bajo	29	Regular	8	Bajo	14	Bajo	13	Bajo	35	Bajo
34	13	Regular	14	Regular	13	Regular	40	Regular	9	Bajo	13	Bajo	13	Bajo	35	Bajo
35	5	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	20	Bajo	6	Bajo	8	Bajo	11	Bajo	25	Bajo
36	13	Regular	10	Regular	9	Bajo	32	Regular	8	Bajo	11	Bajo	13	Bajo	32	Bajo
37	9	Bajo	10	Regular	11	Regular	30	Regular	17	Alto	26	Alto	27	Alto	70	Alto
38	10	Regular	11	Regular	9	Bajo	30	Regular	5	Bajo	8	Bajo	7	Bajo	20	Bajo
39	18	Alto	15	Regular	20	Alto	53	Alto	19	Alto	28	Alto	29	Alto	76	Alto
40	18	Alto	20	Alto	17	Alto	55	Alto	16	Alto	26	Alto	27	Alto	69	Alto
41	5	Bajo	7	Bajo	5	Bajo	17	Bajo	9	Bajo	13	Bajo	13	Bajo	35	Bajo
42	14	Regular	11	Regular	10	Regular	35	Regular	4	Bajo	6	Bajo	7	Bajo	17	Bajo
43	7	Bajo	6	Bajo	7	Bajo	20	Bajo	4	Bajo	8	Bajo	8	Bajo	20	Bajo
44	4	Bajo	4	Bajo	4	Bajo	12	Bajo	4	Bajo	9	Bajo	7	Bajo	20	Bajo
45	7	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	22	Bajo	4	Bajo	6	Bajo	9	Bajo	19	Bajo
46	13	Regular	15	Regular	13	Regular	41	Regular	4	Bajo	6	Bajo	7	Bajo	17	Bajo
47	17	Alto	16	Alto	17	Alto	50	Alto	19	Alto	23	Regular	22	Regular	64	Alto
48	15	Regular	19	Alto	16	Alto	50	Alto	17	Alto	27	Alto	25	Alto	69	Alto

49	11	Regular	11	Regular	11	Regular	33	Regular	16	Alto	28	Alto	27	Alto	71	Alto
50	18	Alto	18	Alto	16	Alto	52	Alto	18	Alto	27	Alto	27	Alto	72	Alto
51	19	Alto	16	Alto	20	Alto	55	Alto	11	Regular	15	Regular	15	Regular	41	Regular
52	8	Bajo	8	Bajo	8	Bajo	24	Bajo	4	Bajo	8	Bajo	7	Bajo	19	Bajo
53	11	Regular	13	Regular	12	Regular	36	Regular	8	Bajo	11	Bajo	9	Bajo	28	Bajo
54	19	Alto	18	Alto	18	Alto	55	Alto	15	Regular	21	Regular	24	Alto	60	Alto
55	7	Bajo	8	Bajo	7	Bajo	22	Bajo	6	Bajo	10	Bajo	11	Bajo	27	Bajo
56	10	Regular	7	Bajo	9	Bajo	26	Bajo	4	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	19	Bajo
57	16	Alto	19	Alto	14	Regular	49	Alto	10	Regular	13	Bajo	15	Regular	38	Regular
58	11	Regular	11	Regular	8	Bajo	30	Regular	7	Bajo	9	Bajo	9	Bajo	25	Bajo
59	12	Regular	12	Regular	11	Regular	35	Regular	4	Bajo	6	Bajo	6	Bajo	16	Bajo
60	4	Bajo	4	Bajo	4	Bajo	12	Bajo	6	Bajo	10	Bajo	12	Bajo	28	Bajo
61	17	Alto	18	Alto	17	Alto	52	Alto	11	Regular	16	Regular	15	Regular	42	Regular
62	6	Bajo	6	Bajo	4	Bajo	16	Bajo	6	Bajo	9	Bajo	8	Bajo	23	Bajo
63	12	Regular	11	Regular	9	Bajo	32	Regular	17	Alto	24	Alto	25	Alto	66	Alto
64	13	Regular	13	Regular	13	Regular	39	Regular	17	Alto	24	Alto	21	Regular	62	Alto
65	18	Alto	17	Alto	15	Regular	50	Alto	20	Alto	28	Alto	21	Regular	69	Alto
66	11	Regular	13	Regular	13	Regular	37	Regular	15	Regular	24	Alto	22	Regular	61	Alto
67	16	Alto	16	Alto	16	Alto	48	Alto	19	Alto	27	Alto	25	Alto	71	Alto
68	11	Regular	11	Regular	13	Regular	35	Regular	16	Alto	20	Regular	24	Alto	60	Alto
69	12	Regular	14	Regular	13	Regular	39	Regular	4	Bajo	6	Bajo	6	Bajo	16	Bajo
70	14	Regular	14	Regular	12	Regular	40	Regular	17	Alto	22	Regular	24	Alto	63	Alto
71	10	Regular	10	Regular	11	Regular	31	Regular	20	Alto	22	Regular	28	Alto	70	Alto
72	14	Regular	13	Regular	12	Regular	39	Regular	8	Bajo	13	Bajo	13	Bajo	34	Bajo
73	10	Regular	11	Regular	11	Regular	32	Regular	19	Alto	28	Alto	25	Alto	72	Alto
74	8	Bajo	8	Bajo	7	Bajo	23	Bajo	7	Bajo	10	Bajo	11	Bajo	28	Bajo
75	18	Alto	14	Regular	16	Alto	48	Alto	17	Alto	29	Alto	26	Alto	72	Alto
76	14	Regular	16	Alto	15	Regular	45	Alto	20	Alto	24	Alto	26	Alto	70	Alto

77	17	Alto	17	Alto	19	Alto	53	Alto	20	Alto	27	Alto	25	Alto	72	Alto
78	14	Regular	15	Regular	14	Regular	43	Regular	14	Regular	23	Regular	27	Alto	64	Alto
79	13	Regular	11	Regular	14	Regular	38	Regular	6	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	21	Bajo
80	12	Regular	15	Regular	15	Regular	42	Regular	16	Alto	26	Alto	24	Alto	66	Alto
81	15	Regular	13	Regular	13	Regular	41	Regular	9	Bajo	12	Bajo	14	Bajo	35	Bajo
82	11	Regular	11	Regular	12	Regular	34	Regular	16	Alto	27	Alto	26	Alto	69	Alto
83	17	Alto	17	Alto	14	Regular	48	Alto	9	Bajo	15	Regular	16	Regular	40	Regular
84	11	Regular	14	Regular	11	Regular	36	Regular	7	Bajo	11	Bajo	11	Bajo	29	Bajo
85	7	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	22	Bajo	7	Bajo	11	Bajo	8	Bajo	26	Bajo
86	17	Alto	15	Regular	20	Alto	52	Alto	14	Regular	23	Regular	17	Regular	54	Regular
87	6	Bajo	8	Bajo	7	Bajo	21	Bajo	7	Bajo	10	Bajo	10	Bajo	27	Bajo
88	7	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	22	Bajo	8	Bajo	11	Bajo	12	Bajo	31	Bajo
89	10	Regular	11	Regular	10	Regular	31	Regular	9	Bajo	14	Bajo	13	Bajo	36	Bajo
90	12	Regular	14	Regular	12	Regular	38	Regular	9	Bajo	13	Bajo	14	Bajo	36	Bajo
91	5	Bajo	7	Bajo	6	Bajo	18	Bajo	4	Bajo	8	Bajo	6	Bajo	18	Bajo
92	6	Bajo	8	Bajo	7	Bajo	21	Bajo	9	Bajo	12	Bajo	14	Bajo	35	Bajo
93	14	Regular	12	Regular	14	Regular	40	Regular	4	Bajo	6	Bajo	6	Bajo	16	Bajo
94	15	Regular	16	Alto	16	Alto	47	Alto	20	Alto	26	Alto	26	Alto	72	Alto
95	4	Bajo	4	Bajo	4	Bajo	12	Bajo	7	Bajo	7	Bajo	6	Bajo	20	Bajo
96	12	Regular	15	Regular	13	Regular	40	Regular	18	Alto	25	Alto	28	Alto	71	Alto
97	10	Regular	10	Regular	12	Regular	32	Regular	19	Alto	22	Regular	23	Regular	64	Alto
98	7	Bajo	8	Bajo	10	Regular	25	Bajo	4	Bajo	6	Bajo	6	Bajo	16	Bajo
99	14	Regular	14	Regular	13	Regular	41	Regular	17	Alto	28	Alto	23	Regular	68	Alto
100	7	Bajo	8	Bajo	7	Bajo	22	Bajo	5	Bajo	7	Bajo	9	Bajo	21	Bajo
101	12	Regular	10	Regular	10	Regular	32	Regular	9	Bajo	14	Bajo	17	Regular	40	Regular
102	6	Bajo	7	Bajo	8	Bajo	21	Bajo	5	Bajo	10	Bajo	10	Bajo	25	Bajo
103	9	Bajo	11	Regular	8	Bajo	28	Regular	14	Regular	21	Regular	21	Regular	56	Regular

Análisis de la productividad de cacao y su incidencia en el nivel de empleo en el distrito de Juanjui, 2014 – 2018

INFORME DE ORIGINALIDAD

25%

INDICE DE SIMILITUD

24%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

14%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	tesis.unsm.edu.pe Fuente de Internet	5%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	4%
3	repositorio.unsm.edu.pe Fuente de Internet	3%
4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3%
5	scholar.harvard.edu Fuente de Internet	1%
6	repositorio.ucp.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Nacional Agraria de la Selva Trabajo del estudiante	1%
8	es.wikipedia.org Fuente de Internet	1%

9	repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	1 %
10	Submitted to Universidad Nacional de San Martín Trabajo del estudiante	<1 %
11	muniamarilis.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
12	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	<1 %
13	elcomercio.pe Fuente de Internet	<1 %
14	nulan.mdp.edu.ar Fuente de Internet	<1 %
15	repositorio.udea.edu.co Fuente de Internet	<1 %
16	Submitted to CONACYT Trabajo del estudiante	<1 %
17	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
18	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	<1 %
19	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	<1 %

20	dspace.uazuay.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
21	repositorio.uwiener.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
22	repositorio.uap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
23	idoc.pub Fuente de Internet	<1 %
24	Submitted to Universidad Nacional de Tumbes Trabajo del estudiante	<1 %
25	www.dspace.uce.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
26	ebookcentral.proquest.com Fuente de Internet	<1 %
27	ilo.law.cornell.edu Fuente de Internet	<1 %
28	vsip.info Fuente de Internet	<1 %
29	Submitted to Universidad Cientifica del Sur Trabajo del estudiante	<1 %
30	1library.co Fuente de Internet	<1 %
31	repositorio.autonoma.edu.pe	

Fuente de Internet

<1 %

32

repositorio.ucsg.edu.ec

Fuente de Internet

<1 %

33

repositorio.unac.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

34

worldwidescience.org

Fuente de Internet

<1 %

35

www.sysrevpharm.org

Fuente de Internet

<1 %

36

xdocs.pl

Fuente de Internet

<1 %

37

cia.uagraria.edu.ec

Fuente de Internet

<1 %

38

issuu.com

Fuente de Internet

<1 %

39

jcofarts.uobaghdad.edu.iq

Fuente de Internet

<1 %

40

repositorio.unfv.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

41

vlex.com.pe

Fuente de Internet

<1 %

42

www.acmoti.org

Fuente de Internet

<1 %

Excluir citas Activo

Excluir coincidencias < 10 words

Excluir bibliografía Activo