



Esta obra está bajo una [Licencia Creative Commons Atribución- NoComercial-Compartirigual 2.5 Perú](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/pe/).

Vea una copia de esta licencia en <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/pe/>



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN–TARAPOTO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



Inflación y Desempleo: Estudio de caso en la Región San Martín.

Informe Monográfico para optar el título profesional de Economista

AUTOR:

Bach. Felix Gonzalo Plasencia Culqui

ASESOR:

Econ. M.Sc. Réniger Sousa Fernández

TARAPOTO – PERÚ

2018

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN-TARAPOTO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA



Inflación y Desempleo: Estudio de caso en la Región San Martín.

Informe Monográfico para optar el título profesional de Economista

AUTOR:

Bach. Felix Gonzalo Plasencia Culqui

Sustentado y aprobado ante el honorable jurado el día 04 de diciembre del 2018:

.....
Dra. Olga Maritza Requejo La Torre
Presidente

.....
Econ. Danny Oldy Encomenderos Dávalos
Secretario

.....
CPCC. M. Ausver Saavedra Vela
Vocal

.....
Econ. M.Sc. Réniger Sousa Fernández
Asesor

Declaratoria de Autenticidad

Yo, Felix Gonzalo Plasencia Culqui, egresado de la Facultad de Ciencias Económicas en la Escuela Profesional de Economía de la Universidad Nacional de Trujillo-Trujillo, identificado con DNI N° 42074913, con la monografía titulada "INFLACIÓN Y DESEMPLEO: ESTUDIO DE CASO EN LA REGIÓN SAN MARTÍN"

Declaro bajo juramento que:

1. La monografía presentada es de mi autoría.
2. He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la monografía no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La monografía no ha sido auto plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la monografía se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De considerar que el trabajo cuenta con una falta grave, como el hecho de contar con datos fraudulentos, demostrar indicios y plagio (al no citar la información con sus autores), plagio (al presentar información de otros trabajos como propios), falsificación (al presentar la información e ideas de otras personas de forma falsa), entre otros, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto.

Tarapoto, 04 de diciembre del 2018.



.....
Felix Gonzalo Plasencia Culqui

DNI N° 42074913

Formato de autorización NO EXCLUSIVA para la publicación de trabajos de investigación, conducentes a optar grados académicos y títulos profesionales en el Repositorio Digital de Tesis.

1. Datos del autor:

Apellidos y nombres:	Plasencia Cuzqui Felix Gonzalo		
Código de alumno :	000	Teléfono:	942901432
Correo electrónico :	felix.plasencia.c@gmail.com	DNI:	72074913

(En caso haya más autores, llenar un formulario por autor)

2. Datos Académicos

Facultad de:	Ciencias Económicas
Escuela Profesional de:	Economía

3. Tipo de trabajo de investigación

Tesis	()	Trabajo de investigación	()
Trabajo de suficiencia profesional	(X)		

4. Datos del Trabajo de investigación

Título:	Inflación y Desempleo: Estudio de caso en la Región San Martín
Año de publicación:	2018

5. Tipo de Acceso al documento

Acceso público *	(X)	Embargo	()
Acceso restringido **	()		

Si el autor elige el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, una licencia No Exclusiva, para publicar, conservar y sin modificar su contenido, pueda convertirla a cualquier formato de fichero, medio o soporte, siempre con fines de seguridad, preservación y difusión en el Repositorio de Tesis Digital. Respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo y en el Marco de la Ley 822.

En caso que el autor elija la segunda opción, es necesario y obligatorio que indique el sustento correspondiente:

--

6. Originalidad del archivo digital.

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, como parte del proceso conducente a obtener el título profesional o grado académico, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado.

7. Otorgamiento de una licencia **DEDICATORIA**

Para investigaciones que son de acceso abierto se les otorgó una licencia *Creative Commons*, con la finalidad de que cualquier usuario pueda acceder a la obra, bajo los términos que dicha licencia implica

A mis hijos y esposa que son mi inspiración para seguir adelante en mi carrera profesional, porque estoy por cumplir

con mis logros profesionales.
El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Digital de Tesis, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.

Según el inciso 12.2 del artículo 17° del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales - RENATI "Las universidades e institutos de posgrado y educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Repositorio Digital RENATI, a través del Repositorio ALICIA".
A Dios por darme salud, vida y hacer que cada día sea importante lleno de prosperidad y bendiciones en mi familia.

Firma del Autor

8. Para ser llenado en la Oficina de Repositorio Digital de Ciencia y Tecnología de Acceso Abierto de la UNSM - T.

Fecha de recepción del documento:

26 / 12 / 2018



Firma del Responsable de Repositorio Digital de Ciencia y Tecnología de Acceso Abierto de la UNSM - T

*Acceso abierto: uso lícito que confiere un titular de derechos de propiedad intelectual a cualquier persona, para que pueda acceder de manera inmediata y gratuita a una obra, datos procesados o estadísticas de monitoreo, sin necesidad de registro, suscripción, ni pago, estando autorizada a leerla, descargarla, reproducirla, distribuirla, imprimirla, buscarla y enlazar textos completos (Reglamento de la Ley No 30035).

** Acceso restringido: el documento no se visualizará en el Repositorio.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Nacional de Trujillo por ser la cuna donde culminé mi experiencia profesional y brindarme las facilidades para poder cumplir con esta meta.

A mis profesores de la Facultad de Ciencias Económicas por las enseñanzas impartidas.

ÍNDICE

DEDICATORIA	viii
AGRADECIMIENTO.....	vi
ÍNDICE.....	vii
ÍNDICE DE TABLAS.....	x
ÍNDICE DE FIGURAS.....	xi
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTRODUCCIÓN	1
Justificación..	1
Objetivos.....	2
CAPÍTULO I: MARCO CONCEPTUAL	3
1.1. Inflación.....	3
1.1.1. Efectos de la inflación en la política económica	5
1.1.2. Causas de la inflación	6
1.1.2.1 Inflación de demanda	6
1.1.2.1.1 Inflación de demanda según la escuela Monetarista.....	6
1.1.2.1.2 Inflación de demanda según los Keynesianos.....	7
1.1.2.1.3 Inflación de demanda según la Teoría del “Supply-side”	7
1.1.2.1.4 Inflación de demanda según la Escuela Austriaca.....	8
1.1.2.1.5 Inflación de demanda según la Teoría estructuralista.....	8
1.1.2.1.6 Inflación de demanda según la Teoría del Bienesestar.....	9
1.1.2.2 Inflación de costos.....	10
1.1.2.3 Inflación estructural.....	10
1.1.3. La inflación subyacente y no subyacente.....	10
1.1.4. La política antinflacionaria en el Perú	11
1.1.5. Tipos de inflación.....	11
1.1.5.1 Inflación moderada--.....	11
1.1.5.2 Inflación estructural.....	11
1.1.5.3 Hiperinflación.....	12
1.1.5.4 Estancflación.....	12
1.1.5.5 Deflación.....	13

1.1.5.6	Inflación Anticipada.....	13
1.1.5.7	Inflación no anticipada.....	14
1.1.6.	Medición de la inflación.....	15
1.2.	Desempleo.....	15
1.2.1.	Tipos de desempleo	18
1.2.2.	Rigidez salarial.....	20
CAPÍTULO II: RELACIÓN DE LA INFLACIÓN CON EL DESEMPLEO		21
2.1.	El desempleo y la inflación: Curva de Phillips.....	21
2.1.1.	La curva de Phillips a corto plazo.....	21
2.2.	La ley de okun.....	23
2.3.	Antecedentes.....	24
2.3.1.	Inflación en América Latina 2004-2017.....	24
2.3.2.	Rigidez salarial durante la gran depresión.....	25
2.4.	Tasa de inflación en el Perú.....	25
2.4.1.	Tasa de desempleo en el Perú.....	27
2.4.2.	Calidad del empleo según departamento	28
2.4.3.	Población Económicamente Activa (PEA), Región San Martín	30
2.4.4.	Tasa de desempleo en la región San Martín	31
2.4.5.	Tasa de inflación en la región de San Martín 2006-2017	33
CONCLUSIONES.....		34
RECOMENDACIONES.....		35
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....		36

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. <i>Inflación en América Latina 2004-2017</i>	24
Tabla 2. <i>Etnias en el Departamento de San Martín</i>	31

ÍNDICE DE FIGURAS

<i>Figura 1.</i> Curva de Phillips a corto plazo.....	22
<i>Figura 2.</i> Inflación esperada y curva de Phillips.....	23
<i>Figura 3.</i> Inflación en el Perú 2004-2017.....	26
<i>Figura 4.</i> Tasa de inflación en el Perú Enero del 2017 a noviembre 2017.....	26
<i>Figura 5.</i> Tasa de desempleo en el Perú 2004-2017.....	27
<i>Figura 6.</i> Tasa de desempleo en el Perú, I trimestre 2017.....	28
<i>Figura 7.</i> Índice de calidad del empleo según departamento 2004-2017.....	29
<i>Figura 8.</i> Índice de calidad de empleo según departamento 2017.....	30
<i>Figura 9.</i> Tasa de desempleo en la región San Martín 2006-2017.....	32
<i>Figura 10.</i> Tasa de inflación, San Martín 2006-2017.....	32
<i>Figura 11.</i> Tasa de inflación enero 2017-noviembre 2017, San Martín.....	33

RESUMEN

La presente monografía titulada “INFLACIÓN Y DESEMPLEO: ESTUDIO DE CASO EN LA REGIÓN SAN MARTÍN”, tiene como objetivo dar a conocer cómo afecta la inflación y el desempleo en la Región San Martín, para poder tener un mejor alcance de la información y evaluar que decisiones se puede tomar para la mejora en la Región.

Seguramente el tema se presta a una vasta profundidad de casos y variadas interpretaciones teóricas, pero en esta ocasión me he permitido hacer una explicación sencilla a fin de aportar con un grano de arena a los estudiantes que llevan esta asignatura, que de seguro les será de utilidad.

En este contexto la monografía se desarrolló con la finalidad de poder comprender lo que ocurre en todo el mundo, además de conocer algunas teorías y leyes sobre la inflación y desempleo. Ya que este tema es de interés de toda economía, del cual depende la estabilidad de las políticas que maneja cada autoridad económica.

Palabras claves:

Inflación, Desempleo, decisiones y interés.

ABSTRACT

This monograph entitled "Inflation and unemployment: study of case in the REGION SAN MARTÍN", aims to publicize how affects inflation and unemployment in the Region San Martín, in order to have a better scope of information and evaluate that decisions are You can take to improve in the Region.

Surely the subject lends itself to a vast depth of cases and various theoretical interpretations, but on this occasion I have allowed me to do a simple explanation in order to contribute with a grain of sand to the students who take this course, which surely will be utility.

In this context the monograph was developed in order to be able to understand what is happening around the world, besides knowing some theories and laws on inflation and unemployment. Since this topic is of interest of entire economy, which depends on the stability of policies handled by each economic authority.

Key words:

Inflation, unemployment, decisions and interest.



INTRODUCCIÓN

En el presente trabajo monográfico se pone en manifiesto los problemas que aquejan a la economía nacional y local, donde se evalúan casos de la inflación y desempleo, los cuales son explicados de forma detallada por medio de autores que permiten dar un mejor entendimiento sobre el tema.

En el trabajo se abordan temas de estudio relacionados con la inflación y desempleo desde un ámbito nacional y regional, en particular la Región San Martín, también tiene como objetivo dar a conocer cómo afecta la inflación y el desempleo en la Región San Martín, para poder tener un mejor alcance de la información y evaluar que decisiones se puede tomar para la mejora en la Región.

En el capítulo I: Se describen teorías en referencia al desempleo e inflación, causas y efectos que originan cada una de ellas

En el capítulo II: Se relaciona la inflación con el desempleo, teniendo en cuenta la curva de Philip y la ley de Okun, adicional a ello se desarrolla antecedentes: como la inflación en América del Sur, la inflación en el Perú, la tasa de desempleo en el Perú y el desempleo en la Región San Martín.

En el capítulo III: Se presentan las conclusiones y recomendaciones.

✓ **Justificación**

En la actualidad la inflación y la tasa de desempleo son la prioridad dentro de las políticas de los gobiernos de turno. Ya que una tasa de inflación genera la pérdida del valor del dinero, por otro lado el desempleo genera preocupación e incertidumbre a los gobiernos y la población misma.

En este contexto la monografía se desarrolló con la finalidad de poder comprender lo que ocurre en todo el mundo, además de conocer algunas teorías y leyes sobre la inflación y desempleo. Ya que este tema es de interés de toda economía, del cual depende la estabilidad de las políticas que maneja cada autoridad económica.

✓ **Objetivos**

• **Objetivo General**

-Dar a conocer con la información recopilada, detallada y evaluada, cómo afecta la inflación y el desempleo en la Región San Martín al mismo tiempo sus causas y efectos que lo originan.

• **Objetivos Específicos**

-Analizar la relación de la inflación con el desempleo, teniendo en cuenta la curva de Philips y la ley de Okun.

-Brindar una información detallada de los datos estadísticos para poder evaluar, concluir y recomendar.

CAPÍTULO I

MARCO CONCEPTUAL

1.1. Inflación

Jiménez (2009) refiere que la inflación es el aumento generalizado y continuo de los precios de bienes y servicios de una economía, lo contrario es mencionar la disminución generalizada de los precios, el cual refiere a la deflación. La inflación provoca una disminución del poder adquisitivo del dinero, por ello una elevada inflación puede tener repercusiones destructoras sobre la economía. Por lo general se puede considerar que la inflación puede darse por el incremento de los costos de producción, ya sea en salario o insumos, o por un aumento de la demanda de los bienes y servicios, además la inflación puede ser generada por las mismas expectativas sobre futuros escenarios tanto por los empresarios así como los consumidores

Legna y Gonzales (2010) refieren que la inflación es el aumento constante de los niveles de precios de los bienes y servicios de una economía en particular. Es por ello que este fenómeno genera la pérdida del valor del dinero, es decir, a medida que aumenta la inflación el dinero pierde valor, ya que se necesita mayor cantidad de dinero para poder adquirir la misma cantidad de bienes y servicios. La inflación puede ser prevista por los que manejan la política económica, cuando estas logren estimar eficientemente el comportamiento que seguirá los precios. En otro momento la inflación puede ser prevista cuando la tasa de inflación es baja y de forma continua, el cual hace que las personas logren adaptarse al comportamiento del mismo, además la inflación puede ser imprevista, el cual genera mayor distorsión en la economía, provocando mayores dificultades en la distribución de los ingresos y la asignación de recursos.

ÍNDICE DE INFLACIÓN

Si sabemos que la inflación supone la existencia de un aumento del precio de los bienes en general, lo siguiente es considerar en qué proporción éste aumento se presenta durante un periodo de tiempo, el cual puede ser mensual, trimestral, semestral o anual.

El índice más usado para medir la inflación es el Índice de Precios al Consumidor (IPC), el cual indica porcentualmente la variación en el precio promedio de los bienes y servicios que adquiere un consumidor típico en dos periodos de tiempo, utilizando como referencia **la canasta familiar**, que es un conjunto de bienes y servicios que consume una determinada parte de la población. Con base en esa canasta, el INEI determina cada mes los precios de bienes y servicios y así mide el valor de la canasta.

Los artículos que componen el Índice de Precios al Consumidor son:

CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO

DESCRIPCIÓN
Alimentos y Bebidas
Vestidos y Calzados
Vivienda
Equipamiento y Funcionamiento del Hogar
Salud
Transporte y Comunicación
Educación
Esparcimiento y Cultura
Bienes y Servicios Diversos

Fuente: Elaboración Propia

1.1.1. Efectos de la inflación en la política económica

- La inflación por su parte logra favorecer a los que poseen deuda y perjudica a los acreedores, ya que logra disminuir el valor real de la deuda.
- La inflación en gran medida perjudica a los que perciben ingresos, ya que estos por lo general no logran adaptarse cuando los precios empiezan a subir, por otro lado favorece a aquellos cuyas rentas percibidas poseen mayor flexibilidad.
- Perjudica notablemente a la economía del país. Esto mayormente se da por el lado de los agentes productivos y consumidores, ya que estos requieren saber los precios relativos de sus insumos, además de los bienes finales, el mismo que les permita asignar recursos eficientemente. Cuando hay presencia de una inflación alta e inestable, resulta difícil la forma como evolucionara los precios relativos, ya que los precios absolutos no presentan cambios en la misma proporción. Es por ello que la incertidumbre de la inflación impide al cálculo eficiente de las inversiones, por lo general las inversiones a largo plazo, por esta misma razón el empleo y la producción resultan perjudicando.
- La inflación también afecta de forma negativa a la eficiencia económica, en términos del sector externo, donde el tipo de cambio si no logra ajustarse a la inflación, esto genera que las exportaciones disminuyan y que aumenta las importaciones, produciéndose un déficit en la balanza comercial.
- Cuando la tasa nominal intenta adaptarse de forma lenta a la inflación, esto hace que se reduzca en términos reales, esto genera a la largo inversiones con baja productividad.
- Por otra parte también la inflación distorsiona a los ingresos del sector público, por el lado del impuesto, uno de los casos es los que están establecidos como un porcentaje de la renta, si esta aumenta en términos nominales, también aumenta la cantidad del impuesto a pagar, independientemente que su ingreso sea inferior o el mismo, sin embargo esta puede perjudicar al estado, por el efecto (olivera- Tanzi), dicho efecto es ocasionado cuando hay presencia de rezagos considerables en la recaudación de impuestos, ya que la inflación ocasiona que el valor real de los impuestos recaudados se reduzca.

- Otro de los puntos que ocasiona una inflación alta es que obliga a las empresas aumentar sus gastos en su estructura financiera además de la tesorería.

Legna y Gonzales (2010) refieren que estos efectos se convierten por lo general en una amenaza para la economía a medida que la inflación es más alta, por lo general se acepta una inflación de 3% o menor a ella, aunque no hay una regla general para ello en todos los países. Uno de los casos es el de los estados Unidos, según los estudios llevado a cabo en dicho país, un inflación que logra que el público maximice su bienestar es la de 0.7% a 1.4%.

1.1.2. Causas de la inflación

Según Legna y Gonzales, 2010, las causas de la inflación son tres: una inflación de demanda, inflación de costos y estructural.

1.1.2.1. Inflación de demanda

Una inflación por demanda se da por el exceso de la demanda agregada en referencia a la oferta agregada, el cual también es desarrollado bajo el enfoque monetarista y el keynesianismo donde:

1.1.2.1.1. Inflación de demanda según la escuela Monetarista

Para los monetaristas la inflación es producto del crecimiento excesivo de la cantidad de dinero, la masa monetaria (M), donde los monetaristas se apoya en la teoría cuantitativa del dinero, además de ello los monetaristas se apoyan en la teoría de que los precios y los salarios son flexibles, por tanto una variación en la oferta monetaria no posee ningún tipo de impacto en las variables reales de la economía, es por ello que refiere que las políticas fiscales no tienen efectos significativos en la producción y precios de la economía, todo ello en la medida de que estas no se traduzcan en cambios en la oferta monetaria.

1.1.2.1.2. Inflación de demanda según los keynesianos

Los keynesianos también coinciden con los monetaristas, donde refieren que la inflación es causada por el incremento de la demanda agregada superior a la oferta monetaria, donde la oferta monetaria logra condicionar, sin embargo los keynesianos fundamentan que no se puede lograr el pleno empleo, por la presencia de la rigidez de los precios y salarios. Además los keynesianos mencionan que un incremento de la demanda agregada logra impactar en menor medida a los precios además logra un crecimiento de la producción y del empleo, contrario a lo que plantean los monetaristas.

1.1.2.1.3. Inflación de demanda según la Teoría del "Supply-side"

Esta teoría afirma que la inflación se produce cuando el incremento en la masa monetaria excede la demanda de dinero. Entonces, el valor de la moneda está determinado por estos dos factores. La inflación en los años 1970 en E.U.A. se ve como la causa por el incremento en la masa monetaria que ocurrió tras la salida de este país de los acuerdos de Bretton Woods, que sujetaba el valor de la moneda al patrón oro. Según esta teoría el incremento en la masa monetaria no tiene efectos inflacionarios en la medida que la demanda de dinero aumente proporcionalmente.

Esta teoría explicaría la baja en la tasa de inflación en los años 1980 en E.U.A. debido a la expansión económica que se produjo a raíz de la reducción en los impuestos. Se explica esto indicando que una expansión en la economía origina un incremento en la demanda de dinero, lo cual contrarresta el efecto inflacionario que normalmente conlleva el aumento en la masa monetaria.

1.1.2.1.4. Inflación de demanda según la Escuela Austriaca Según ésta escuela, la inflación, no es más que un incremento en el suministro del dinero. Puede esperarse que la inflación cause un incremento en los precios; pero exactamente, ¿cuáles precios se pueden ver afectados? El cuánto y el cuándo dependerá de cómo fue introducido al sistema el último suministro de dinero y cómo el nuevo dinero se extiende a través de la economía. Por lo tanto, desde este punto de vista, es posible que cambios en la productividad (u otros factores) bajen el precio de cualquier producto escogido arbitrariamente de la canasta básica de bienes y servicios, incluso en presencia de inflación (o de incremento de moneda). Así, la lucha contra la inflación es bastante simple en esta escuela: Solo basta con parar de crear más moneda. El incremento de los precios puede tener muchas causas, y la inflación (incremento de moneda) es una de ellas.

1.1.2.1.5. Inflación de demanda según la Teoría estructuralista

Esta teoría es sostenida por economistas latinoamericanos y señala que la causa de la inflación no es simplemente un incremento en la demanda o la presión de los costes. Estos teóricos expresan que, para localizar las raíces de la inflación, es necesario considerar los desajustes y las tensiones económicas y sociales que surgen con el desarrollo económico de los países no industrializados, que pueden ser el resultado de (1) bajo ingreso per-cápita; (2) inadecuado crecimiento del PIB; (3) escasez de materias primas, tecnología y maquinaria y equipo, indispensables para la producción nacional, lo que hace necesaria su importación a precios fijados desde el exterior; (4) o, producido por un bajo nivel de exportaciones por lo que las divisas que se producen son escasas y no alcanzan a pagar las importaciones, luego se carece de la financiación adecuada para importar los bienes de capital requeridos para aumentar la

producción, siendo necesario acudir al crédito externo. Para esta corriente de pensamiento la inflación no se explica por factores monetarios, sino por “factores reales, que se traducen en la incapacidad de adaptación de la producción interna a una demanda cuya intensidad y canalización no se ajustan a las exigencias de crecimiento de tales economías”. (Tomado de: La inflación. Yibeth Thais Romero.)

1.1.2.1.6. Inflación de demanda según la Teoría del Bienestar

Los economistas del bienestar toman el concepto de poder real de compra de un individuo calculado en la canasta de artículos que ellos pueden ordenar. Por lo tanto, esta medida estándar de vida, diferente del PIB y del índice de precios al consumidor, da lugar al uso de conceptos como el de bienestar o felicidad, el cual se conecta con otras medidas. Los economistas neoclásicos definen la utilidad como algo relacionado con el precio y por tanto no necesitan mirar los componentes separados del bienestar general de forma individual, en su lugar se fijan más en él por su precio agregado. Este punto de vista es usado por los economistas marxistas para señalar que la producción, y no el consumo, debería ser el punto central para definir la inflación.

Este tipo de interpretación, el cual se encuentra separado de las corrientes dominantes, ha tenido poca influencia en la política económica. Sin embargo, las medidas que incluyen el bienestar, son usadas por ONGs para precisar grandes ayudas, y en Buthan, un pequeño país himalayo, el cual ha adoptado este criterio y despreciado cualquier otra medida que se base en niveles de vida estándar.

1.1.2.2. Inflación de costos.

La inflación de costos ocurre por las siguientes causas:

- Por un aumento de los salarios, mayor crecimiento de la productividad del trabajo, esto genera un incremento en los costos de producción, esto genera que las empresas aumenten en el precio final de los bienes y servicios.
- Incremento de los precios de las divisas, el cual ocasiona que el precio importado aumente.

1.1.2.3. Inflación estructural

La inflación estructural se da por lo general por la inflexibilidad del sistema económico, este tipo de inflación se estudió en particular en América Latina, en referencia con los países en desarrollo. Donde las causas principales de la inflación estructural son:

- Inelasticidad a la baja de los precios e ingresos, a lo que refiere los salario y beneficios.
- Problemas e dificultades en poder sustituir las aportaciones a precios bajos.
- La inelasticidad de la producción agropecuaria.
- Problemas de gasto público y déficit del presupuesto

1.1.3. La inflación subyacente y no subyacente

La inflación subyacente se entiende como una medida que disminuye la volatilidad de la tasa de inflación, y que esta se desarrolla excluyendo el precio de ciertos bienes que generan de alguna u otra manera la volatilidad, por tal motivo son excluidos. Por otro lado la inflación no subyacente están en constantes cambios en su nivel de precio, por lo general se da por la estacionalidad de su demanda, como un ejemplo se puede tomar la demanda de los útiles escolares, esta se da en mayor medida al inicio de la escolaridad de cada año.

1.1.4. La política antinflacionaria en el Perú

En el Perú la autoridad monetaria encargada de regular la inflación es el Banco Central de Reservas del Perú (BCRP), desde el 2002 posee una política de una esquema de meta de la inflación, cuyo objetivo es anclar aquellas expectativas anti inflacionarias, es por ello que el Banco central de Reservas del Perú tienen como compromiso lograr mantener una meta de inflación de 2% con un margen de más y menos 1, en tal escenario utiliza instrumentos para dar cumplimiento a sus objetivos, como el instrumento de la tasa de nominal de referencia a un corto plazo. Ya que la tasa de interés posee un relación inversa o negativa con la demanda agregada, es decir si aumenta la tasa de interés se convertirá más caro poder acceder a un crédito, por ello se vuelve más difícil poder financiar la inversión así como el consumo, si esta baja, pasa todo lo contrario

1.1.5. Tipos de inflación

La inflación según la magnitud del aumento suele clasificarse en distintas categorías:

1.1.5.1. Inflación moderada

La inflación moderada se refiere al incremento de forma lenta de los precios. Cuando los precios son relativamente estables, las personas se fían de este, colocando su dinero en cuentas de banco. Ya sea en cuentas corrientes o en depósitos de ahorro de poco rendimiento porque esto les permitirá que su dinero valga tanto como en un mes o dentro de un año. En sí, las personas están dispuestas a comprometerse con su dinero en contratos a largo plazo, porque piensan que el nivel de precios no se alejará lo suficiente del valor de un bien que puedan vender o comprar.

1.1.5.2. Inflación galopante

La inflación galopante sucede cuando los precios incrementan las tasas de dos o tres dígitos de 30, 120 ó 240% en un plazo promedio de un año.

Cuando se llega a establecer la inflación galopante surgen grandes cambios económicos. Muchas veces en los contratos se puede relacionar con un índice de precios o puede ser también a una moneda extranjera, como por ejemplo el dólar. Dado que el dinero pierde su valor de una manera muy rápida, las personas tratan de no tener más de lo necesario; es decir, que mantienen la cantidad suficiente para vivir con lo indispensable para el sustento de los integrantes familiares.

1.1.5.3. Hiperinflación

Es una inflación anormal en la cual el índice de precios aumenta en un 50% mensual, esto es, una inflación anualizada de casi 13 000%. Este tipo de inflación anuncia que un país está viviendo una severa crisis económica; debido a que el dinero pierde su valor, el poder adquisitivo (la capacidad de comprar bienes y servicios con el dinero) disminuye rápidamente y la población busca gastar el dinero antes de que pierda totalmente su valor; cuando una hiperinflación ocurre, se torna imprescindible el incremento salarial en cuestión de días o inclusive diariamente. Este tipo de inflación suele deberse a que los gobiernos financian sus gastos con emisión de dinero inorgánico sin ningún tipo de control, o bien porque no existe un buen sistema que regule los ingresos y egresos del Estado.

1.1.5.4. Estancflación

Situación económica en la que se dan tres condicionantes: una elevada inflación, un incremento en los precios de consumo y un crecimiento económico reducido, nulo o negativo. Se trata de uno de los problemas económicos más complejos de resolver porque las medidas para paliarlo son contradictorias: por un lado, interesa controlar la escalada de precios, y por otro, reactivar la economía para que haya crecimiento controlando los tipos de interés; todo ello mientras aumenta la cifra de desempleo entre la población activa.

1.1.5.5. Deflación

La deflación es una contracción de la oferta monetaria en una economía, que puede provocar una bajada general de los precios de una economía, es decir, lo contrario a la inflación.

La disminución de los precios sucede como resultado de la reducción de la oferta monetaria, que aumenta el valor de la moneda, incrementando así su poder adquisitivo. Con la misma cantidad de dinero podemos comprar más cosas. Cuando existe deflación de precios, los bienes y servicios disponibles en una economía bajan de precio y, por tanto se vuelven más baratos.

En la teoría económica, la deflación es la reducción de la oferta monetaria. Su efecto inmediato suele ser la deflación de los precios. Por ello, coloquialmente se suele utilizar el concepto de deflación para denominar la bajada generalizada de los precios de bienes y servicios. Puesto que nuestro objetivo es simplificar la economía, vamos a denominar deflación a la bajada generalizada de los precios.

1.1.5.6. Inflación Anticipada

Los agentes tratarán de minimizar dicha pérdida reduciendo sus saldos medios de dinero. Se asignará mayor parte de la riqueza al consumo de bienes durables, como medio de protección contra el impuesto inflacionario. El proceso de actualización de los precios nominales implica costos reales asociados a las erogaciones que deben realizar los comerciantes en el proceso de demarcación.

La inflación puede generar distorsiones en la presión tributaria. Por ejemplo, suponiendo que los tramos de impuesto a los ingresos se fijan en términos nominales, con el paso del tiempo los ingresos nominales se incrementarán, y la gente se desplazará a tramos tributarios más altos, incrementándose así su tasa tributaria marginal. De esta forma, una persona cuyo ingreso real antes de impuestos es constante sufrirá un incremento gradual en sus obligaciones tributarias y la pérdida

consiguiente de ingreso disponible, debido simplemente a la inflación. Mientras mayor sea la variación en los precios, mayores serán los costos implicados.

La inflación también implica costos para el Estado, ya que socava el valor de los tributos que recauda. Esto se debe a que existe un lapso de tiempo entre el momento en que se produce el gasto del Estado y el momento en que se recaudan los impuestos para cubrir dichas erogaciones. En muchos países, durante este tiempo de rezago, no existe ningún mecanismo para mantener el valor real de la obligación tributaria. Este fenómeno se conoce como el efecto Oliver-Tanzi, que puede llevar a un círculo vicioso. Un incremento del déficit fiscal se traduce en un aumento en la inflación, que a su vez, reduce los ingresos tributarios; menores ingresos tributarios, por su parte, incrementan aún más el déficit fiscal, y así sucesivamente

1.1.5.7. Inflación no anticipada

Los principales efectos de la inflación no anticipada son re distributivos. Las sorpresas en las tasas de inflación conducen a desplazamientos del ingreso y la riqueza entre diferentes grupos de la población. Durante un proceso inflacionario, los deudores se verán beneficiados a costa de los acreedores, ya que la inflación socava las tasas reales de interés. Dependiendo del grado de aumento en los precios las tasas reales de interés pueden volverse negativas, lo que termina favoreciendo claramente a los sujetos que tomaron préstamos. En general, todos los poseedores de activos financieros que tengan una tasa de rendimiento nominal fija, sufrirán una pérdida ante aumentos en la tasa de inflación. Para evitar el desgaste que sufren estos activos frente al aumento en los precios, se han desarrollado instrumentos indexados, que se comprometen a pagar una tasa de interés real o, dicho de otra manera, ajustan la tasa de interés nominal que pagan por un índice que evita la pérdida de valor provocada por el aumento en los precios. Los efectos re distributivos de la inflación inesperada también se manifiestan dentro del sector familias. Los propietarios de viviendas hipotecadas resultarán beneficiados al ver que la cuota de su hipoteca

disminuye en términos reales. Por otra parte las personas mayores, mantienen más saldos nominales que las más jóvenes, por este motivo un proceso inflacionario redistribuye ingresos a favor de los individuos de menor edad.

1.1.6. Medición de la Inflación

La inflación se mide a través del Índice de Precios al Consumo (IPC) que se encarga de medir los precios de los elementos que conforman la cesta de la compra. Para ello se incluyen los precios de los productos básicos que incluiría una cesta de la compra con los bienes y servicios de un hogar representativo y se va midiendo mes a mes su evolución. De esta forma, se calcula el gasto necesario de un hogar mensualmente y sus variaciones.

La fórmula para el cálculo del IPC es la siguiente:

$$\text{IPC} = \frac{\text{Precios de la cesta del año en cuestion}}{\text{Precios de la cesta del año base}} \times 100$$

1.2. Desempleo

Mankiw (2007), la tasa de desempleo equivale al porcentaje de la cantidad de personas que desean trabajar pero que en el momento se encuentran desempleadas, como también es importante porque hace de indicador no perfecto de la necesidad de trabajo en el país, no es perfecta porque hay quienes se auto consideran individuos desempleados, sin embargo pueden ser personas que no tiene los deseos de trabajar y existen otros que tras haber estado buscando trabajo se han rendido y han dejado de ser parte de la población activa, sin embargo la mayoría de personas que se encuentran sin empleo por mucho tiempo son consideradas personas que se encuentran desempleadas. Este dato cuantitativo resulta de una encuesta realizada a miles de hogares en un periodo determinado.

Así mismo desempleo que consiste en la razón de desempleo donde las personas que están en busca de trabajo demoran en encontrar uno que se adecue a sus gustos y cualidades, dependiendo del periodo de tiempo que esto demore el autor

diferencia dos tipos de desempleo: friccional y estructural, el primero se da cuando esos lapsos de tiempo son cortos, mientras que el segundo se dan en espacios de tiempo prolongados a causa del incremento en el importe salarial mayor al que establece el equilibrio de la demanda y oferta laboral. (Mankiw, 2007)

El desempleo, según el autor, se origina por varias razones, una de la más importante es el tiempo, el lapso de tiempo que demora una persona en hallar el trabajo que tenga las características que mejor se acomoden al individuo. Otra de las causas son las leyes que dictaminan el mínimo salario que supera e nivel de trabajo ofrecido y hace que se reduzca la demanda laboral. Como tercera causa de desempleo está el poder de negociación de los Sindicatos y su logro de incrementar los montos salariales mucho más de los del equilibrio, provocando el exceso de trabajo, por ende el desempleo y finalmente considera como cuarta causante de desempleo a la teoría de los salarios de eficiencia, que consiste en que las organizaciones empresariales consideran beneficioso subir los montos salariales un poco más del equilibrio a fin de que los mismos trabajadores incrementen su productividad y calidad, tengan mejor atención médica y disminuya la rotación de personal. (Mankiw, 2007)

Entre tanto los niveles de bajos de desempleo en Latinoamérica se deben a la lenta acumulación de capital en países de América Latina dirigidos hacia los productos que tienen mayor dinamismo respecto a los recursos naturales. (Ros, 2005)

Según Krugman y Well (2007) Considera a una persona desempleado, cuando esta se encuentra en constante búsqueda de trabajo pero no lo localiza, en caso que se diera una realidad ideal donde las personas que buscan empleo lo obtienen a esta se le denomina “pleno empleo”. El autor supone las principales causas de desempleo en un país, por ejemplo la constante innovación tecnológica y el constante cambio de gustos de los clientes, además están las razones personales no muy comunes como cambiar de perspectivas, mudarse, etc.

Krugman y Well (2007) menciona el desempleo friccional cuando un trabajador deposita su tiempo en hallar un trabajo donde requieran sus cualificaciones y ofrezcan un salario que vaya de acuerdo a su labor. El surgimiento de este desempleo friccional se debe a la constante de crear y destruir puestos de empleo, y la otra razón es por el ingreso de nuevos trabajadores al mercado laboral.

Sin lugar a dudas, la principal fuente de ingresos de la gran mayoría de ciudadanos en el Perú es el empleo. El mercado laboral tiene una demanda de empleo (empresas) y una oferta de empleo (familias). Las empresas demandan trabajadores que son ofrecidos por las familias. A riesgo de ser simplificador, los dos problemas más acuciantes de nuestra realidad laboral son el subempleo y la informalidad, ambos consecuencia de la baja productividad. (Diario Gestión, 2018)

Veamos algunos datos. En primer lugar, la población económicamente activa (PEA) está compuesta por todas aquellas personas mayores de 14 años de edad, que están dispuestas a trabajar. Perú tiene 31 millones de habitantes. De ese total, aproximadamente la mitad, es decir, 16 millones, pertenecen a la PEA. (Diario Gestión, 2018)

De los 16 millones, el 42% se encuentra subempleado por ingresos, lo que significa que la persona tiene un empleo, pero obtiene al mes menos que un ingreso mínimo referencial, que en enero de 2018 ascendió a 961 soles. 2% son subempleados por horas; en esta categoría se encuentran aquellos que trabajan menos de 35 horas a la semana, desean trabajar más, pero no encuentran dónde. El desempleo se acerca a 5% de la PEA y está compuesto por aquellos que desean trabajar pero no encuentran dónde. Todos los porcentajes se calculan como porcentaje de la PEA. (Diario Gestión, 2018)

Redondeando cifras, la realidad es que el 50% de la PEA no está conforme con su situación. Ahora bien, esto no significa que el 50% restante que sí tiene un empleo, se encuentre feliz con su situación. Imagínese estimado lector, que basta que obtenga un ingreso mensual, digamos de 1000 soles, para ser considerado adecuadamente empleado. Y no creo que esa situación mantenga tranquilo a alguien. Dicho esto, en 2017 y de acuerdo con cifras del INEI, el empleo formal

disminuyó 2.8%. Lo más probable es que esa reducción haya hecho crecer el subempleo o el desempleo. (Diario Gestión, 2018)

El otro tema es la informalidad. Las cifras indican que el 75% de los trabajadores en el Perú lo hace en el sector informal, sin acceso a beneficios sociales de ningún tipo. Se han dado muchas explicaciones para este problema; aquí va una más: no existen los incentivos para formalizarse; para ponerlo en términos simples, ¿qué gana un pequeño empresario si se formaliza? Solo asume costos sin recibir beneficios por pagar impuestos. (Diario Gestión, 2018)

La educación en el Perú, en especial la superior no está en línea con la demanda de trabajo; ¿qué estamos enseñando a nuestros jóvenes? ¿Sirve de algo? ¿Por qué encontramos tantos profesionales sin trabajo o subempleados? La educación necesita de una reforma, aunque parezca una frase hecha y repetida hasta el hartazgo. Los sueldos y salarios siguen a la productividad, lo que significa que quienes más rinden, obtienen mayores salarios. La raíz del problema del subempleo y la informalidad es la baja productividad y como consecuencia de ella, los bajos salarios. Y la productividad en una parte importante, depende de la calidad y pertinencia de la educación recibida. (Diario Gestión, 2018)

La revolución de la productividad es la única alternativa que tiene el país. Ser más productivo significa hacer más con lo mismo. Producir más con las mismas cantidades de recursos; y ello pasa por alinear lo que aprendemos en las universidades con lo que necesita el mercado laboral. (Diario Gestión, 2018)

1.2.1. Tipos de desempleo

Para Casani, Llorente y Pérez (2008) el desempleo está compuesto por aquellas personas que a pesar de disponer de las capacidades físicas y mentales, que lo habilitan como población activa, además de encontrarse en la búsqueda del trabajo adecuado no encuentre trabajo, por lo que a ello lo denomina como el paro total de las personas desempleadas. Así es como los autores establecen a los siguientes tipos de desempleo:

Desempleo cíclico

Se produce a causa de la disminución de productividad, es decir el nivel productivo de la empresa u organización se disminuye por razones externas como una crisis económica financiera que atraviese una nación, en ese caso las personas que poseen un trabajo se aferran a él, para no quedarse desempleado, es por ello que no existe rotación de personal, ya que el riesgo de no volver a encontrar trabajo es alto. (Casani, Llorente y Pérez, 2008)

Paro estructural

Se da básicamente por un desajuste entre el nivel de demanda y de oferta laboral en el mercado laboral. Donde una baja en la demanda laboral puede darse a falta de capacidad, entrenamiento o conocimientos que superan el nivel de oferta laboral. Estas causas por lo general toman tiempos prolongados donde tiene que intervenir el Estado como incrementando los niveles de formación de los trabajadores. (Casani, Llorente y Pérez, 2008)

Desempleo friccional

Se origina por aquellas personas que no encuentran el trabajo deseado, por lo general por personas que buscan mejores condiciones laborales, o porque mejoró su perspectiva profesional, mejora salarial, etc. La mayoría de estas personas se encuentran en esta situación por tiempos breves o no muy prolongados. (Casani, Llorente y Pérez, 2008)

Paro estacional

Es el tipo de desempleo que se da a causa de la escasez de trabajo en ciertas temporadas del año, como por ejemplo las empresas que dependen del clima como la agricultura, aquellas que dependen de fechas importantes como los hoteles, restaurantes, entre otros. (Casani, Llorente y Pérez, 2008)

Desempleo abierto

Representa a todas aquellas personas dentro de la fuerza laboral que no tienen empleo y que a pesar de estar disponibles para trabajar de inmediato no lo encuentran, aun cuando han tomado medidas concretas para buscar ya

sea un empleo asalariado o un empleo independiente. (Casani, Llorente y Pérez, 2008)

Desempleo oculto

Son un subconjunto de la Población Económicamente Inactiva (PEI). La PEI es el conjunto de personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral; es decir, aquellas que no realizan ni buscan realizar alguna actividad económica. (Casani, Llorente y Pérez, 2008)

1.2.2. Rigidez salarial

La rigidez salarial se da cuando las empresas se tardan un tiempo largo en poder adoptar los salarios cuando hay presencia de un exceso o escases de la mano de obra, o cuando el salario no está en su nivel de equilibrio. Hay muchas cuestiones para la rigidez de los salarios, como los contratos, ya que muchos de los salarios están regulados por los mismos contratos a largo plazo, donde se establece el salario con un año o más de anticipación, donde no se prevé los futuros escenarios en el mercado después de la firma del mismo, por otro lado, también se da por el acuerdo verbal de un trabajador y su empleador de no cambiar el salario por un largo periodo de tiempo,

Por otra parte los salarios tienden hacer más rígidos cuando disminuye el salario del equilibrio que cuando aumente. Mayormente cuando un salario sube por lo general los trabajadores llegan a presionar a la empresa para una negociación hasta lograr que la nueva realidad salarial se refleje en su contrata (Krugman y Well, 2007).

CAPÍTULO II

RELACIÓN DE LA INFLACIÓN CON EL DESEMPLEO

2.1. El desempleo y la inflación: Curva de Phillips

Phillips descubrió una relación inversa entre la tasa de desempleo y la inflación, donde menciona que altas tasas de desempleo es a causa de la baja inflación. (Krugman y Well, 2007).

2.1.1. La curva de Phillips a corto plazo.

Phillips en un artículo publicado en 1958, basándose en los datos de Reino Unido, donde mostraba que cuando existía una elevada tasa de desempleo, la tasa de crecimiento salarial tendría a disminuir, o inversa, una baja tasa de desempleo la tasa de crecimiento salarial tendía a aumentar. Esta relación de la inflación y desempleo viene dada desde la curva de la demanda agregada a corto plazo, es decir cuando existe una mayor demanda de bienes y servicios, la curva de la demanda tiende a desplazarse hacia la derecha, el cual genera que el nivel de precio tiende a aumentar, esto genera a la vez un aumento en el PBI real. Es decir que hay una relación directa entre el nivel de precios y el PBI real. Esta se relaciona con el desempleo por el lado del PBI real, ya que el PBI real tiene una relación inversa con la tasa del desempleo, donde la ley de Okun menciona, si el PBI real es mayor a la producción potencial, esto genera que la tasa del desempleo sea menor, a lo que se esperaría si la producción estuviera por debajo del PBI potencial. Esto quiere decir que un incremento el nivel de precios a la vez genera un incremento en el PBI real, esto repercute en la disminución de la tasa de desempleo (Krugman y Well, 2007)

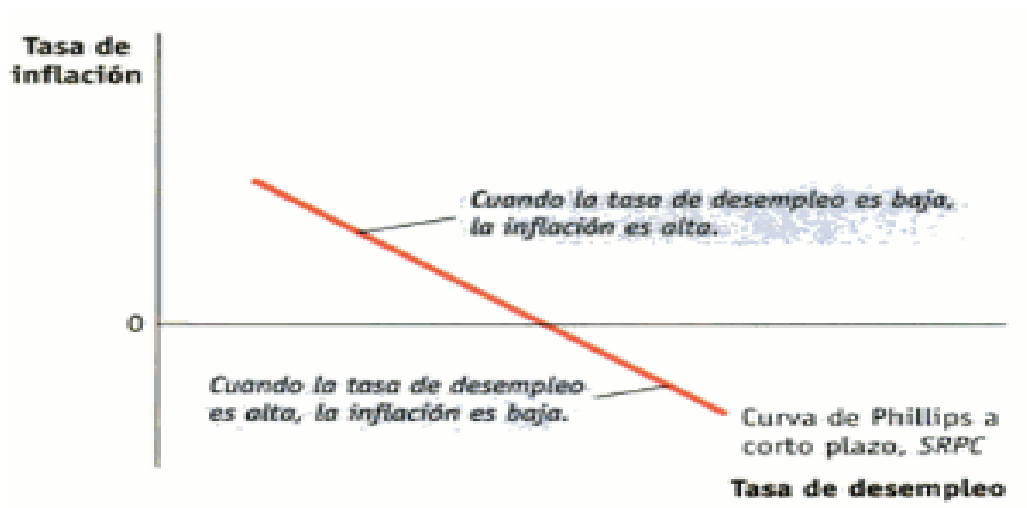


Figura 1. Curva de Phillips a corto plazo. (Fuente: Elaboración Propia)

Como se observa en la gráfica la curva de Phillips presenta una pendiente negativa, donde la relación existente entre el desempleo y la tasa de inflación es inversa.

Inflación esperada y la curva de Phillips a corto plazo

La tasa de inflación esperada, es la inflación que proveen tanto los trabajadores y empresas para el futuro más próximo. Por ende la macroeconomía contemporánea descubrió que la tasa de inflación esperada tiene influencias en el corto plazo, entre la inflación y el desempleo. La inflación influye a la curva de Phillips a corto plazo básicamente por la rigidez de los salarios. Por ejemplo, un trabajador que pretende firmar un contrato, y si esta espera que haya una inflación en el próximo año, el salario que pida será más alto, que, si espera que los precios permanezcan estables, ya que el trabajador busca obtener un salario teniendo en cuenta las futuras pérdidas del poder adquisitivo de sus ingresos. Por otro lado el empresario está dispuesto a negociar la contrata con un salario elevado, si tiene expectativas de que en el futuro contratar a un personal será más caro, por otro lado también se considera que la inflación permite a los empresarios vender a un precio alto su producción, por ello el aumento permanente de los precios permite a las poder aumentar el salario a sus trabajadores (Krugman y Well, 2007).

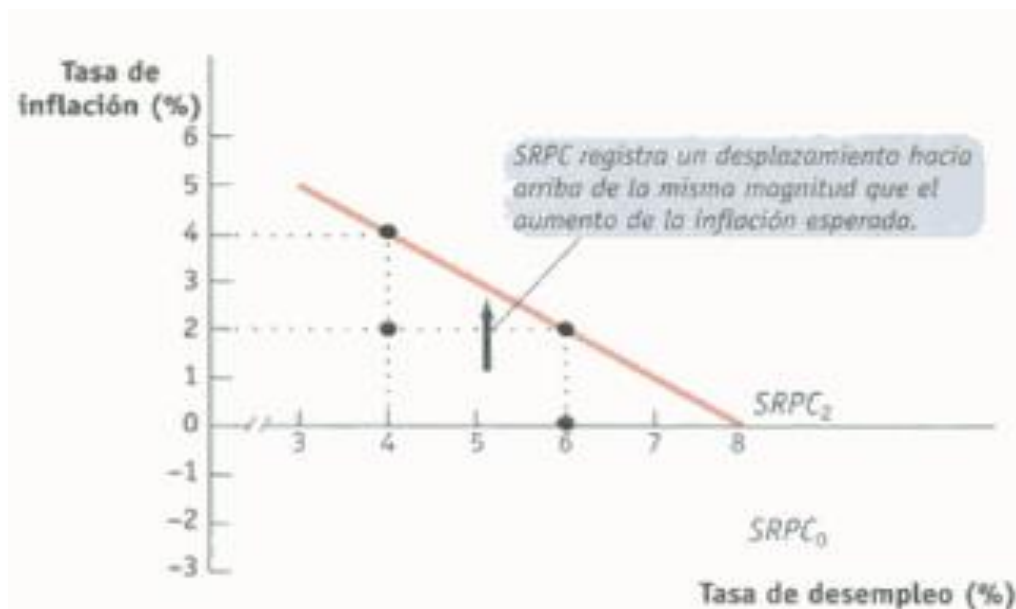


Figura 2. Inflación esperada y curva de Phillips. (Fuente: Elaboración Propia)

2.2. La ley de Okun

Okun a inicios de los años 70 observó una relación existente entre la tasa de desempleo y la producción agregada, en ese entonces Okun logró calcular que un incremento del PBI real en un porcentaje, esta debe estar por encima de la producción potencial, el cual genera una disminución en de la tasa de desempleo en tan solo 0.3 de punto, sin embargo en la actualidad la relación inversa entre la producción agregada y la tasa del desempleo, se estima que un incremento en un porcentaje de la producción agregada, el cual logra una reducción de la tasa de desempleo alrededor de medio punto porcentuales, donde $(tasa\ de\ desempleo = tasa\ natura\ de\ desempleo - (0.5 \times desface\ de\ produccion))$, donde el desfase de la producción comprende a la diferencia de la PBI real y la producción potencial. Como el ejemplo que se ilustra, que una economía se encuentra en al 98% de alcanzar su PBI potencial, entonces el desfase de la producción será (-2%), el porcentaje que le falta para alcanzar la producción potencial, así como también el desempleo es de 5.2%, entonces por el desfase de la producción la tasa de desempleo tendrá a incrementar a $6.2\% = (5.2\% - [0.5 \times (-2\%)])$, donde se menciona que el 0.5 solo es una estimación y no una propiedad física establecida, este mismo puede ser variado a largo plazo (Krugman y Well, 2007).

2.3. Antecedentes

2.3.1. Inflación en América Latina 2004-2017

Tabla 1.

Inflación en América Latina 2004-2017

	Argentina	Brasil	Chile	Venezuela	Colombia	Peru	Uruguay
2004	6.1	6.57	2.43	19.18	5.5	3.5	7.59
2005	12.3	5.69	3.7	14.36	4.85	1.5	4.9
2006	9.8	3.14	2.6	17	4.48	1.1	6.38
2007	8.5	4.46	7.8	22.5	5.69	3.9	8.5
2008	7.2	5.9	7.8	30.9	7.67	6.7	9.19
2009	7.2	4.31	-1.4	25.1	2	0.2	5.9
2010	10.9	5.91	3	27.2	3.17	2.1	6.93
2011	9.5	6.5	4.4	27.6	3.73	4.7	8.6
2012	10.8	5.84	1.5	20.1	2.44	2.6	7.48
2013	10.9	5.91	3	56.2	1.94	2.9	8.52
2014	23.9	6.2	4.6	60.1	3.66	3.2	8.3
2015	26.9	10.67	4.4	180.9	6.77	4.4	9.6
2016	27	6.2	2.7	425.9	5.3	2.1	8.4
2017	24.8	2.95	2.3	2616	4.9	1.36	6.55

Fuente: INDEC (Inflación acumulada de 2017)

América latina está integrada por países en vías de desarrollo, donde el comportamiento económico depende mucho de lo que pasa en el resto del mundo. En ese sentido la inflación no ha sido ajena a la región, ya que América latina ha sufrido grandes inflaciones básicamente provocada por la deuda externa, a pesar de la experiencia vivida algunos países de América latina siguen mostrando niveles altos de inflación.

En el periodo 2008 las inflaciones fueron mayores en casi todo el mundo, generado por el aumento acelerado del precio del petróleo, la tasa más baja fue la de Brasil con 5.9% y la más alta de Venezuela con 30.9%, mientras en el 2009 la más baja fue la de Perú de 0.2%, y Venezuela la más alta con 25.1%. Hasta septiembre del

2016 Venezuela sigue presentando la tasa más alta de inflación de la región con 425.9%, además siendo considerado la más alta en el mundo.

2.3.2. Rigidez salarial durante la gran depresión

En el año de 1929 fue la época de la gran depreciación y desequilibrio en el mercado laboral generando altas tasas de desempleo, el mismo que duro hasta la segunda guerra mundial, es así que en 1933 Estados Unidos presento 25% de la tasa de desempleo, llegando a su punto máximo. Por otro lado la depresión mostro la lentitud del ajuste salarial, muchas investigaciones muestran que en esa época los salarios que percibían la gran parte de los trabajadores industriales eran rígidos, es por ello el salario nominal no sufrió ningún cambio durante los dos primeros años de la gran depreciación, como los precios de la gran parte de los bienes así como de los servicios bajaron en los primeros años de la depresión, este escenario permitió que el salario real de los trabadores industriales aumente, a pesar de que había presencia de acceso de mano de obra. (Krugman y Well, 2007).

2.4. Tasa de inflación en el Perú

El Perú la autoridad monetaria encarga de la estabilidad de los precios es el banco central de Reservas del Perú (BCR), el cual es una entidad autónoma, el cual tiene como principal función el de regular la moneda y el crédito, además de ello es el encargado de administrar las reservas internacionales. La meta de la tasa de inflación que sigue en banco central es de 1 y 3%, sin embargo la meta de la inflación puede desviarse del rango meta, a causa de choques temporales que pueden afectar a la oferta de bienes y servicios, estos pueden ser por factores externos o internos.

Además el BCRP desarrolla una serie de medidas para regular la estabilidad monetaria y mecanismos de transmisión de la política monetaria. Donde por medio de la intervención bancaria intenta reducir la volatilidad del tipo de cambio, por medio de ello acumula las reservas internacionales en periodos de entrada excesiva de capital extranjera, por otro lado el BCRP también maneja instrumentos de política monetaria como el encaje bancario tanto en moneda nacional y extranjera.

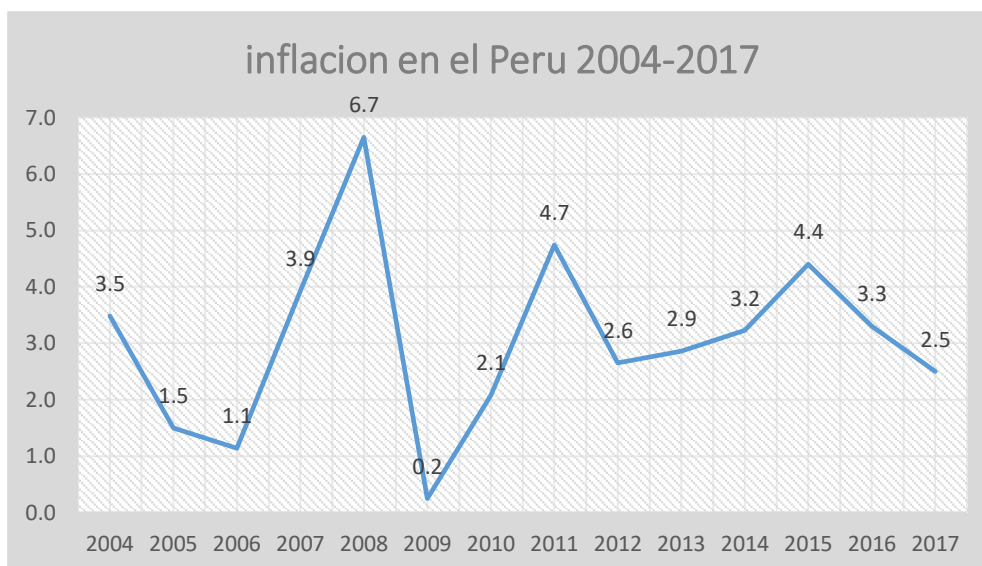


Figura 3. Inflación en el Perú 2004 – 2017. (Fuente: Elaboración propia, datos BCRP)

Desde el 2002 el Perú manera una tasa de inflación meta de 2% con menos uno y más uno, la figura muestra que la inflación se mantuvo en el rango meta hasta el 2007, donde en el 2008 se salió de ese rango, a causa de la crisis financiera, regresando a su rango meta en el 2010.

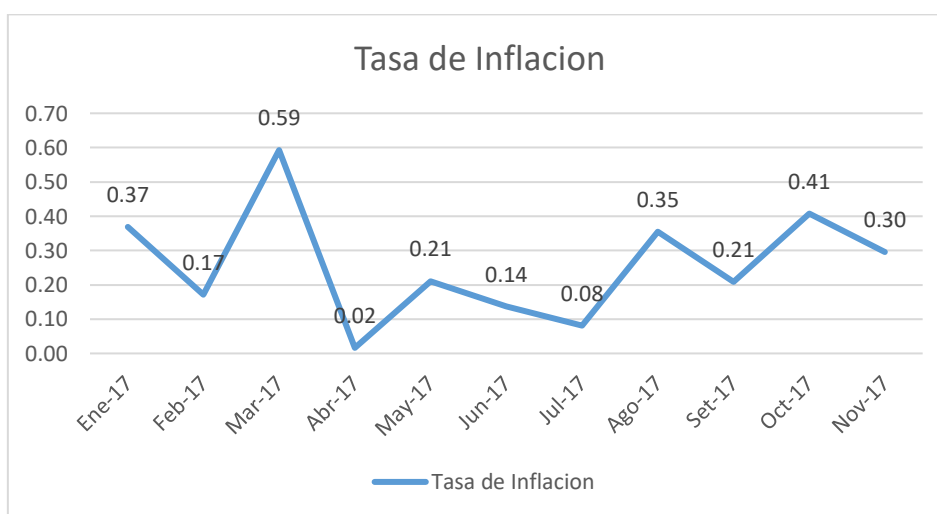


Figura 4. Tasa de inflación en el Perú Enero del 2017 a noviembre 2017. (Fuente: Elaboración propia, datos BCRP 2017).

La inflación más alta registrada en este año fue en el mes de marzo, que se ubicó en 0.59% básicamente el elevado cifra fue por la campaña escolar, mientras la más baja fue en el mes de abril y julio con 0.02% y 0.08 respectivamente. En el penúltimo mes del año 2016 la inflación de ubico en 0.30% mostrando una ligera disminución con respecto al mes de noviembre, estas cifras registradas se deben por lo general por la falta de lluvia que viene afectando a los precios de los bienes. Sin duda alguna esto preocupa al Banco Central de Reservas del Perú por mantener la inflación acumulada de 12 meses por debajo de 3%, ya que a noviembre del 2016 la inflación acumulada ya llega a 2.84% una clara señal que la inflación al fin de año supere el 3%.

2.4.1. Tasa de desempleo en el Perú

El mercado laboral en el Perú amostrado algunas mejoría en los últimos años, es así que entre el 2006 y 2009 el empleo creció a un ritmo de 2,9% anual, esto a la vez fue impulsada por del crecimiento económico del país, que logro crecer en ese mismo periodo a 6,4% en promedio anual. El cual permitió crear más de un 1 millón 400 mil nuevos puestos de trabajo, el mismo que se reduce en la reducción de la tasa de desempleo (Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2010)

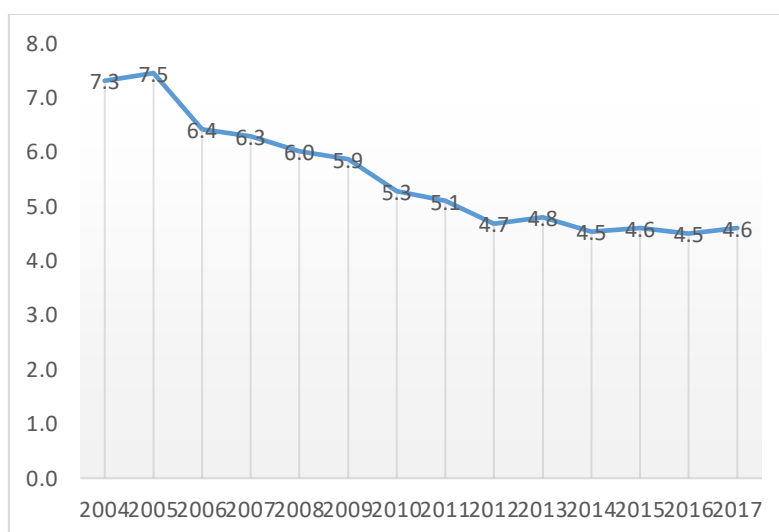


Figura 5. Tasa de desempleo en el Perú 2004-2017. (Fuente: Elaboración propia, datos INEI-2017)

La figura 5. muestra que el desempleo en el Perú ha ido disminuyendo, un claro señal de la mejoría de la economía peruana impulsada por la inversión pública y privada, en el 2004 la tasa de desempleo era de 7.3% este disminuyo al cierre del año 2015 a 4.6%.

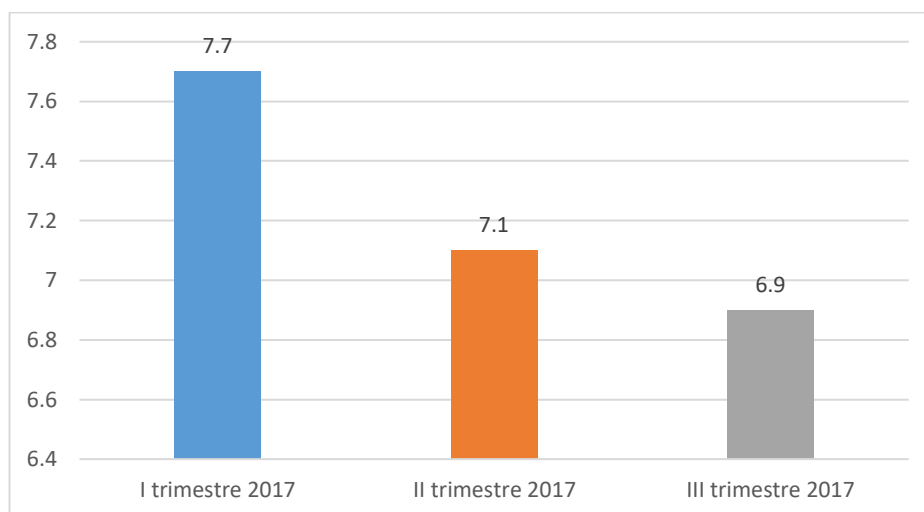


Figura 6. Tasa de desempleo en el Perú, I trimestre- III trimestre 2017. (Fuente: elaboración propia (Datos INEI-2017))

El desempleo más alto presentado en el país fue en el primer trimestre a comparación del segundo trimestre, pero solo tuvo una variación de 0.1, sin embargo, el desempleo descendió considerablemente en el tercer trimestre del 2016 llegando a 6.5 porcentuales, la cifra más baja registrada en el año.

2.4.2. Calidad del empleo según departamento

El Perú en los últimos 10 años tuvo un crecimiento positivo tanto de la producción y el empleo, sin embargo la calidad del empleo no ha mejorado, debido a que la mayor parte de los ocupados se encuentran en el sector de la informalidad, a diferencia de los trabajadores asalariados, ya que en los últimos años ha aumentado el ingreso que perciben.

En el 2004 el empleo en el Perú se encontraba en un estándar de muy mala calidad, sin embargo en el 2013 hubo mejoras en todos los departamentos del país, pero estas no son suficientes para alcanzar la una escala de buena calidad. Uno de los departamentos que lidera la calidad del empleo es Moquegua, el cual está muy

cerca de alcanzar la un nivel de buena calidad, el cual se dio por lo general por mejores niveles de remuneración, mayores coberturas de salud y pensión (beneficios sociales), incremento de su competitividad, permitiendo importantes avances en el nivel educativo (Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, 2015)

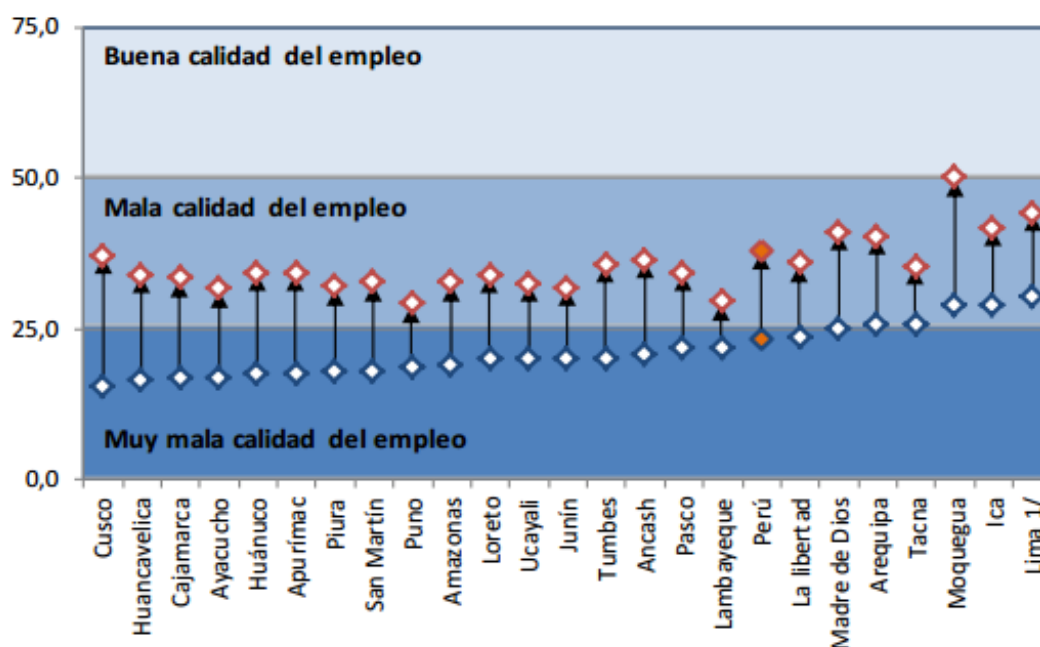


Figura 7. Índice de calidad del empleo según departamento 2004-2017. (Fuente: INEI, elaborado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo.

La región san Martín ha mostrado un importante avance en cuanto a la calidad de empleo, sin embargo está siendo superado por regiones como, cusco, Huánuco, Apurímac, tumbes Áncash, Madre de Dios y Moquegua, aún no es suficiente para ser considerado como un empleo de calidad.

El índice de calidad de empleo oscila entre los valores de 0 a 100, en este sentido si el índice de calidad de empleo se encuentra por debajo de 25 puntos es considerado de muy mala calidad, si esto se encuentra entre 25 y 50 refleja un empleo de mala calidad, de 50 a 75 es considerado de buena calidad y cifras mayores a 75 es considerado como un empleo de buena calidad (Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, 2015)

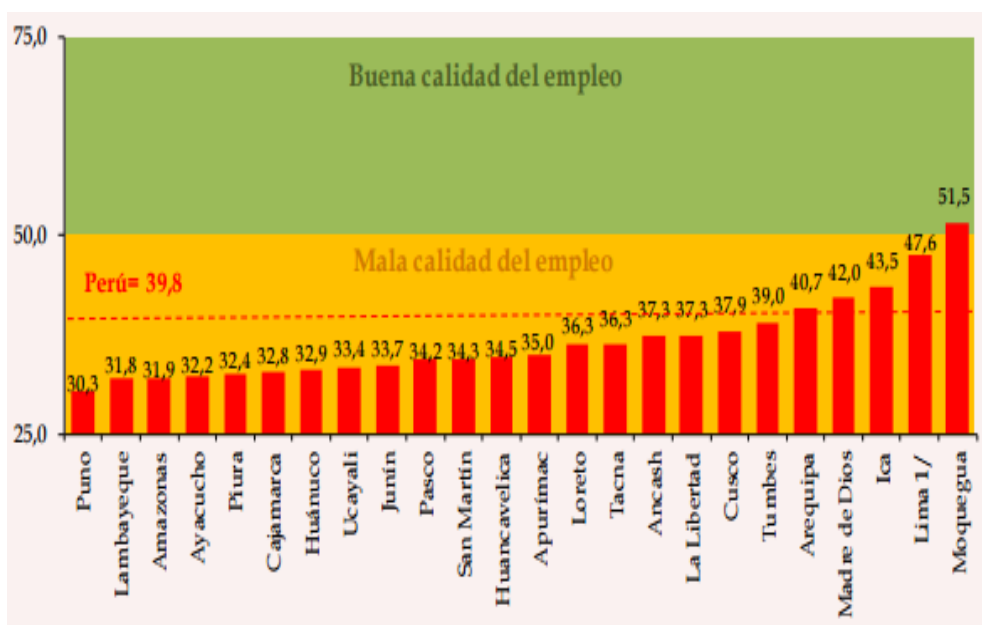


Figura 8. Índice de calidad de empleo según departamento 2017. (Fuente: INEI, elaborado por MTPE-DGPE- Dirección de Investigación Socio Económica Laboral (DISEL))

El Perú para el año 2015 alcanzó una cifra de 39,8% siendo considerado un empleo de mala calidad. Como se ve en la figura solo el departamento de Moquegua alcanzó una buena calidad de empleo alcanzado una cifra de 51,5, un poco retrasado le sigue Lima e Ica. El departamento de San Martín se ubica en el puesto 11 con 34,3 puntos en la línea de mala calidad de empleo.

2.4.3. Población Económicamente Activa (PEA), Región San Martín

Se puede ver que la población activa de mayor relevancia en la región son de los edades de 25 a menos de 60 años, en cambio las comunidades nativas la PEA ocupada más alta está entre 20 a 69 años de edad.

Tabla 2.*Etnias en el Departamento de San Martín*

GRUPO DE EDAD	DEPARTAMENTO DE SAN MARTÍN		C.N.A. DEL DEPARTAMENTO DE SAN MARTÍN		ETNIAS EN EL DEPARTAMENTO DE SAN MARTÍN					
					ETNIA LAMAS (LLACUASH)		ETNIA AGUARUNA (AGUAJUN)		ETNIA CHAYAHUITA	
	Población	PEA (%)	Población	PEA (%)	Población	PEA (%)	Población	PEA (%)	Población	PEA (%)
Total	494 763	57,5	13 293	62,8	10 896	66,4	2 138	44,4	259	61,8
14 años	17 836	18,8	498	29,5	392	34,9	95	6,3	11	36,4
15 - 19	78 256	36,6	2 201	44,9	1 687	49,8	464	26,5	50	52,0
20 - 24	65 864	58,4	1 895	64,9	1 468	68,9	394	50,3	33	57,6
25 - 29	58 868	64,4	1 639	70,5	1 303	74,0	305	55,1	31	77,4
30 - 34	52 676	66,9	1 456	69,6	1 208	72,4	211	55,9	37	59,5
35 - 39	49 498	68,9	1 286	70,1	1 050	74,5	211	47,4	25	80,0
40 - 44	44 380	69,8	1 100	71,6	931	74,5	143	53,8	26	65,4
45 - 49	34 902	70,9	886	75,1	764	78,9	110	49,1	12	66,7
50 - 54	26 265	67,5	637	70,3	561	71,3	67	64,2	9	55,6
55 - 59	19 053	63,2	518	67,4	455	68,1	57	59,6	6	83,3
60 - 64	15 237	57,7	398	67,3	366	68,9	27	51,9	5	40,0
65 - 69	11 469	51,8	282	62,4	258	64,0	18	38,9	6	66,7
70 - 74	8 490	43,5	188	55,3	174	56,9	10	30,0	4	50,0
75 - 79	5 933	34,0	162	44,4	149	46,3	9	11,1	4	50,0
80 - 84	3 174	23,6	71	31,0	64	31,3	7	28,6	-	-
85 y más	2 862	11,1	76	17,1	66	18,2	10	10,0	-	-

Fuente: INEI-2017.

2.4.4. Tasa de desempleo en la región San Martín

La región de San Martín tiene una población que se caracteriza por emigrantes provincianos, donde el mayor dinamismo económico se concentra en la ganadería, pesca, silvicultura y agricultura en un (50,5%), otro de los sectores que más concentrada la PEA ocupada son los servicios no personales con un 16,5%, además del comercio que tienen una participación en un 14,5%. la mayor parte de la PEA ocupada de la Región es entre 15 y 29 años de edad, que concentra el 34,3%. Por otro lado, más del 38% de los trabajadores se desempeñan como un trabajador independiente (Dirección del Trabajo y Promoción del Empleo, 2010)

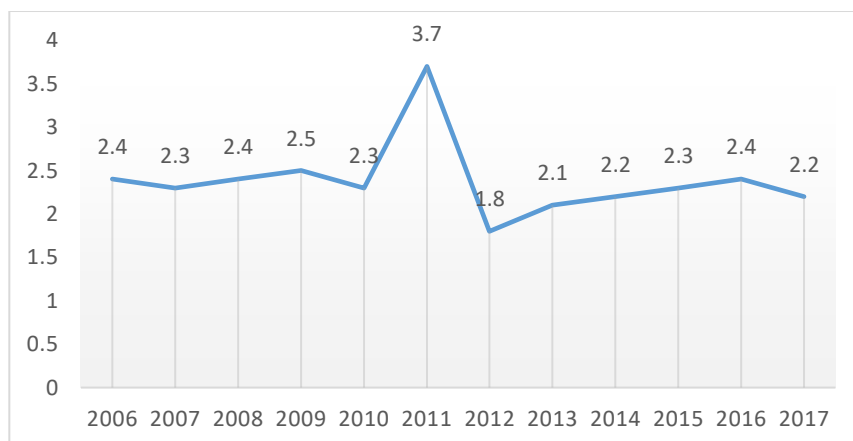


Figura 9. Tasa de desempleo en la región san Martín 2006-2017. (Fuente: elaboración propia (datos INEI-2017))

El desempleo en la región San Martín se mantiene por debajo del desempleo nacional, en todos los periodos que muestra la figura, a pesar de ello el desempleo solo descendió en 0.2 al 2015 con referencia al 2006.

La tasa de desempleo en la región San Martín sigue siendo por debajo de lo nacional, a pesar de que en el segundo trimestre aumento en 0.1 con respecto al primer trimestre del 2016, mostrando una mejoría en el Tercer Trimestre, ya que la tasa de desempleo registrada en la Región es de 3.4 muy debajo de la tasa nacional en ese mismo trimestre.

2.4.5. Tasa de inflación en la región de san Martín 2006-2017

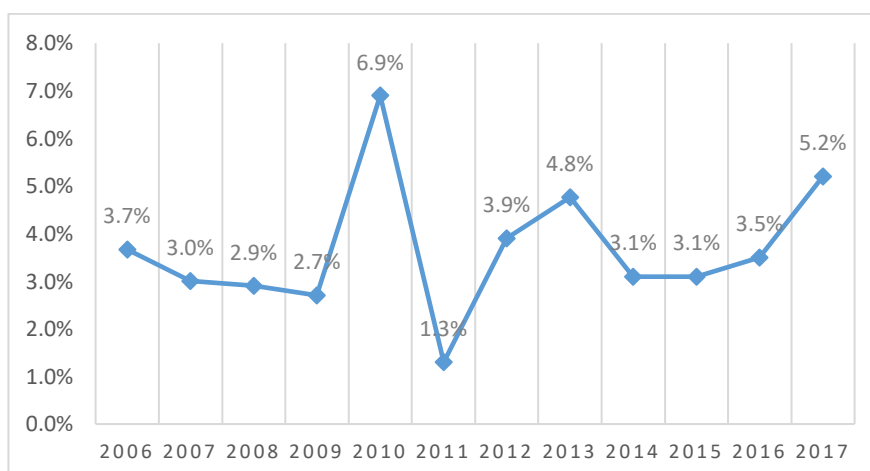


Figura 90. Tasa de inflación, San Martín 2006-2017. (Fuente: Elaboración propia (datos, Ministerio de economía y finanzas-2017))

La inflación en la Región San Martín se presenta muy volátil, la inflación más alta presentada fue en el 2008 con 6.9%, inclusive por encima de la inflación nacional, la inflación más baja fue en el año 2009 con 1.3%, sin embargo, desde el 2013 la inflación ha ido subiendo hasta llegar a 4 a 5.2% en el 2015 muy por encima de la inflación nacional.

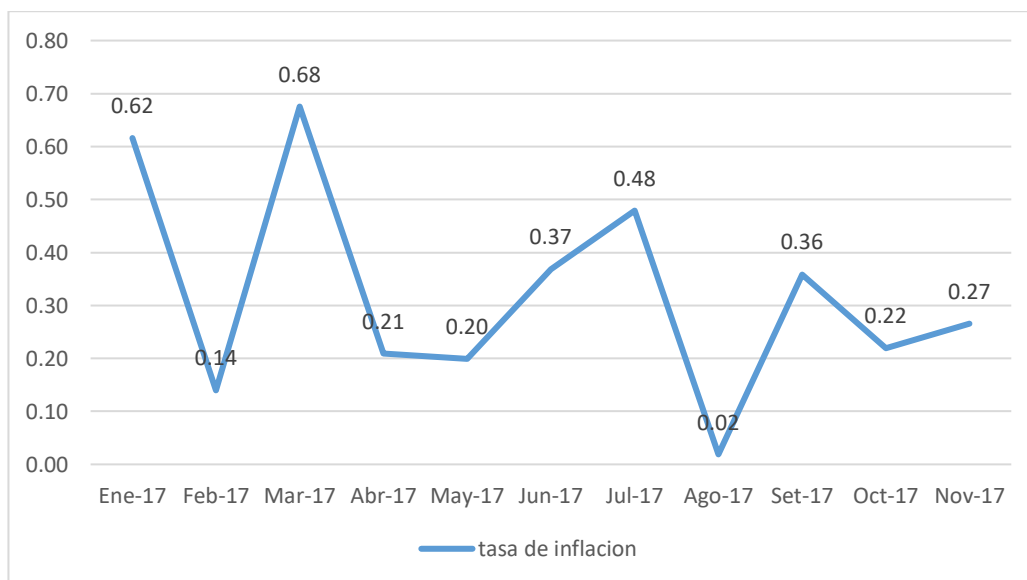


Figura 101. Tasa de inflación enero 2017-noviembre 2017, san Martín. (Fuente: Elaboración propia (datos, Ministerio de economía y finanzas-2017))

La inflación más alta en la región se presentó en el mes de marzo llegando a 0.68% muy por encima de la inflación nacional en ese mismo mes, la inflación más baja que se presentó es en el mes de agosto con solo 0.02%, en el penúltimo mes del año la inflación en la región presentó una cifra de 0.27% por debajo de la inflación nacional en ese mismo periodo. Sin embargo la inflación acumulada de la región muestra una cifra de 3.55% siendo superior a la inflación nacional.

CONCLUSIONES

El fenómeno de la inflación es muy importante que de alguna u otra manera afecta a la estabilidad de la economía, ya que la población no está acostumbrado para la devaluación del dinero, donde los deudores compran un producto y/o servicio a un precio, este mismo producto después de un tiempo este no es el mismo.

El desempleo y el subempleo será siempre un tema de interés en toda economía y de la población. En este escenario Philip encontró una relación inversa entre el desempleo y la tasa de inflación, es decir a mayor tasa de inflación será menor la tasa de desempleo a un corto plazo.

La autoridad monetaria de alguna u otra manera ha logrado la estabilidad económica en los últimos años, obviamente con algunas desestabilidades provocadas por el sector externo, el BCRP mantuvo la inflación en el rango meta, con algunos desajustes como el 2008, 2011 y 2015, donde la inflación salió del rango meta.

La región San Martín muestra una tasa de desempleo inferior al de la nacional, el cual es obviamente una buena señal que se están haciendo bien las cosas por parte de la autoridad regional.

En cuanto a la inflación en la Región San Martín, esta se presenta muy volátil por periodos, el cual afecta a la canasta familiar de la población.

RECOMENDACIONES

La autoridad monetaria debería contar con mejores estrategias de control de la tasa de inflación, cuando los precios son altos la autoridad monetaria está en la facultad de diseñar medidas para combatir la misma.

El gobierno debe promover mayores políticas nacionales direccionadas a fomentar el empleo a tiempos completos, dando cumplimiento a las normas nacionales así como internacionales para lograr un empleo justo.

Se debe regular por medio de leyes al mercado laboral, mejores condiciones de trabajo y salarios justos.

Los gobiernos regionales deben promover un mayor gasto público y la inversión en políticas sociales, por medio del cual lograr generar mayores niveles de empleo

En particular el gobierno regional de san Martín debe dar prioridad en el fortalecimiento de proyectos de inversión direccionadas a generar empleos actuales, y crear otros nuevos beneficios para la población de san Martín.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

-Krugman, K y Well, L. (2007). Introducción a la economía macroeconómica. Editorial: Reverté S.A, Barcelona. Recuperado de: https://books.google.com.pe/books?id=9kuFd0Hb8T0C&pg=PA385&dq=inflacion&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwi_s6jmiPTQAhXB5iYKHTI2AsQQ6AEIJTAC#v=onepage&q=inflacion&f=false

-Casani, F. Llorente, A. y Pérez, E. (2008). Economía - Bachillerato1. Madrid. España Editorial Editex S.A. Recuperado de: <https://books.google.com.pe/books?id=rKePjuSmGekC&pg=PA318&dq=desempleo+FRICCIONAL&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwiM7tiH5fTQAhUKQyYKHdkOBZYQ6AEIGDAA#v=onepage&q&f=true>

-Dirección del Trabajo y Promoción del Empleo, (2010). Boletín Regional sobre el Mercado Laboral N°2-abril 2010. Recuperado de: <https://www.regionsanmartin.gob.pe/administracion/gerencia/gerencia29.pdf>

-Diario Gestión (2018). La realidad del empleo en el Perú. Publicado el 16 de marzo del 2018. Recuperado de: <https://gestion.pe/blog/economiaparatodos/2018/03/la-realidad-del-empleo-en-el-peru.html>

-Jiménez, F. (2009). Teoría y política Macroeconómica, para una economía abierta. Editorial: Universidad Católica del Perú. Recuperado de: <http://files.pucp.edu.pe/departamento/economia/LDE-2012-02a.pdf>

-Legna, L. y Gonzales, O. (2010). Comprender la macroeconomía (1ª ed.), Buenos Aires, Editorial: Teseo. Recuperado de: <https://books.google.com.pe/books?id=En9HJatiplQC&pg=PA137&dq=que+es+la+inflaci%C3%B3n&hl=es->

[419&sa=X&ved=0ahUKEwir0pyQlfLQAhXJOSYKHZEpDP8Q6AEIGDAA#v=onepage&q=que%20es%20la%20inflaci%C3%B3n&f=false](#)

-Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, (2010). Información del mercado laboral. Recuperado de: http://www.mintra.gob.pe/migrante/pdf/mercado_laboral_peru.pdf

-Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, (2015). Informe anual de empleo en el Perú. Recuperado de: http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/peel/enaho/INFORME_ANUAL_EMPLEO_ENAHO_2013.pdf

<https://www.eleconomista.es/diccionario-de-economia/inflacion>

<https://www.monografias.com/trabajos52/inflacion-peruana/inflacion-peruana2.shtml>

-INDEC (Inflación acumulada de 2017)