



Esta obra está bajo una [Licencia Creative Commons Atribución- NoComercial-Compartirigual 2.5 Perú](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/pe/).

Vea una copia de esta licencia en <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/pe/>



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN – TARAPOTO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019

Tesis para optar el Título Profesional de Economista

AUTOR:

Olenka Jajayra López Flores

ASESOR:

Econ. Mg. Jorge Fernando Gutiérrez López

CO-ASESOR:

Econ. Danny Oldy Encomenderos Dávalos

Tarapoto – Perú

2020

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN – TARAPOTO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019

Tesis para optar el Título Profesional de Economista

AUTOR:

Olenka Jajayra López Flores

Sustentada y aprobada el 18 de diciembre del 2020, por los siguientes Jurados:

.....
Econ. M. Sc. Réniger Sousa Fernández

Presidente

.....
CPCC. Martha Liz Reátegui Reátegui

Vocal

.....
Econ. M. Sc. Carlos Adolfo Melgar Neyra

Secretario

.....
Econ. Mg. Jorge Fernando Gutiérrez López

Asesor

Declaratoria de autenticidad

Olenka Jajayra López Flores, con DNI N° 71478858, egresada de la Facultad de Ciencias Económicas, Escuela Profesional de Economía, de la Universidad Nacional de San Martín – Tarapoto, con la tesis titulada: **Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.**

Declaro bajo juramento que:

1. La tesis presentada es de mi autoría.
2. La redacción fue realizada respetando las citas y referencias de las fuentes bibliográficas consultadas.
3. Toda la información que contiene la tesis no ha sido auto plagiada;
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido alterados ni copiados, por tanto, la información de esta investigación debe considerarse como aporte a la realidad investigada.

Por lo antes mencionado, asumo bajo responsabilidad las consecuencias que deriven de mi accionar, sometiéndome a las leyes de nuestro país y normas vigentes de la Universidad Nacional de San Martín – Tarapoto.

Tarapoto, 18 de diciembre del 2020.



.....
Bach. Olenka Jajayra López Flores

DNI N° 71478858



Formato de autorización NO EXCLUSIVA para la publicación de trabajos de investigación, conducentes a optar grados académicos y títulos profesionales en el Repositorio Digital de Tesis

1. Datos del autor:

Apellidos y nombres:	López Flores Olenka Jafayra	
Código de alumno :	71478858	Teléfono: 937561959
Correo electrónico :	olenka16lopez@gmail.com	DNI: 71478858

(En caso haya más autores, llenar un formulario por autor)

2. Datos Académicos

Facultad de:	Ciencias Económicas
Escuela Profesional de:	Economía

3. Tipo de trabajo de investigación

Tesis	(X)	Trabajo de investigación	()
Trabajo de suficiencia profesional	()		

4. Datos del Trabajo de investigación

Titulo :	Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales , año 2019.
Año de publicación:	2020

5. Tipo de Acceso al documento

Acceso público *	(X)	Embargo	()
Acceso restringido **	()		

Si el autor elige el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad Nacional de San Martín – Tarapoto, una licencia **No Exclusiva**, para publicar, conservar y sin modificar su contenido, pueda convertirla a cualquier formato de fichero, medio o soporte, siempre con fines de seguridad, preservación y difusión en el Repositorio de Tesis Digital. Respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo y en el Marco de la Ley 822.

En caso que el autor elija la segunda opción, es necesario y obligatorio que indique el sustento correspondiente:

6. Originalidad del archivo digital.

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, como parte del proceso conducente a obtener el título profesional o grado académico, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado.

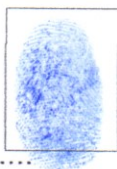
7. Otorgamiento de una licencia **CREATIVE COMMONS**

Para investigaciones que son de acceso abierto se les otorgó una licencia *Creative Commons*, con la finalidad de que cualquier usuario pueda acceder a la obra, bajo los términos que dicha licencia implica

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.5/pe/>

El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Digital de Tesis, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.

Según el inciso 12.2, del artículo 12° del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales - RENATI “**Las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Repositorio Digital RENATI, a través del Repositorio ALICIA**”.



Firma y huella del Autor

8. Para ser llenado en el Repositorio Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto de la UNSM - T.

Fecha de recepción del documento.

29 / 12 / 2020



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN - T.
Repositorio Digital de Ciencia, Tecnología e
Innovación de Acceso Abierto - UNSM-T.

Ing. M. Sc. Alfredo Ramos Perea
Responsable

***Acceso abierto:** uso lícito que confiere un titular de derechos de propiedad intelectual a cualquier persona, para que pueda acceder de manera inmediata y gratuita a una obra, datos procesados o estadísticas de monitoreo, sin necesidad de registro, suscripción, ni pago, estando autorizada a leerla, descargarla, reproducirla, distribuirla, imprimirla, buscarla y enlazar textos completos (Reglamento de la Ley No 30035).

**** Acceso restringido:** el documento no se visualizará en el Repositorio.

Dedicatoria

A mis padres, quienes son mi impulso para seguir adelante, por su apoyo incondicional, a mis familiares y amigos que están apoyándome compartiendo mis logros.

Olenka Jajayra

Agradecimientos

A Dios, por guiar mi camino y darme fortaleza para poder cumplir todo lo que propongo, a mis padres y familiares por su constante apoyo en mi formación como profesional y persona de bien; y al docente asesor Econ. Jorge Fernando Gutierrez López, y al Econ. Danny Oldy Encomenderos Dávalos, por brindarme sus conocimientos y dedicar sus tiempos en la elaboración de esta tesis.

Olenka Jajayra

Índice general

Dedicatoria.....	vi
Agradecimientos.....	vii
Resumen	xii
Abstract.....	xiii
Introducción.....	1
CAPÍTULO I	5
REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA.....	5
1.1. Antecedentes de la investigación.....	5
1.2. Bases teóricas	11
1.3. Definición de términos básicos.....	18
CAPÍTULO II.....	20
MATERIAL Y MÉTODOS	20
2.1. Hipótesis	20
2.2. Sistema de variables	20
2.3. Operacionalización de las variables	21
2.4. Tipo y nivel de investigación.....	22
2.5. Diseño de investigación.....	22
2.6. Población y muestra.....	23
2.7. Técnica e instrumentos de recolección de datos.....	25
2.8. Técnica de procesamiento y análisis de datos	25
2.9. Métodos de investigación	25
CAPÍTULO III	27
RESULTADOS Y DISCUSIÓN	27
3.1. Resultados.....	27
3.1. Discusión	40
3.1.1. Contrastación de la hipótesis	41
CONCLUSIONES.....	43
RECOMENDACIONES	44
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	45
ANEXOS	50

Índice de tablas

Tabla 1: Operacionalización de las variables del proyecto de investigación	21
Tabla 2: Recursos humanos relacionados directamente a la ejecución del gasto de la inversión pública en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.....	24
Tabla 3: Situación de la Ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, Periodo 2016 -2019.	36
Tabla 4: Situación de la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales 2019	38

Índice de figuras

Figura 1: Fases del ciclo de inversión del nuevo Sistema nacional de programación multianual y gestión de inversiones. Adaptado del MEF, 2017.	17
Figura 2: Nivel de Educación alcanzado de los Recursos Humanos que participan en las fases de la ejecución presupuestal de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales	27
Figura 3: Grado académico obtenido de los recursos humanos que participan en las fases de la ejecución presupuestal de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.....	28
Figura 4: Si cuentan con alguna especialidad académica profesional, los recursos humanos que participan en la ejecución presupuestal de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.	28
Figura 5: Tipo de especialidad académica de los recursos humanos que participan en las fases de la ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.	29
Figura 6: Capacitaciones que obtuvo en el último año, los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.	30
Figura 7: La especialidad que obtuvo tiene relación con el cargo que ocupa, los recursos humanos que participan en la ejecución presupuestal de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.	30
Figura 8: Experiencia en el sector público de los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital Morales	31
Figura 9: Experiencia similar al cargo que ocupan los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.	32
Figura 10: Experiencia en el cargo que ocupan actualmente los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.	32

- Figura 11:** En cuanto al manejo de herramientas ofimáticas, de los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales 33
- Figura 12:** En cuanto al nivel de manejo de las herramientas ofimáticas, de los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales..... 34
- Figura 13:** En cuanto al manejo de programas específicos, de los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales 34
- Figura 14:** Programas específicos que manejan los recursos humanos que participan en las fases de ejecución presupuestaria de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales 35

Resumen

La investigación se titula: Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019; en esta perspectiva investigativa se ha planteado el siguiente objetivo general: Determinar la influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019. Para lograr este propósito se aplicó la técnica de lectura y encuesta, la cual se preparó la encuesta para 33 gestores de la Municipalidad Distrital de Morales. La investigación es aplicada, de nivel descriptivo-explicativo, diseño no experimental, tipo tendencia transversal y se usó el método analítico e inductivo, recurriendo al procesamiento y análisis de los datos, para la contratación de la hipótesis planteada. Los resultados obtenidos llevaron a la conclusión que la calidad de los recursos humanos influye en la ejecución presupuestal del gasto de inversión pública, así como en la discusión se demuestra la deficiente calidad de los recursos humanos como limitante, afectando significativamente al momento de la ejecución de los proyectos de inversión pública, por lo se finaliza planteando recomendaciones.

Palabras clave: Gasto, inversión pública, ejecución, presupuesto, calidad, recurso humano, desarrollo económico local.

Abstract

The research is titled: Influence of the quality of human resources in the execution of public investment spending of the District Municipality of Morales, year 2019; In this investigative perspective, the following general objective has been proposed: Determine the influence of the quality of human resources in the execution of public investment spending of the District Municipality of Morales, year 2019. To achieve this purpose, the reading technique was applied and survey, which prepared the survey for 33 managers of the District Municipality of Morales. The investigation is applied, of descriptive-explanatory level, non-experimental design, transversal trend type and the use of the analytical and inductive method, we proceeded with processing and analysis of the data, for the contrast of the hypothesis proposed. To finally conclude that the quality of human resources influences the budget execution of public investment spending, as well as the discussion demonstrates the poor quality of human resources as a limitation, significantly affecting the time of execution of investment projects public, so it ends by making recommendations.

Key words: Spending on public investment, budget execution, quality of human resources, local economic development.



Introducción

La investigación titulada, “Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019”, parte de una realidad concreta de los gobiernos locales (Municipalidades), como consecuencia del proceso de descentralización, el rol de los gobiernos locales son de gran importancia para lograr un desarrollo sostenido, para lo cual se les asigna un presupuesto público, que se debe ver reflejado en la calidad de vida de la población.

Los gobiernos regionales y locales, hoy en día están a cargo de promover el desarrollo, como lo adjudica el Consejo Regional del Gobierno Regional de San Martín, de conformidad con lo previsto en los artículos 191 ° y 192° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley N° 27680, Ley de la Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización; ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada por Ley N° 27902 y Ley N° 28013, Reglamento Interno del Concejo Regional, y demás normas complementarias. Considerando, que la constitución política del Perú en su artículo 191 establece: “Los gobiernos regionales promueven el desarrollo y la economía regional, fomentando las inversiones, actividades y servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo”. (Diario Oficial el peruano, 2015, parr.1)

El presupuesto público, “es un instrumento de gestión del Estado para el logro de resultados a favor de la población, a través de la prestación de servicios y logro de metas de cobertura con equidad, eficacia y eficiencia por las Entidades Públicas”. (MEF,2018, párr.1) de acuerdo a la ley del Sistema Nacional de Presupuesto este tiene un alcance en los niveles de gobierno nacional, regional y local.

La Municipalidad Distrital de Morales (en adelante MDM), en el año 2019 ha manejado a nivel de Presupuesto Institucional Modificado – PIM un monto de S/ 24, 346, 243.00, y a nivel de devengado ejecutó S/ 17, 688, 656.00 representando el 62.7%. (MEF, 2019, párr. 1)

Según la investigación realizada, podemos afirmar la MDM, en los años 2015; 2016; 2017; 2018 y 2019, tuvo un avance en la ejecución del gasto de inversión pública del 91.7%; 32.8%; 65.7%; 51.9% y 44.8% respectivamente (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019, párr. 1). En este período se observa un descenso significativo en su nivel de ejecución.

Tomando como referencia este escenario, para realizar los proyectos de inversión pública, esto pasa por diversos procesos y oficinas orgánicas para la ejecución dirigidos a inversiones, dichos procesos están normados en el Sistema Nacional del Presupuesto Público, y Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y Sistema de Contrataciones del Estado. Por ello, la Municipalidad Distrital de Morales, tiene oficinas y unidades implementadas por norma, y cuya función es llevar a cabo los diferentes procesos especializados para la ejecución del presupuesto; estos son, la Unidad de Presupuesto, Oficina de Programación Multianual de Inversiones, Unidad Formuladora, Unidad Ejecutora de Inversiones, Oficina de Presupuesto y Planeamiento, Unidad u Oficina de Abastecimiento/logística, Unidad de Tesorería y otras áreas que se involucran directamente en la ejecución del gasto de inversión pública, estipulado en El Reglamento de Organización y Funciones – ROF, que es un documento técnico Normativo de gestión Institucional que contiene la organización formal de la Municipalidad Distrital de Morales, es decir contiene la estructura orgánica así como las funciones generales y específicas de cada uno de los órganos y unidades orgánicas. (Municipalidad Distrital de Morales, 2012, pag.1)

Según el Organigrama Municipal, existen gerencias, subgerencias, oficinas y áreas que participan directamente en cada fase del proceso de la ejecución del gasto de las inversiones; Sub Gerencia de Administración y Finanzas, y la Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, donde está la Unidad de Presupuesto y Racionalización, Unidad de Planeamiento y Estadística, y la Unidad de Programación de Inversiones OPI. (Municipalidad Distrital de Morales, 2019, párr.1). Estas deben contar con un personal especializado, que deben cumplir sus funciones, y los objetivos planteados, dirigidos a impulsar el desarrollo de su distrito, con el fin de ejecutar de la manera más eficiente el presupuesto asignado.

Con todo lo expuesto, en la presente investigación nos planteamos resolver el cómo influye la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Morales, 2019, con el fin de diagnosticar sus deficiencias.

Problema principal

¿Cuál es la influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019?

Problemas específicos

- a) ¿Cuál es el nivel de la calidad de los recursos humanos en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019?
- b) ¿Cuál es el nivel ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019?

Asimismo, los objetivos planteados fueron:

Objetivo general

Determinar la influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Objetivos específicos

- a) Evaluar el nivel de la calidad de los recursos humanos en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.
- b) Evaluar el nivel de ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

El presente estudio tuvo como hipótesis lo siguiente:

Hipótesis principal

La calidad de los recursos humanos ha limitado la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Las variables de la investigación fueron: Como variable independiente, la calidad de los recursos humanos; como dependiente, la ejecución del gasto de inversión pública.

La metodología usada fue: Investigación aplicada en el nivel descriptivo-explicativo, con diseño no experimental, tipo tendencia transversal, mediante el uso de método analítico e inductivo. La selección de la muestra fue no probabilística dirigida, que por naturaleza de la investigación la muestra fue igual a la población, que suman 33 colaboradores cuyas labores están relacionadas con la ejecución del gasto de inversión. Se empleó como técnica de recolección de datos de lectura y encuesta, siendo los instrumentos de recolección de datos las fichas de lectura y el cuestionario de la encuesta

A Continuación, se presenta una breve descripción de la estructura, los capítulos que componen el presente informe son cuatro:

En el **capítulo I**, trata de la revisión bibliográfica donde se resume los antecedentes, cuyas investigaciones están vinculados al tema de investigación. Asimismo, los fundamentos teórico científico en los cuales se sustentan las variables del tema investigativo.

En el **capítulo II**, trata de material y métodos utilizados en el desarrollo de la investigación como procedimientos metodológicos para el logro de los objetivos planteados.

En el **capítulo III**, se presenta los resultados de la investigación a partir de la presentación de tablas y figuras que dan respuesta a los problemas y objetivos planteados hasta la discusión que ha permitido compararlos con los autores mencionados en la parte de antecedentes.

Finalmente, se abordan las conclusiones y recomendaciones a la que se ha llegado producto del propio desarrollo de la investigación

CAPÍTULO I

REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

1.1. Antecedentes de la investigación

Los antecedentes del trabajo de investigación se sustentan en las siguientes informaciones.

1.1.1. Nivel Internacional

La investigación presentada por Alegría, (2016). En su trabajo de investigación titulado *Modelos de desarrollo y sistema de gestión pública: el SNIP peruano 2001-2014*. Numeral 5.3 Gobiernos Regionales 2001-2014, tesis para obtener el grado de Doctor de la Universidad Complutense de Madrid, España, tuvo como objetivo: medir la utilidad y eficiencia real de Planes y Programas concretos de Gasto Público, a partir de la experiencia individual registrada en cada Proyecto de Inversión Pública (PIP) debidamente tabulado y agrupado. Utilizó el método de modelos empíricos de Análisis de Redes Sociales debidamente matematizados y estadísticamente refrendado, diseño no experimental con una población y muestra por conveniencia centrada en el Banco de Proyectos del Ministerio de Economía y Finanzas de Perú, a lo cual se le aplicó análisis de regresión y econométricos sobre las variables de modelos de desarrollo y sistema de gestión pública del SNIP en el período 2001 – 2014. Se obtuvo como resultado la propuesta de creación de una posible Plataforma Web 3.0 que concentre todos los actuales aplicativos del MEF en materia de PIPs (BdP, SIAF, SOSEM) en uno sólo que, mediante Inteligencia Artificial (Sistema Basado en Casos), puede ayudar a maximizar la eficiencia de gestión de los PIP tramitados en el SNIP. Se concluyó: El estudio empírico y estadístico de los PIPs nos confirma que los PIPs peruanos NO responden a Distribuciones Normales, y por ende, funcionan como “fenómenos emergentes”, registrando significativas diferencias en Eficiencia de Gestión de los PIPs entre Regiones y/o Sectores que están en función de variables cualitativas de “cultura de grupo” (diferencias de orden civilizatorio, esquemas mentales de prioridad) y convencimiento en la acción/ejecución (dejadez, desinterés, corrupción, baja cualificación). Todo ello exige mejoras en el Sistema de Gestión (en este caso, el SNIP) que estandaricen y optimicen el rendimiento de los Agentes y sus relaciones en el marco del SNIP peruano, para allanar las significativas diferencias actuales

Guevara (2016) en su investigación titulada: “*La inversión pública y su incidencia en el crecimiento económico en el Ecuador periodo 2000–2013*”. Universidad Nacional de Chimborazo. Hace referencia que, según la teoría económica, Inversión Pública, como parte de la política fiscal es una herramienta fundamental que tienen los Estados para generar crecimiento. La inversión genera impacto y a este impacto positivo de la inversión pública sobre la inversión privada, la teoría económica, lo denomina “efecto complementariedad” (Crowding In). Sin embargo, un incremento en inversión pública también tiene un impacto negativo sobre la inversión privada. Este se produce porque una mayor inversión pública induce, por un lado, una competencia por obtener fondos, lo que acarrea aumentos en las tasas de interés y, por otro, genera una mayor demanda, que redundará en mayor costo de los insumos. La inversión pública durante el periodo de estudio, evidencia dos comportamientos muy marcados; el primero es que, esta tiene una participación muy importante dentro del PIB; y el segundo comportamiento evidenciado, es el crecimiento cuantitativo sostenido a lo largo del período de estudio principalmente desde el año 2007. Esto demuestra el importantísimo rol de la política fiscal en el crecimiento económico. El comportamiento del PIB en el periodo de estudio, deja en evidencia un crecimiento sostenido, donde no se registraron decrecimientos. Estos incrementos en el volumen del PIB están principalmente influenciados por el incremento en las exportaciones petroleras en 2004 y el incremento en los volúmenes de inversión pública a partir del 2007. Conclusión: el crecimiento del Estado no se produce por el incremento de la producción nacional. Los resultados arrojados por el modelo de Vectores Auto Regresivos, demuestran una relación con signo positivo entre el Crecimiento Económico y las variables tomadas en cuenta como parte de la Inversión Pública. Lo cual indica que existe una relación de dependencia directa en el largo plazo

Pomar, (2016) en su tesis titulada: *Los ingresos nacionales en los proyectos del presupuesto de inversión pública en el Gobierno Autónomo Municipal de la Paz, 1997-2013*, Capítulo III: Factores determinantes y condicionantes. Tesis para optar el título de Economista, Universidad Mayor de San Andrés, La Paz, Bolivia, tuvo como objetivo: Verificar la incidencia de los Ingresos Nacionales en los Proyectos de Presupuesto de Inversión Pública en el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz. Utilizó el método deductivo tipo cuantitativo, diseño no experimental con una población y muestra a conveniencia de fuentes de información secundarias, obtenidas de las instituciones públicas, memorias, dossiers, etc. Para lo cual se utilizó como instrumento la estadística descriptiva. Se obtuvo como resultado que la falta de un mayor dinamismo en la inversión, y en el

crecimiento económico, debe tener explicaciones de carácter institucional referidas al ámbito jurídico Legal, también a limitaciones de acceso a mercados secundarios, disponibilidad de mano de obra adecuada, estrategias de supervivencia empresarial diseñadas aún bajo la memoria latente respecto a las volatilidades que enfrentaba la Economía Boliviana. Entre las principales conclusiones se tiene que el Presupuesto de Inversión Pública está plenamente en recursos que no están dentro su dominio, del Gobierno Autónomo Municipal de la Paz, existiendo una marcada Pereza Fiscal. El gasto local no debe estar vinculado a las fluctuaciones económicas, sino que debe tener un comportamiento mucho más estable, casi siempre vinculado al crecimiento demográfico y las necesidades de la población. Esto refleja la dependencia que tiene la entidad local de fuentes de ingresos corrientes ajenas a su propia capacidad recaudatoria, provenientes fundamentalmente de las aportaciones del Estado.

Romero (2015) en su tesis titulada: *“Baja ejecución presupuestaria en inversión pública en los gobiernos municipales de Bolivia”*. Chaco Boliviano, Bolivia. Tiene por objetivo determinar la Baja ejecución presupuestaria en inversión pública en algunos gobiernos municipales de Bolivia durante el año 2012, centrándose en la evaluación la ejecución presupuestaria de los gobiernos municipales del Chaco Boliviano e identificar las razones que impiden el cumplimiento del Plan Operativo Anual y Plan de Desarrollo Municipal programado. La investigación es aplicada, de nivel descriptivo, siendo su diseño no experimental, de tendencia transversal, tipo correlacional-causal. Realizó análisis documental de la ejecución del gasto de las municipalidades a estudiar. Tuvo como resultados de que los factores que afectan a la gestión municipal son debido a la regulación administrativa: normativas que violan la autonomía de gestiones municipales impuestas por el órgano rector (Ministerio de Economía y Finanzas Publicas), y el creciente centralismo administrativo; los recursos humanos: falta de profesionales técnicamente calificados en los niveles de mando y de decisión operativa, bajos salarios de estos y la remoción de personal clave como una constante en los gobiernos municipales, de los 339 municipios del país, de ese total, al menos un 70% son comunas entre medianas y pequeñas que tienen el problema de falta de asistencia técnica, escasos recursos humanos especializados en diseñar proyectos y programas municipales; gestión operativa y inestabilidad política.

1.1.2. Nivel Nacional

Alva (2016) en su tesis de investigación titulada: *“Factores limitantes de la ejecución presupuestal en inversión de la municipalidad distrital de Moche, periodo 2007-*

2015”. Trujillo, Perú, planteó como objetivo determinar los factores que han limitado la ejecución presupuestal en inversión de la Municipalidad distrital de Moche, periodo 2007-2015, para ello tuvo la población los recursos presupuestales asignados a la Municipalidad Distrital de Moche para inversión y como muestra solo el recurso que fue asignado el periodo 2007-2015. Utilizó un diseño no experimental, longitudinal y explicativo; aplicando el método histórico, analítico-sintético y deductivo-inductivo. Del total de personal encuestado; se dividen en 6 funcionarios, 8 asistentes y 3 secretarías; el 60 % afirmó que no tienen personal especializado en el SNIP, además la mayoría, 40% se capacita con frecuencia anual, 26.67% nunca se capacitó. Por último, llegan a la conclusión que los deficientes procesos administrativos que se siguen para realizar la inversión y la escasez de personal y consultores especializados para elaboración de Proyectos/Expedientes Técnicos han limitado la ejecución del gasto presupuestal de inversiones.

La Contraloría General de la República (2016), en su estudio: *“Efectividad de la inversión pública a nivel regional y local durante el período 2009 al 2014”*. Lima, Perú. Tiene como objetivo describir y analizar la problemática que se presentan a lo largo del ciclo de proyectos de inversión pública, asimismo las brechas en infraestructura de sectores estratégicos (transporte, saneamiento, educación y salud); para efectos de estudio tuvieron una población y muestra de 103 105 proyectos de inversión pública declaradas viables en el periodo 2009-2014, y que se encontraron a cargo de los Gobiernos Regionales (8, 901 proyectos), de las Municipalidades provinciales (29,749 proyectos) y de las Municipalidades Distritales (64, 457 proyectos). Su diseño de investigación fue no experimental, longitudinal y descriptivo. Tiene el método analítico e inductivo. Los resultados fueron: El 57% de los proyectos de inversión de la fase de formulación para los Gobiernos descentralizados están orientados a sectores estratégicos, mientras que las diferencia no se alinean; el 38% y 42% de proyectos de la Municipalidades provinciales y distritales respectivamente no tienen proyectos de gran envergadura; cerca del 3% (1,846 proyectos) de los proyectos programados durante el periodo de estudio, no presentaron ejecución alguna durante el mismo periodo a pesar de contar con recursos; 6% y 1% de proyectos, a nivel de Gobierno regional y Gobierno locales, fueron declarados viables después de 4 años de registro en el banco de proyectos. Concluyen que el Estado Peruano debe ampliar programas de capacitación en materia de inversión pública puesto que existe mucho desconocimiento en los estudios.

Cubas, (2017) en su trabajo de investigación titulado” *Discrecionalidad presupuestal y ejecución de inversión pública en gobiernos regionales del estado peruano: 2011 – 2014*”, tesis para optar el grado académico de Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad, Universidad César Vallejo, Trujillo, Perú, tuvo como objetivo: Determinar la diferencia existente entre la discrecionalidad presupuestal y su ejecución como inversión pública, en los gobiernos regionales del estado peruano: 2011-2014. Utilizó el método hipotético deductivo, tipo descriptivo comparativo, diseño no experimental transversal con una población y muestra convencional censal de 25 gobiernos regionales, a los cuales se aplicó instrumentos como Fichas de recolección de datos, codificación, opinión de expertos y software SPSS sobre presupuesto y ejecución de inversión pública en gobiernos regionales. Se obtuvo como resultado que existe diferencia significativa entre los presupuestos públicos y su ejecución como inversión pública, en los 25 gobiernos regionales del estado peruano del 2011 al 2014. Se concluyó entre otras que: se demuestra que existe diferencia 9 significativa negativa entre el presupuesto institucional modificado y el presupuesto ejecutado, en los Gobiernos Regionales del 2011 al 2014, resultando ineficiente su ejecución presupuestal todos los años, siendo que el nivel de significancia de la prueba T de Student fue de $p=0.000$.

Piscoya, (2017) en su trabajo de investigación titulado: “*Modelo de gestión para gobiernos regionales con enfoque a gerencia para resultados*”, tesis para optar el grado académico de Magíster en Administración, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, tuvo como objetivo: Diseñar un modelo de gestión, basado en modelos de calidad a nivel internacional, que permita definir una metodología orientada a resultados para mejorar la gestión administrativa de los Gobiernos Regionales del Perú. Utilizó el método cuantitativo de tipo exploratoria-descriptiva, diseño no experimental transeccional, para una población y muestra a conveniencia conformada por la totalidad funcionarios que desempeñan cargos relacionados con la prestación de servicios y atención al ciudadano, aplicándose una Guía de análisis documental. Entre los resultados obtenidos se tiene que la Gestión de Procesos examina los aspectos clave de los servicios, programas y proyectos para la creación de valor, y; los gobiernos regionales requieren establecer indicadores que les permitan evaluar y monitorear sus diferentes procesos de licitaciones, ejecución de obras entre otros, con miras a preparar sus organizaciones para la implementación de la Gestión por Resultados. La conclusión principal: Los Gobiernos Regionales, Municipales y demás instituciones Gubernamentales actualmente trabajan bajo un enfoque orientado a la departamentalización

funcional por lo que se recomienda que lo hagan orientados a los procesos. Y, la implementación de un Modelo de Gestión para Resultados requiere de un cambio de cultura al interior de las instituciones por lo que se recomienda realizar un estudio de Clima Laboral y preparar el cambio cultural antes de su implementación.

1.1.3. Nivel Local

Torres (2017) titulada: “*Gestión de los proyectos de inversión pública y su relación con la ejecución presupuestal en los adicionales de obra de la municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, periodo 2014 -2016.*” Tuvo por objetivo: Determinar la relación entre la gestión de los proyectos de inversión pública y la ejecución presupuestal en los adicionales de obra de la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, periodo 2014-2016. Se utilizó los siguientes métodos descriptivo, y deductivo, se utilizó las técnicas e instrumentos de recolección, ficha de análisis documentas y ficha de lista de cotejo, instrumentos de validez y confiabilidad, resultados a que se llegaron con esta investigación, es que existe una relación directa entre la Gestión de los Proyectos de Inversión con la Ejecución presupuestal en los adicionales de obra de la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo periodo 2014-2016, se concluyó que existe relación directa entre la Gestión de Proyectos de Inversión y la Ejecución Presupuestal en los adicionales de obra de la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, periodo 2014-2016, donde su nivel de significación asimétrica es de 0.0, las variables no son independientes, por lo cuanto se encuentran relacionadas.

Reátegui, (2015), en su trabajo de investigación titulado: “*Incidencia de la inversión en la calidad del gasto en la Universidad Nacional de San Martín, período 2010 – 2014*”, tesis para optar el título de Economista, Universidad Nacional de San Martín tuvo como conclusión: Explicar la incidencia de la inversión en la calidad del gasto del presupuesto de la Universidad Nacional de San Martín Período 2010 – 2014 mediante el análisis documental y la encuesta para mejorar los resultados de la ejecución presupuestaria. Utilizó el método deductivo e inductivo y el método analítico y sintético, diseño no experimental de tipo transeccional de relación funcional causa efecto, para una muestra de 356 alumnos y 23 funcionarios a quienes se les aplicó una encuesta sobre las variables de estudio. Los resultados investigativos han conducido a contrastar la hipótesis confirmando la hipótesis H1 de incidencia positiva lo que ha permitido arribar a conclusiones y recomendaciones para mejorar los resultados de la ejecución presupuestaria en inversiones. Entre las principales

conclusiones tenemos: el comportamiento de la inversión por la asignación de recursos disponibles, presupuestalmente, es positiva lo que se evidencia en la orientación y destino de las inversiones ejecutadas, demostrada a través de la inversión por alumno, la inversión en obras, equipamiento y estudios de pre inversión y la inversión por Facultad, con la atingencia de que la distribución no ha sido equitativa para las 10 Facultades, y; el comportamiento de la calidad del gasto del presupuesto de la universidad es efecto de la inversión realizada, lo cual es positivo y demostrable a través de la Eficiencia, Eficacia y Economía en su dimensión de efectividad por el beneficio que brinda a los alumnos.

Castillo (2016) en su estudio: “*Relación de la gestión del presupuesto por resultados con el gasto municipal del distrito de Morales - 2015. (Tesis de posgrado)*”. Universidad César Vallejo, Tarapoto, Perú. Presentó el objetivo principal de determinar la relación del Presupuesto por Resultados y el gasto Municipal del distrito de Morales. Su metodología fue de enfoque cuantitativo, diseño no experimental, de nivel correlacional, para ello, contó con una muestra de 20 colaboradores, empleando un cuestionario para la recolección de datos. Por tanto, concluyó que: existe relación significativa entre el presupuesto por resultados y el gasto municipal de morales, por lo cual determina que el uso de los recursos financieros, tanto como la evaluación presupuestal y toma de decisión, se encuentran relacionadas con el gasto municipal de la entidad indicando deficiencias en el periodo.

1.2. Bases teóricas

1.2.1. Teoría de la calidad de los recursos humanos.

Calidad en los recursos humanos según la norma ISO 9001 (2008), “compete a cuatro aspectos: educación, formación, habilidades y experiencias, está consciente de la importancia de sus actividades en relación con la calidad y cuanto está satisfecho”. (ISO 9001, 2008, párr. 1).

“La calidad de los recursos humanos, cuenta con una dimensión importante que es las competencias o calificaciones de los recursos humanos” (Gestiópolis, 2013, párr. 1). La cual se refiere a conocimientos, habilidades o destrezas y actitudes que definen su desempeño laboral.

1.2.1.1. Competencia

Por competencia entiendo un “conjunto de comportamientos observables que están causalmente relacionados con un desempeño bueno o excelente en un trabajo concreto y en una organización concreta” (Pereda, Berrocal y Sáenz, 2003, p. 15)

La norma ISO 9001 (2008), considera que una persona es competente cuando cumple los requisitos de educación, formación, habilidades y experiencia que la organización determina para cada puesto de trabajo.

- Educación: los estudios mínimos que se le exigen a un trabajador para un puesto determinado.
- Formación: hace referencia a todos los conocimientos complementarios que son necesarios para desempeñar un puesto de trabajo, como, por ejemplo, programas informáticos, carnets específicos, etc.
- Habilidades: existen puestos de trabajo para los que es necesario tener habilidades sociales. Tiene la facilidad de entablar una conversación.
- Experiencia: es entendida como la experiencia mínima que necesita un trabajador para desempeñar el puesto de trabajo. Incluye la exigencia de realizar un periodo mínimo de prácticas en la organización. (párr.7-10).

1.2.1.2. La gestión de recursos humanos

Chiavenato (2000), en su Teoría de la administración de recursos humanos refiere que se debe tener en cuenta al personal como un recurso valioso, para el logro de los objetivos o metas de la empresa y los de cada trabajador, utilizando: “La planeación, coordinación, organización, desarrollo y control de técnicas capaces de promover el desempeño eficiente del personal, la organización busca en resumen cumplir los objetivos individuales relacionados directa o indirectamente con el trabajo. (p.1)

Martínez, (2005), refiere que de la aplicación de la “Teoría de los Recursos y Capacidades (Barney, 1991). La literatura estratégica reconoce la dificultad para considerar como un verdadero recurso empresarial el factor humano y ello a causa de la no estricta propiedad empresarial de aspectos claves en el factor, tales como sus conocimientos o la aplicación de sus habilidades en la empresa. (p. 2)

En la actualidad los recursos humanos son considerados el activo esencial de una organización en los cuales se invierten para posteriormente recoger sus resultados; ellos aportan su capacidad productiva y se convierten en portadores y generadores de conocimientos lo que hace que se les reconozca hoy como verdaderos factores de competitividad.

1.2.1.3. Medición de la Calidad de los Recursos Humanos

La variable calidad de los recursos humanos tiene como dimensión a la calidad de las competencias en los recursos humanos, y como indicadores; nivel de formación académica, formación específica del cargo que ocupa, experiencia laboral, y habilidades de los recursos humanos.

1.2.2. Teoría del gasto público

El gasto público es una erogación monetaria realizada por la autoridad competente, en virtud de una ley, con fines de intereses públicos, dirigidos a desarrollar el bienestar y desarrollo económico social. Gabriel (S.f), “Erogaciones tienen como finalidad la prestación de servicios públicos y de las transferencias que realiza el Estado a favor de las personas” (p.2).

El gasto se realiza a través del proceso denominado “presupuestario”, en el que intervienen diferentes poderes del Estado, la función Ejecutiva elaborando el proyecto y la función Legislativa aprobando el mismo dándole fuerza de Ley.

1.2.2.1. Ejecución del gasto de inversión pública

Es el avance de ejecución del presupuesto asignado a cada institución del Estado para financiar sus Inversiones inmersas en el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones, Invierte.pe. La ejecución Presupuestaria Anual se mide en términos porcentuales de la siguiente manera (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019, párr. 111)

1.2.2.2. Sistema Nacional de Presupuesto Público.

Sobre el Sistema nacional de presupuesto público, el Ministerio de Economía y Finanzas (2019) nos afirma que:

Es el conjunto de órganos, normas y procedimientos que conducen el proceso presupuestario de todas las entidades del Sector Público en todas sus fases; está integrado por la Dirección General del Presupuesto Público, dependiente del Viceministerio de Hacienda, y por las Unidades ejecutoras a través de las oficinas o dependencias en las cuales se conducen los procesos relacionados con el Sistema, a nivel de todas las entidades y organismos del Sector Público que administran fondos públicos. (p. 5)

Dicho sistema conduce al gasto eficiente de los recursos del Estado por lo que debe ser estudiada con mucha rigurosidad, por ende, debe haber recurso humano especializado en las áreas correspondientes que conducen la ejecución del presupuesto.

Fases del proceso presupuestario:

“El proceso presupuestario comprende las fases de programación multianual, formulación, aprobación, ejecución y evaluación presupuestaria” (Decreto legislativo 1440, 2018, p. 60)

a) Fase de programación multianual presupuestaria.

La fase de Programación Multianual Presupuestaria es la etapa inicial del proceso presupuestario en la que las entidades estiman los gastos a ser ejecutado en los tres años siguientes. En esta fase el Ministerio de Economía de Finanzas estima la Asignación Presupuestaria Multianual (APM), que es el límite máximo de créditos presupuestarios que corresponde a cada pliego presupuestario y por encima de los cuales no podrá programarse ningún gasto, debe recalcar que la APM no implica un compromiso definitivo y se estima a través de dos instrumentos: Línea de base de asignación presupuestal y asignación presupuestaria diferencial (Decreto legislativo N° 1440, 2018, p. 60).

b) Fase de formulación presupuestaria.

“Es la desagregación del primer año de la APM en todos los niveles de los clasificadores presupuestales. En esta fase se determinan las metas y se consignan las cadenas de gasto y las respectivas fuentes de financiamiento” (Decreto legislativo N° 1440, 2018, p. 61).

El Decreto legislativo N° 1440 (2018) también establece que:

Para tal efecto los pliegos distribuyen la APM del año 1 considerando cada uno de los clasificadores de ingresos y gastos, de conformidad con las prioridades de resultados de política nacional, y las prioridades institucionales de acuerdo con las competencias y funciones de la Entidad, en ambos casos se articula con el SINAPLAN. (p. 61)

c) Fase de aprobación presupuestaria.

La Dirección General de Presupuesto Público elabora el anteproyecto de la ley de presupuesto y la ley de equilibrio financiero del presupuesto del sector público, luego son propuestos por el Ministerio de Economía y Finanzas para su aprobación del Consejo de Ministros y remitidos como proyecto de ley por el Presidente de la República al Poder Legislativo, de acuerdo a la Constitución Política del Perú. (Decreto legislativo N° 1440, 2018, p. 61)

d) Fase de ejecución presupuestaria.

El Decreto legislativo N° 1440 (2018) nos menciona que:

La Ejecución Presupuestaria, en adelante Ejecución, se inicia el 1 de enero y culmina el 31 de diciembre de cada año fiscal, período en el que se perciben los ingresos públicos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en las Leyes Anuales de Presupuesto del Sector Público y sus modificaciones.

El crédito presupuestario se destina, exclusivamente, a la finalidad para la que haya sido autorizada en los presupuestos, o la que resulte de las modificaciones presupuestarias aprobadas conforme al presente Decreto Legislativo.

Las disposiciones legales y reglamentarias, los actos administrativos y de administración, los contratos y/o convenios así como cualquier actuación de las Entidades, que generen gasto deben supeditarse, de forma estricta, a los créditos presupuestarios autorizados, quedando prohibido que dichos actos condicionen su aplicación a créditos presupuestarios mayores o adicionales a los establecidos en los Presupuestos, bajo sanción de nulidad de la autoridad competente, y sujetos a responsabilidad civil, penal y administrativa del Titular de la Entidad y de la persona que autoriza el acto. Dichos actos administrativos o de administración no son eficaces. (p. 62)

En esta fase se realiza la compra de bienes y servicios, por lo que se atienden obligaciones de gasto de acorde a presupuesto disponible y para ello las instituciones utilizan a corto plazo el instrumento de Programación de Compromisos Anual (PCA) , el cual programa el gasto por toda fuente de financiamiento, permitiendo compatibilizar la programación de caja de ingresos y gastos, con la real capacidad de financiamiento para el año fiscal respectivo, en el marco de las reglas fiscales vigentes. La programación de caja de ingresos es proporcionada por la Dirección General del Tesoro Público, en cumplimiento de las reglas fiscales y el Marco Macroeconómico Multianual. Dicho instrumento es determinado, revisado y actualizado, de manera trimestral por la Dirección General de Presupuesto Público, sobre la base de la información que proporcionen los Pliegos. Además, durante la ejecución del presupuesto se encuentra las etapas de: 1) Certificación; 2) Compromiso; 3) Devengado; 4) Pago. (Decreto legislativo N° 1440, 2018, pp. 70-71)

e) Fase de evaluación presupuestaria.

El Decreto legislativo N° 1440 (2018):

La Evaluación Presupuestaria es el análisis sistemático y continuo del desempeño en la gestión del presupuesto y en el logro de los resultados prioritarios y objetivos estratégicos institucionales, con el propósito de contribuir a la calidad del gasto público. La Evaluación Presupuestaria comprende el seguimiento y la evaluación. (p. 76)

En esta fase existe el mecanismo de seguimiento para el análisis entre recursos-insumo-producto- resultado a través del uso de indicadores de desempeño con el propósito de identificar avances y resultados con respecto a lo esperados. Por último, existe la evaluación, que es el análisis de la efectividad de las intervenciones respecto al resultado esperado.

1.2.2.3. Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones, (Invierte.pe)

Este nuevo sistema administrativo fue creado el 01 de diciembre del 2016 con el decreto legislativo N° 1252, y entro en vigencia desde el 24 de febrero del año 2017, un día después de la Publicación de su respectivo Reglamento. El ente rector de éste sistema es la Dirección General de Inversión Pública del Ministerio de Economía y Finanzas. En el Decreto Supremo N°027-2017-EF que reglamente el DL N° 1252, existe cuatro fases en el ciclo de inversión, estos son: Programación Multianual de Inversiones, Formulación y

Evaluación, Ejecución y Funcionamiento (Decreto Supremo N° 027-2017-EF, 2017, pp. 1-20)

Fases del ciclo de inversión:



Figura 1: Fases del ciclo de inversión del nuevo Sistema nacional de programación multianual y gestión de inversiones. Adaptado del MEF, 2017.

1.2.2.4. Sistema Nacional de Contrataciones del Estado.

El Sistema Nacional de Contrataciones del Estado son el conjunto de órganos, normas y procedimientos que conducen la actuación del Estado en las contrataciones de bienes, servicios y obras, Orientados a aumentar el valor de los recursos público bajo un enfoque de gestión por resultados. El Sistema Nacional de Contrataciones del Estado está normado por Ley N°30225 denominada, “Ley de Contrataciones del Estado”, el cual pone en vigencia al Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado (OSCE), como la máxima autoridad en materia de supervisión de contrataciones. Además, establece que el Proceso de Contratación empieza con la Planificación, acciones preparatorias, métodos de contratación, hasta contrato y ejecución. (Ley 30225, 2014, pp. 15-22)

1.2.2.5. Medición de ejecución del gasto de inversión pública.

La variable ejecución del gasto de inversión pública, tendrá como dimensión al gasto a nivel de devengado y como indicador al monto devengado del Presupuesto Institucional Modificado (PIM).

1.3. Definición de términos básicos

Gasto devengado.

Reconocimiento de una obligación de pago derivado del gasto comprometido previamente registrado. Se formaliza a través de la conformidad del área correspondiente en la entidad pública o Unidad Ejecutora que corresponda respecto de la recepción satisfactoria de los bienes y la prestación de los servicios solicitados y se registra sobre la base de la respectiva documentación sustentatorio (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019, párr. 1)

Inversión Pública.

Se entiende por Inversión Pública toda erogación de recursos de origen público destinado a crear, incrementar, mejorar o reponer las existencias de capital físico de dominio público y/o de capital humano, con el objeto de ampliar la capacidad del país para la prestación de servicios y/o producción de bienes (Cuenta General de la República, 2010, p-202)

Proyecto de inversión pública.

Intervenciones temporales que se financian, total o parcialmente con recursos públicos, destinado a la formación de capital físico, humano, natural, institucional, e intelectual que tenga como propósito crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad de producción de bienes y servicios que Estado tenga Responsabilidad de brindar o garantizar su prestación (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019, párr. 1).

Presupuesto Público.

Es un instrumento de gestión del Estado para el logro de resultados a favor de la población, a través de la prestación de servicios y logro de metas de cobertura con equidad, eficacia y eficiencia por las Entidades Públicas (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019, párr. 1).

Presupuesto Institucional de Apertura (PIA).

Presupuesto inicial de la entidad pública aprobado por su respectivo Titular con cargo a los créditos presupuestarios establecidos en la Ley Anual de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal respectivo. (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019, párr. 1)

Presupuesto Institucional Modificado (PIM).

Presupuesto actualizado de la entidad pública a consecuencia de las modificaciones presupuestarias, tanto a nivel institucional como a nivel funcional programático, efectuadas durante el año fiscal, a partir del PIA (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019, párr. 1).

Calidad de los Recursos Humanos.

“Cuenta con una dimensión importante que es las competencias o calificaciones de los recursos humanos” (Gestiopolis, 2013, párr. 1). La cual se refiere a estudios y especializaciones realizadas durante la formación profesional.

Gestión de Recursos Humanos.

La Gestión de Recursos Humanos consiste en planear, organizar y desarrollar todo lo concerniente a promover el desempeño eficiente del personal que compone una estructura. (EOI, 2020, párr. 2)

Personal Competente:

Conjunto de características de una persona que están relacionadas directamente con una buena ejecución en una determinada tarea o puesto de trabajo.” (Boyatzis 1982)

CAPÍTULO II

MATERIAL Y MÉTODOS

2.1. Hipótesis

2.1.1. Hipótesis general

La calidad de los recursos humanos ha limitado la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

2.1.2. Hipótesis específica

- a) El nivel de la calidad de los recursos humanos es deficiente en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.
- b) La Municipalidad Distrital de Morales, año 2019 presenta un nivel bajo de ejecución del gasto de inversión pública.

2.2. Sistema de variables

Variable Dependiente:

Ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales

Variable Independiente:

Calidad de los recursos humanos

2.3. Operacionalización de las variables

Tabla 1

Operacionalización de las variables del proyecto de investigación

Variables	Definición Conceptual	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Calidad de los recursos humanos.	Se considera recurso humano de calidad cuando es competente en base a cuadro aspectos: Educación, formación, habilidades y experiencias; cuando está consciente de la importancia de sus actividades en relación con la calidad y cuando está satisfecho (Norma ISO 9001, 2008, párr. 1).	Calidad de la competencia en los recursos humanos	Nivel de formación académica.	Ordinal
			Formación específica en el cargo que ocupa	Nominal
			Experiencia Laboral	Razón
			Habilidades en el manejo de normas, técnicas y procesos.	Nominal
Ejecución del gasto de inversión pública.	Es la cantidad monetaria que gasta una entidad pública en proyectos de inversión e IOARR del presupuesto institucional modificado en un año fiscal.	Gasto a Nivel de devengado	Monto devengado del PIM	Razón

Nota: Elaboración propia

2.4. Tipo y nivel de investigación

Tipo de investigación

La presente investigación será de tipo aplicada, porque empleará las teorías y conocimientos existentes, Murillo (2008), “Menciona que la investigación aplicada recibe el nombre de investigación práctica, que se caracteriza porque busca la aplicación o utilización de los conocimientos adquiridos, a la vez que se adquieren otros, después de implementar y sistematizar la práctica basada en investigación”(p.6), con la finalidad de explicar influencia que tiene la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Nivel de investigación

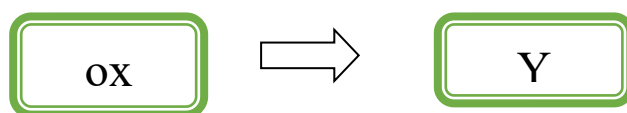
El nivel de investigación del presente trabajo será de nivel descriptivo-explicativo, porque demostrará la influencia de causa y efecto de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019. (Hernández, Fernández y Baptista, 2016, p. 98)

2.5. Diseño de investigación

La presente investigación utilizará el diseño no experimental, porque no se realizarán experimentos manipulando las variables para ver resultados. Lo que se hará en esta investigación será observar el fenómeno tal y cómo se da en su contexto natural (contraste de la realidad) para poder analizarlos.

Es de tendencia transversal, porque estudiará la calidad de los recursos humanos en el año 2019, para analizar en dicho periodo la calidad de los recursos humanos empleado en la Municipalidad Distrital de Morales, y que tuvieron intervención durante la ejecución del gasto de inversión pública.

El esquema de diseño de investigación será el siguiente, de acuerdo a lo estipulado en (Hernández, Fernández y Baptista, 2016, p. 157):



Donde:

X: variable independiente, Calidad de los recursos humanos.

O: Observación de la variable X efecto Y.

Y: variable dependiente, Ejecución del gasto de inversión pública

La evaluación de la calidad de los recursos humanos se realizó a través de los indicadores de la esta variable, especificado en la matriz de operacionalización, cuyos datos de nivel de educación, formación para el cargo, experiencia y habilidades, se obtendrán de la aplicación de la encuesta.

Asimismo, los datos de la ejecución del gasto se obtendrán del acervo documental de la municipalidad.

2.6. Población y muestra

La población para esta investigación, está compuesta por todos los funcionarios y servidores públicos de la Municipalidad Distrital de Morales, cuya función o responsabilidad afecta de manera directa la ejecución del gasto de inversión pública, que en total suman 33 colaboradores, la población es relativamente pequeña por la cual la muestra es igual a la población, por ser de conveniencia, no requiriendo el cálculo del tamaño maestral.

El detalle de la distribución de la muestra está constituido de la siguiente manera:

Tabla 2

Recursos humanos relacionados directamente a la ejecución del gasto de la inversión pública en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019

ALCALDÍA	GERENCIA	SUB GERENCIA		UNIDAD/ DIVISIONES/OFCINAS	UNIDAD/ DIVISIONES/OFCINAS	
01 alcalde	GERENCIA MUNICIPAL	01 gerente Municipal	Sub gerencia de planeamiento y presupuesto	01 Sub gerente de planeamiento y Presupuesto	01 jefe de la Unidad de Presupuesto y Racionalización	
		01 secretaria de Gerencia Municipal		01 secretaria de Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Unidad de Planeamiento y Estadística	01 asistente de la Unidad de Presupuesto y Racionalización
				Oficina de Programación Multianual de Inversiones - OPMI	01 jefe de la Unidad de Planeamiento y Estadística	01 jefe de la Unidad de Planeamiento y Estadística
					01 jefe de la Oficina de Programación Multianual de Inversiones - OPMI	01 jefe de la Oficina de Programación Multianual de Inversiones - OPMI
					01 asistente de la Oficina de Programación Multianual de Inversiones	01 asistente de la Oficina de Programación Multianual de Inversiones
	01 secretaria	01 especialista Administrativo	Sub Gerencia de Administración y Finanzas	01 Sub Gerente de Administración y Finanzas	Unidad de Logística, Almacén y Patrimonio	01 jefe de la Unidad de Logística, Almacén y Patrimonio
				02 secretaria de la Sub Gerencia de Administración y Finanzas	Unidad de Contabilidad y Tesorería	01 jefe de la Unidad de Logística, Almacén y Patrimonio
						01 asistente de Adquisición y Cotización de Bienes y Servicios
						02 técnicos de apoyo en logística
						01 apoyo en Patrimonio
Sub Gerencia de Infraestructura y Mantenimiento Vial - UEI	01 Sub Gerente de Infraestructura y Mantenimiento Vial	División de Formulación de Estudios y Liquidación de Obras	01 jefe de la Unidad de Contabilidad y Tesorería			
			01 jefe de la Unidad de Contabilidad y Tesorería			
			01 apoyo en Contabilidad y Tesorería			
División de Ejecución de Obras, Mantenimiento Vial y Maquinaria	01 secretaria de la Sub Gerencia de Infraestructura y Mantenimiento Vial	División de Ejecución de Obras, Mantenimiento Vial y Maquinaria	01 tesorerera			
			01 apoyo en el Área de Tesorería			
			01 responsable de Caja			
02 RECURSOS HUMANOS	03 RECURSOS HUMANOS	07 RECURSOS HUMANOS	07 RECURSOS HUMANOS	21 RECURSOS HUMANOS	01 jefe de la División de Formulación de Estudios y Liquidación de Obras	
					01 asistente de la División de Formulación de Estudios y Liquidación de Obras	
					01 jefe de la División de Ejecución de Obras, Mantenimiento Vial y Maquinaria	
02 RECURSOS HUMANOS	03 RECURSOS HUMANOS	07 RECURSOS HUMANOS	07 RECURSOS HUMANOS	21 RECURSOS HUMANOS	02 asistentes de la División de Ejecución de Obras, Mantenimiento Vial y Maquinaria	
					02 asistentes de la División de Ejecución de Obras, Mantenimiento Vial y Maquinaria	
					02 asistentes de la División de Ejecución de Obras, Mantenimiento Vial y Maquinaria	
Total, de población: Existe un total de 33 recursos humanos que se encuentran en las diferentes unidades orgánicas y cuya función o responsabilidad se relaciona directamente con la ejecución del gasto de inversión pública.						

Nota: Elaboración propia. Cuadro de asignación de personal de la Municipalidad Distrital de Morales (año, 2019).

2.7. Técnica e instrumentos de recolección de datos

Las **técnicas** que se utilizaron en la investigación son las siguientes:

- a. **Datos de lectura:** Se aplicó para recolectar información de libros, textos, normas, páginas webs y demás fuentes de información relacionadas a calidad de los recursos humanos y su influencia en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales.
- b. **Encuesta:** Se aplicó para conocer la calidad de los recursos humanos que laboraron en el proceso de ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales año 2019.

Los **instrumentos** que se utilizaron en la investigación son:

- a. **Fichas de lectura:** Se utilizó para tomar anotaciones de los libros, textos, revistas, páginas web, normas y de todas las fuentes de información correspondientes sobre los factores determinantes de la inversión pública local en la Municipalidad Distrital de Morales.
- b. **Cuestionario de la encuesta:** Se utilizó para conocer la situación (eficiente o deficiente) de los Recursos Humanos que intervienen en la ejecución del gasto de inversión.

2.8. Técnica de procesamiento y análisis de datos

Con el fin de poder analizar los datos obtenidos en la investigación, se realizó la tabulación a través del programa informático Microsoft Excel, para después procesar en “programa de estadística para ciencias sociales” SPSS versión 25; además, para el análisis de datos se empleó la estadística descriptiva; con los datos procesados se elaboró gráficos estadísticos para mayor comprensión e interpretación de los resultados.

2.9. Métodos de investigación

Para la presente investigación se emplearon los siguientes métodos:

Analítico:

“... proceso que consiste en desagregar o descomponer el objeto de estudio, separarlo para estudiarlo de forma individual, (Hernández, Zapata y Mendoza, 2013, p.21), por lo que la variable independiente se desagregó con la finalidad de demostrar la influencia, calidad de los recursos humanos, y relación en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Inductivo

“...en el cual la investigación parte de hechos particulares o concretos para llegar a conclusiones generales”. (Hernández, Zapata y Mendoza, 2013, p.20), por lo que se recolectó información de diferentes fuentes, que nos permitió desarrollar la investigación desde premisas particulares, para obtener conclusiones generales, que nos demostró, que la calidad de los recursos humanos influye en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

CAPÍTULO III

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

3.1. Resultados

Objetivo específico 1. Evaluar el nivel de la calidad de los recursos humanos en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Dimensión: Calidad de las competencias en los recursos humanos

Indicador 1: Nivel de formación académica

- Análisis de la encuesta

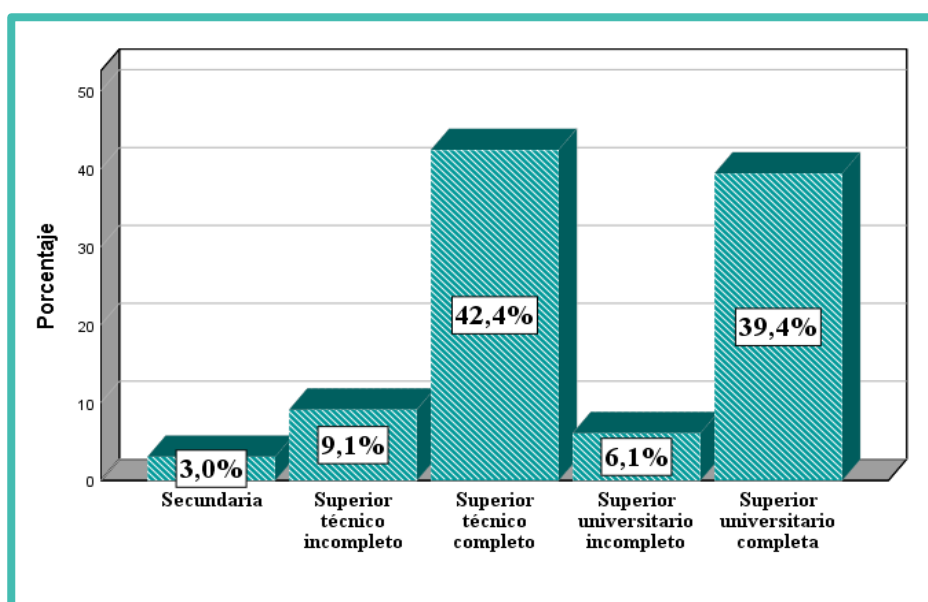


Figura 2: Nivel de educación alcanzado por los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Ante esta pregunta, de un total de 33 colaboradores que laboran en las fases de la ejecución presupuestaria de inversión, el 42,4 % respondieron que tienen Superior Técnico Completo, el 39,4% Superior Universitario Completo, el 9,1% Superior Técnico incompleto, el 6,1% Superior Universitario incompleto, y un 3,0% Secundaria. El nivel de formación académica desde la óptica de los estudios realizados refleja conocimientos, habilidades y destrezas como competencias en función al perfil del puesto, lo cual tiene incidencia en el desempeño laboral, cumplimiento de tareas y funciones y cumplimiento de las metas planteadas en la municipalidad.

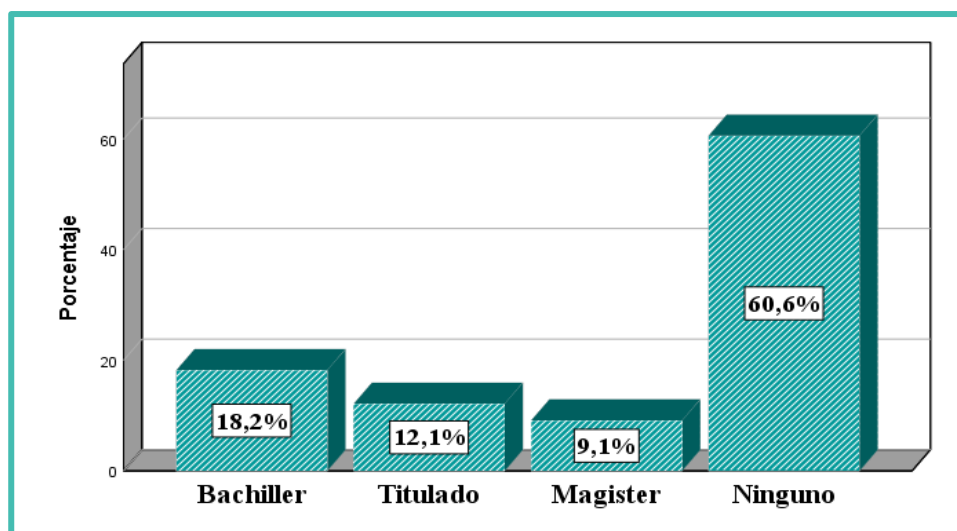


Figura 3: Grado académico obtenido de los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Ante esta pregunta, sobre el grado académico de los profesionales que laboran en la ejecución del gasto en inversión, dio como resultado que el 60,6% del total encuestado no cuentan con grado alguno, el 18,2% bachiller, el 12,1% Titulo, y el 9,1% con grado de Magister.

El grado académico muestra un nivel de competencias más alto para el desempeño del puesto, indicador de mejora de la calidad de éstos, puesto que también permite tener un criterio de análisis sobre su madurez para el puesto pudiendo reflejarse en su eficiencia, reflejada en los resultados.

Indicador 2. Formación específica en el cargo que ocupa

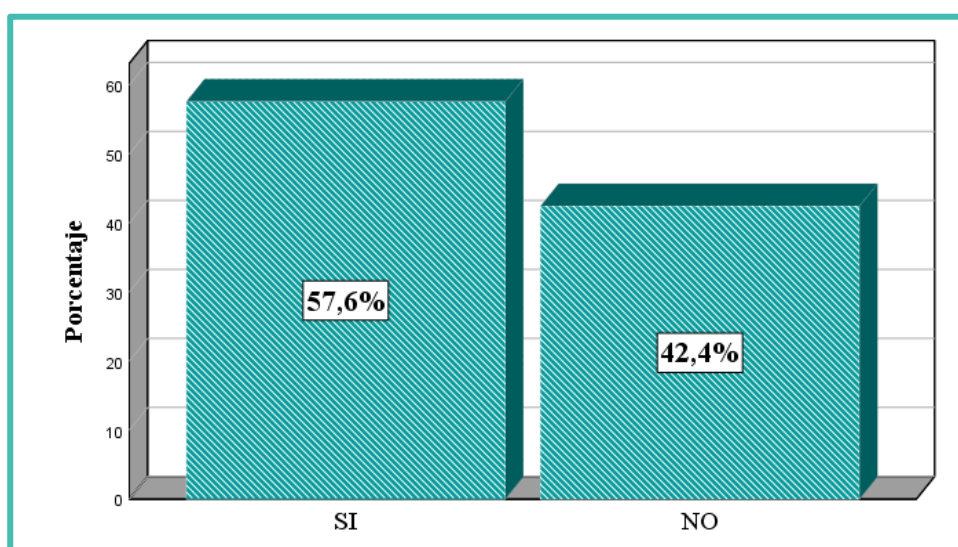


Figura 4: Especialización profesional obtenida por los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Ante esta pregunta, sobre especialización profesional, los colaboradores contestaron: el 57,6% que SI y el 42,4% que NO, siendo este último un porcentaje significativo y a su vez preocupante porque la especialización es parte de las competencias en tanto en un área donde se trabaja en la fase de ejecución presupuestal, involucra las áreas sistemas administrativos como presupuesto, inversiones, abastecimiento, contabilidad, recursos humanos y tesorería, y dominio de Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) Módulo que son fundamentales a la hora de la ejecución del presupuesto de inversión de la Municipalidad, en tanto implica conocimientos, normas, procesos y técnicas.

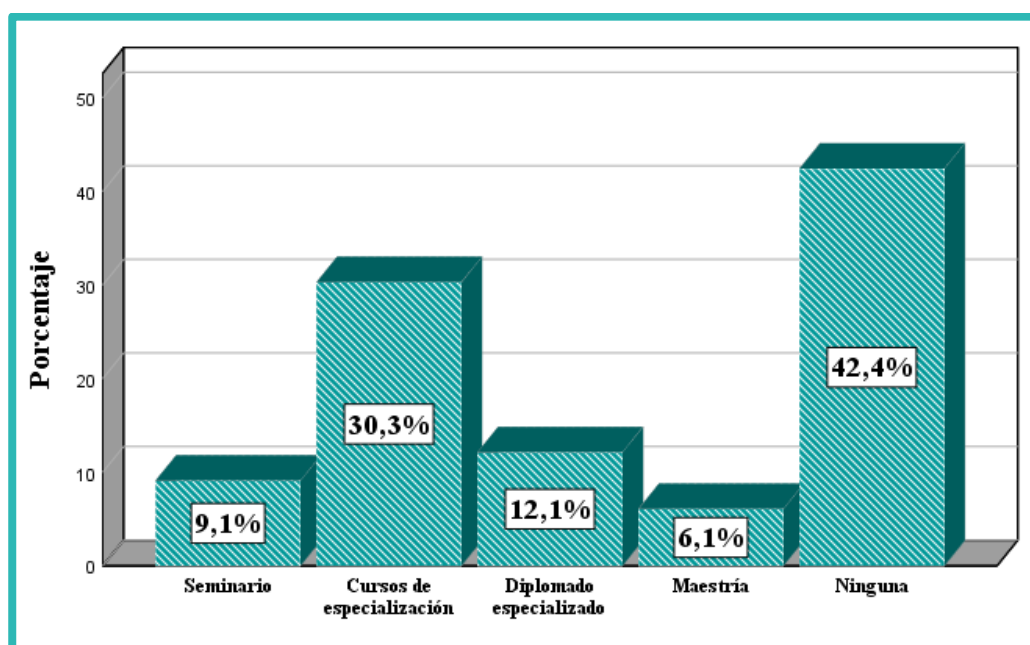


Figura 5: Tipo de especialidad académica de los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Ante la pregunta sobre tipos de cursos u otros por especialidad que tienen, los colaboradores respondieron: el 30,3 % llevan cursos de especialización, el 12,1% Diplomados, el 9,1% Seminarios, el 6,1% cuenta con Maestría, y el 42,4% no cuenta con ninguna especialidad, siendo este porcentaje muy significativo y preocupante a la vez, dada la magnitud de la ejecución en tanto no solo cantidad si no calidad del gasto presupuestal

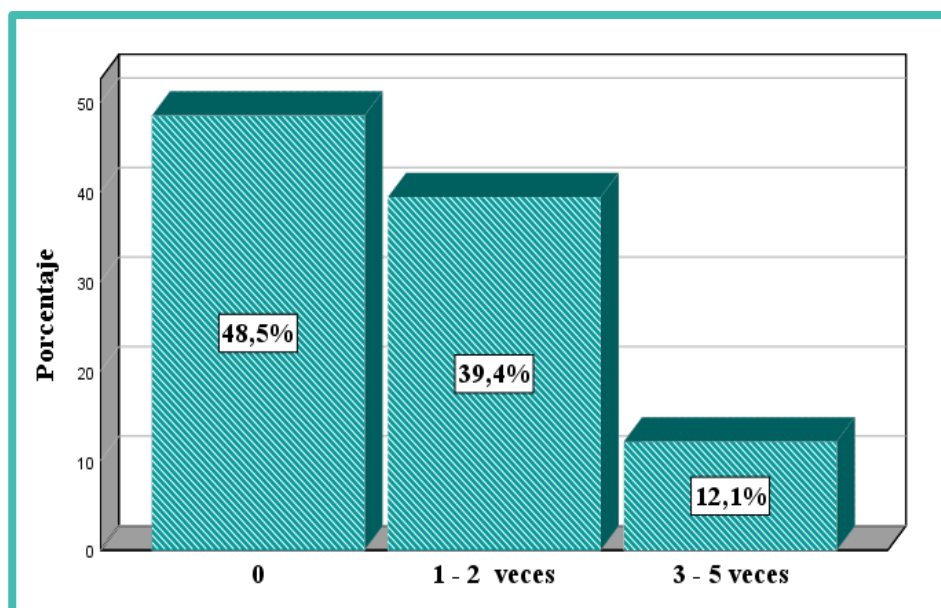


Figura 6: Capacitaciones de los colaboradores obtenidas en el último año. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Ante esta pregunta, las capacitaciones que obtuvo en el último año, los colaboradores que laboran en las fases de la ejecución presupuestaria de inversión, respondió que el 12,1% de 3-5 veces se capacita al año, el 39,4% de 1-2 veces al año, y el 48,5% no se capacita, siendo este un porcentaje significativo y preocupante, por ser factor influyente al momento de tomar decisiones, para la ejecución presupuestaria.

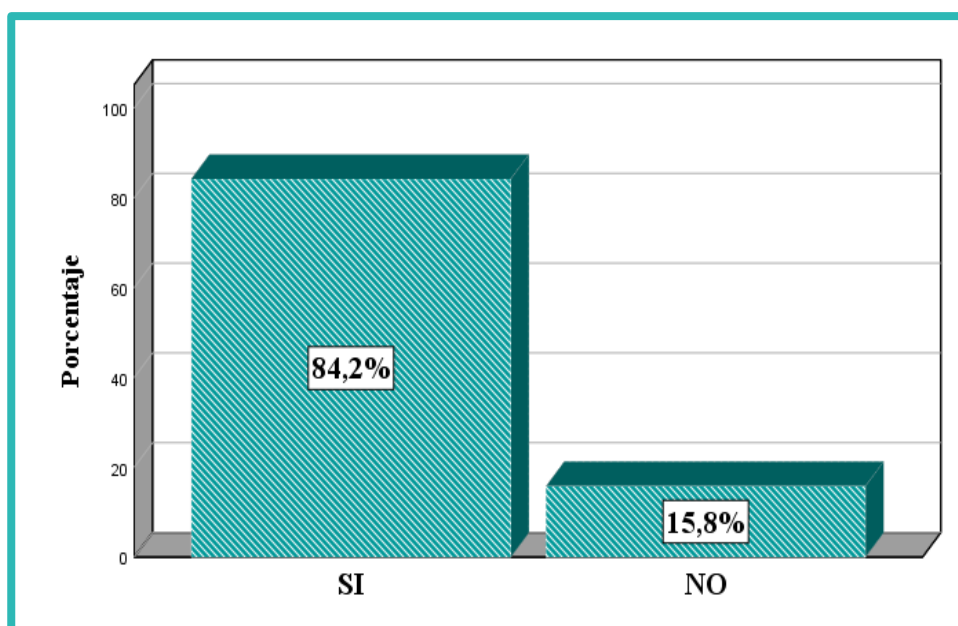


Figura 7: Relación del cargo que ocupa con la especialidad obtenida. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Esta pregunta, tiene relación con la anterior figura 4, en que 57.6% tiene especialidad académica lo cual representa 19 colaboradores, de los cuales el 84.2 % responde que la especialidad obtenida tiene relación con el cargo que ocupa, y el 15.8 % no guarda relación con el cargo que ocupa. En teoría y por normativa debe existir una relación entre la especialidad y el cargo o perfil de éste, en todo caso contar con una especialización para ocuparlo,

Indicador 3. Experiencia Laboral

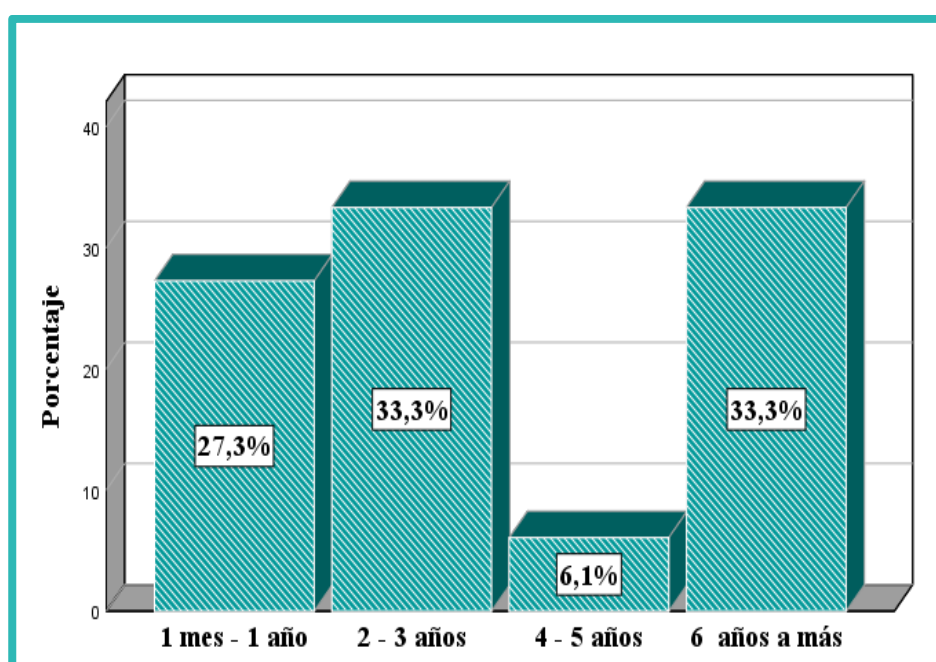


Figura 8: Experiencia en el sector público de los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

La encuesta dio como resultado que el 33,3% afirma que tiene más de 6 años en el sector público, el 33,3% de 2-3 años, el 27,3% de 1mes -1 año y el 6,1% de 4 – 5 años, lo que demuestra que los colaboradores cuentan con experiencia laboral en el sector público en porcentajes importantes.

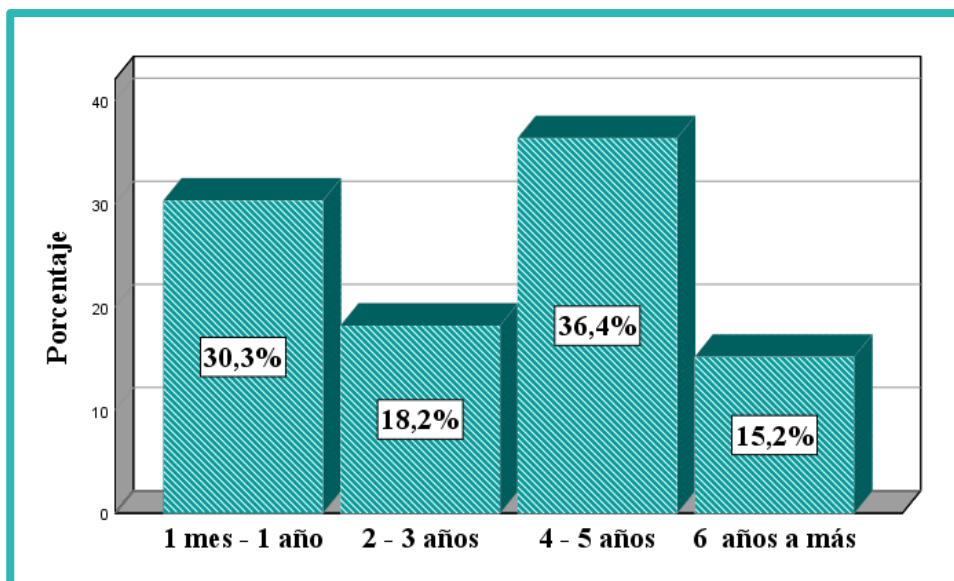


Figura 9: Experiencia similar al cargo que ocupan los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

De las respuestas dadas se colige: si tiene experiencia similar al cargo que ocupan un 36.4% es decir entre 4 – 5 años, el 30.3% tiene de un 1 mes – 1 año, el 18.2% tiene entre 2 – 3 años, el 15.2% de 6 años a más. La relación directa entre experiencia y el cargo que ocupa beneficia el desempeño laboral y los resultados de la gestión.

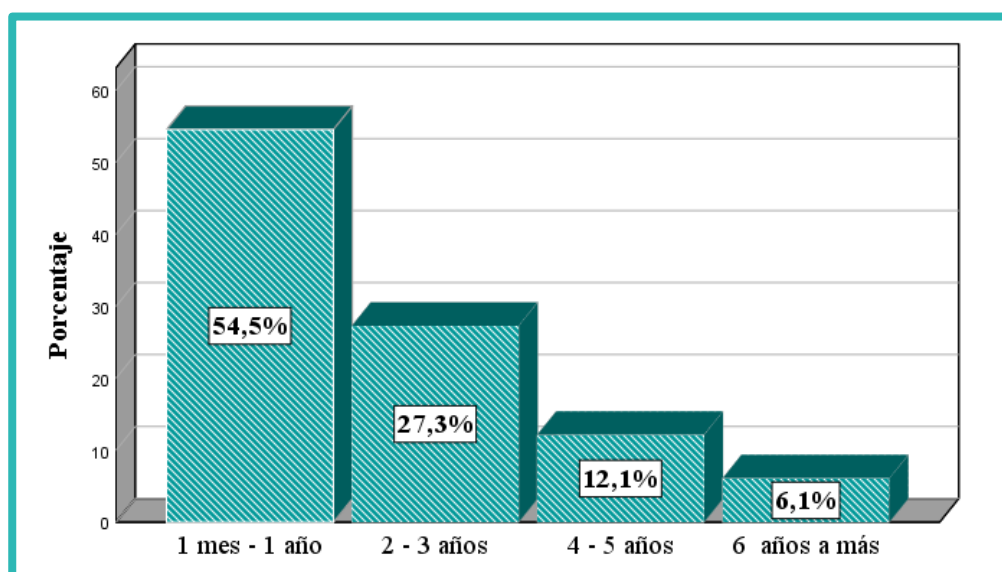


Figura 10: Experiencia en el cargo que ocupan actualmente los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Los colaboradores respondieron sobre la experiencia en el cargo que ocupa, el 54.5% tiene de 1 mes- 1 año, el 27.3% tiene de 2-3 años, 12.1% tiene de 4-5 años, y el 6.1% de 6 años a más, lo cual es un indicador aún no óptimo ya que demuestra de que cerca del 50% del personal tiene aún le falta acumular experiencia en las funciones que está realizando.

Indicador 4. Habilidades en el manejo de normas, técnicas y procesos.

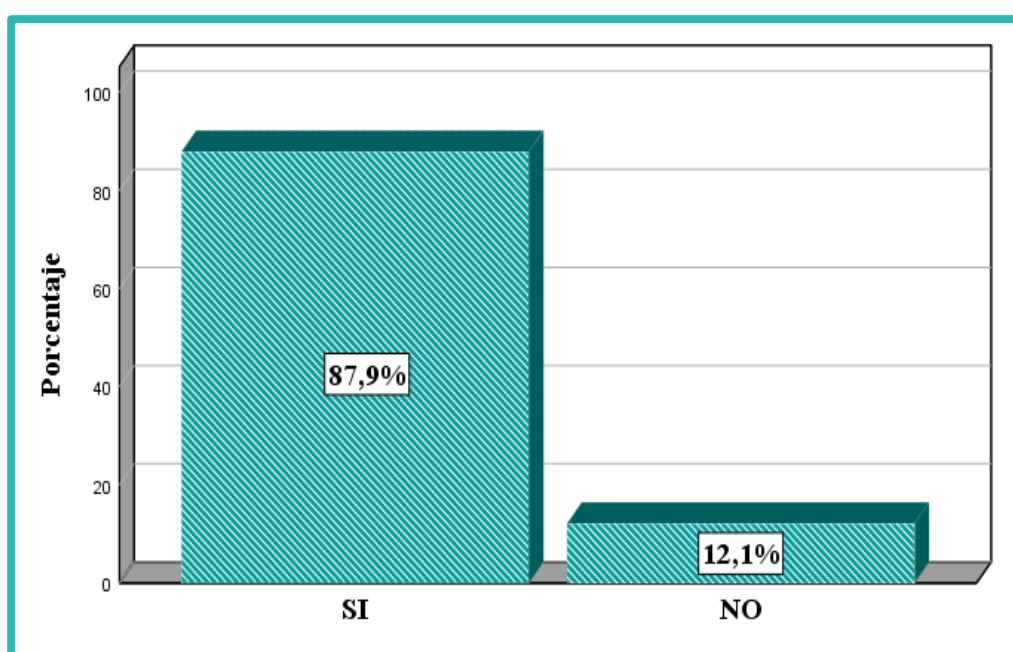


Figura 11: Manejo de herramientas ofimáticas, de los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Sobre el manejo de herramientas ofimáticas, el 87,9% respondieron que SI, cuenta con conocimientos y manejo de técnicas ofimáticas, y el 12,1% respondió que no, este es un indicador importante al momento de realizar la ejecución del presupuesto en inversión pública, pues facilita el manejo de las opciones del SIAF en el proceso de ejecución presupuestal. En estos tiempos no se condice ningún servidor público que no sepa manejar las herramientas ofimáticas, lo óptimo es el 100 %.

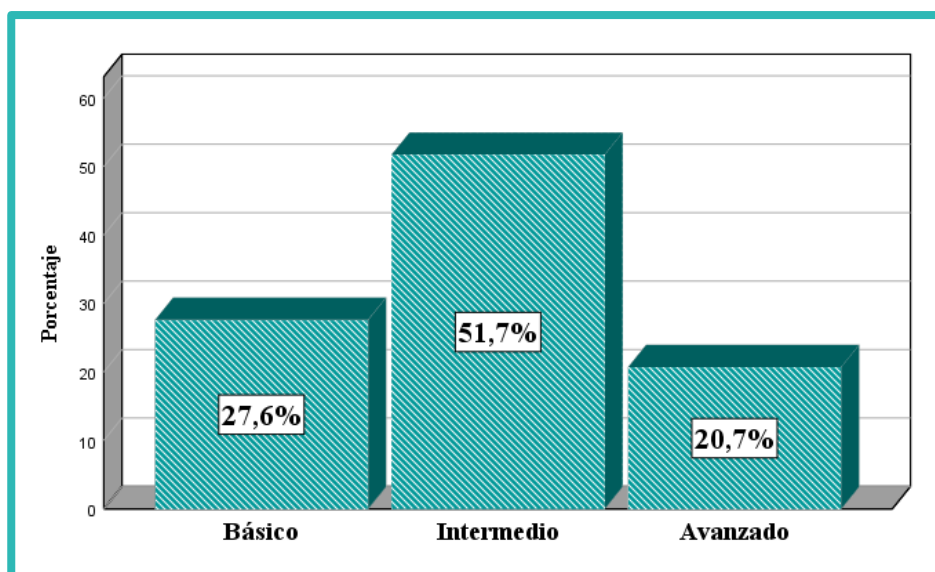


Figura 12: Nivel de manejo de las herramientas ofimáticas, de los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Esta pregunta se relaciona con la anterior figura 11, donde los que maneja herramientas ofimáticas son un 87,9% que representan 29 gestores, de los cuales 51,7% cuenta con nivel intermedio, el 27,6% básico y el 20,7% con el avanzado. En general aún existen brechas por cubrir pues lo óptimo en un 100 % en ofimática favorece a la gestión municipal.

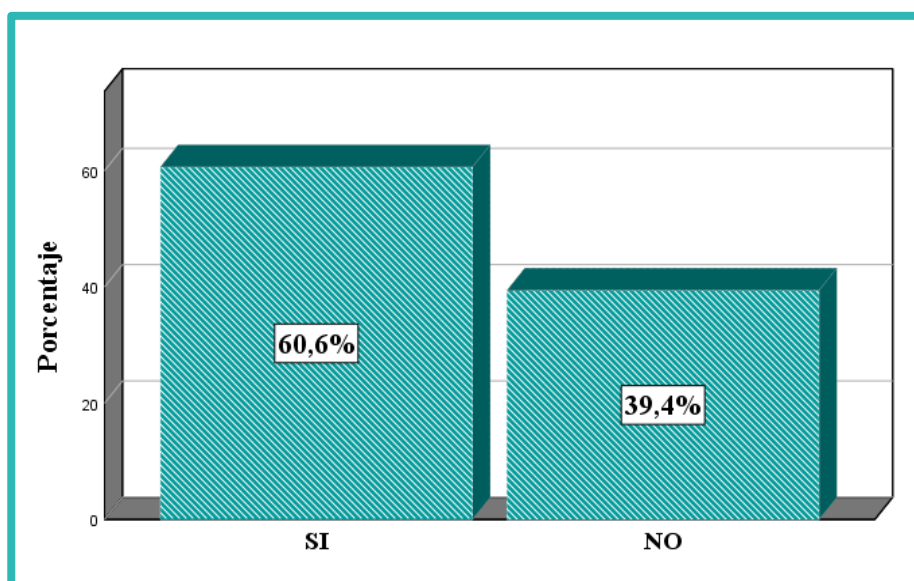


Figura 13: Manejo de programas específicos de los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Ante esta pregunta, los colaboradores respondieron que SI en un 60.6% de las 33 encuestados y el 39,4% respondieron que NO. Este último porcentaje es significativo, por cuanto en la ejecución presupuestal se requiere habilidades en este sentido, siendo otra brecha por cubrir.

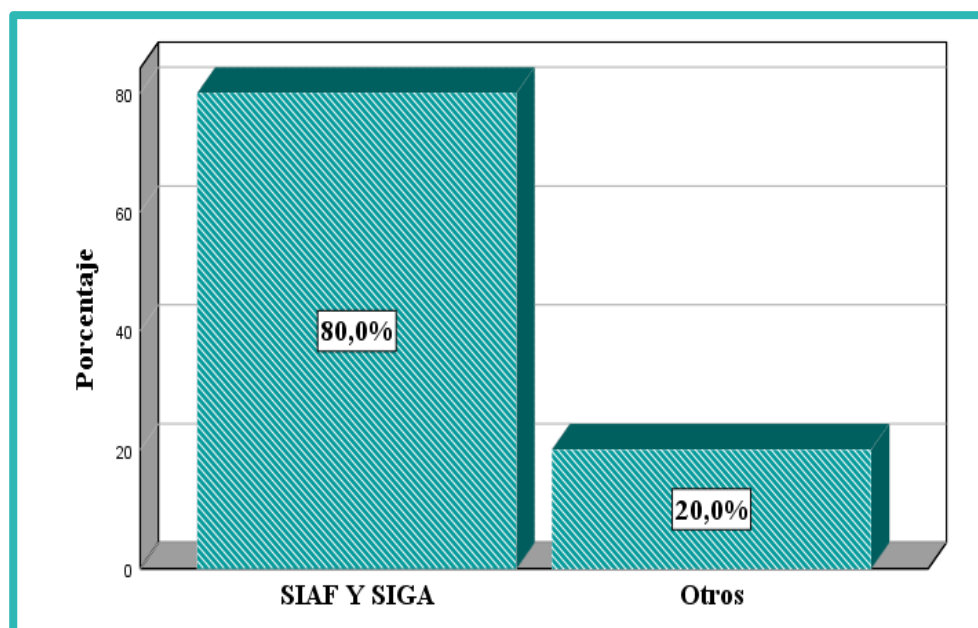


Figura 14: Programas específicos que manejan los colaboradores. (Nota: Elaboración propia en base a los datos de la Encuesta).

- Interpretación:

Esta pregunta tiene relación con la figura 13, del 60.6% de los que respondieron que sí, el 80% tienen conocimientos en el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) y Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) y el 20% otros programas. El conocimiento y manejo del SIAF, y SIGA son básicos para la ejecución presupuestal. El 20 % es otra brecha por cubrir.

Objetivo Específico 2: Evaluar el nivel de ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Dimensión. Gasto a nivel de devengado

Indicador 5. Monto devengado de PIM

- **Análisis de fuentes documentales**

Para analizar la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales (MDM), se presenta un análisis histórico de datos del gasto en proyectos de inversión desde el año 2016 hasta el año 2019. Previo a ello, se presenta un resumen de los datos de esta entidad pública de la fuente *Consulta Amigable* del MEF.

Tabla 3

Situación de las fases de ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, Periodo 2016 -2019.

Año	PIA	PIM	Certificación	Compromiso Anual	Ejecución		Avance %	
					Compromiso Mensual	Devengado Girado		
2016	1,280,776	15,291,713	14,947,122	11,228,899	5,002,257	5,014,257	4,990,257	32.8
2017	1,290,856	21,152,591	20,405,528	18,603,211	13,965,791	13,898,328	13,898,328	65.7
2018	1,405,773	8,726,414	8,425,292	8,038,628	4,526,468	4,526,468	4,526,468	51.9
2019	1,460,000	19,084,317	18,546,681	15,693,643	15,392,690	11,973,184	12,174,484	62.7
	Promedio del período	16,063,759				8,853,060		55.1

Nota: Elaboración Propia, Consulta Amigable- MEF

Según los datos recopilados de consulta amigable-MEF en la Tabla 3, también se puede afirmar que en año 2019, la Municipalidad Distrital de Morales, ejecutó a nivel de gasto devengado S/ 11,973,184 de su presupuesto asignado para gastos en proyectos de inversión pública, lo cual representó el 62.7 % de ejecución con respecto al Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de dicho año, respecto. La diferencia, 37.3 % es el PIM no ejecutado, en todo caso si sean realizado valorizaciones o en último caso hay otorgamiento de buena pro de un proceso de licitación pública, debidamente sustentado, según la Ley Anual de Presupuesto, puede solicitarse continuidad de inversiones. En promedio, en la ejecución del período de 04 años el gasto público representó el 55.1 %, lo que es evidencia de una deficiente gestión del presupuesto institucional.

Es necesario precisar que la ejecución presupuestal la determina fundamentalmente la fase Devengado pues significa la contraprestación del bien, servicio o avance de obra a conformidad de la unidad usuaria para que proceda el girado y pago. Es decir, la ejecución se evalúa a nivel de Devengado, las fases de certificación y compromisos, son de carácter previo.

En la tabla 4 se observa la ejecución detallada de los proyectos de inversión con el presupuesto asignado de la Municipalidad Distrital de Morales, durante el año 2019, se registran 12 proyectos de los cuales, 2 proyectos obtuvieron una ejecución presupuestal al 100%, 2 proyectos obtuvieron una ejecución presupuestal mayor al 80%, 2 proyectos obtuvieron una ejecución presupuestal mayor al 50 %. Sin embargo, en 6 proyectos no hubo ejecución presupuestal, es decir 0 %, siendo este porcentaje nulo y reflejo de ineficiencia en el gasto público.

9	2347108: Creación De La Defensa Ribereña Margen Izquierda Tramo Aa. Hh Cumbaza - Metobado Cumbaza Del Distrito De Morales - Provincia De San Martin - Departamento De San Martin	0	3,781,047	3,781,047	3,781,047	3,781,047	3,209,380	84.9
10	2446314: Mejoramiento Del Sistema De Agua Potable Y Desagüe Del Jr. Tupac Amaru Cuadras 01 Al 10 Distrito De Morales - Provincia De San Martin - Departamento De San Martin	0	793,284	793,284	793,284	793,284	0	0
11	2453782: Mejoramiento De La Infraestructura Vial Urbana Del Jr. Libertad Cdra. 04, De La Localidad De Morales, Distrito De Morales - Provincia De San Martin - Departamento De San Martin	0	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	100
12	2470800: Mejoramiento De La Infraestructura Vial Urbana De Los Jirones: Jr. Miguel Grau Cdra. 01 A La 03, Jr. Francisco Torres Cdra. 01 A La 08, Jr. Moyobamba Cdra. 01 A La 07, Emp. Carretera Oasis, En La Localidad De Morales Del Distrito De Morales – Provincia de San Martín	0	115,000	115,000	115,000	115,000	0	0
Total PIM y Devengado			19,084,317.			11,973,184.		

Nota: Elaboración Propia, Consulta Amigable- MEF

3.1. Discusión

La discusión de los resultados se realiza en función a los objetivos planteados en la presente investigación.

Determinar la influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

La calidad de los recursos humanos se dimensiona por la calidad de las competencias de los mismos y se midió a través de los siguientes indicadores: Nivel de formación académica, Formación específica en el cargo que ocupa y Experiencia laboral. Del análisis realizado se puede calificar de nivel deficiente, lo cual se traduce en brechas por cerrar en el análisis e interpretación en los resultados obtenidos producto de la encuesta aplicada a los colaboradores. En síntesis, existen porcentajes importantes respecto a la formación académica, lo que se traduce en el nivel de educación: 42.4% de colaboradores tiene educación técnica completa, 60.4% no cuenta con grado académico alguno, 48.5% no se ha especializado en los últimos años, no obstante, el 84.2 % de colaboradores tienen relación con la especialidad que ocupa. En experiencia, sólo el 36.4 % cuenta con experiencia similar en el cargo que ocupa y, experiencia en el cargo específico con un promedio de 4 a 5 años frente a 30.3% que es de 1 mes a 1 año (personal puesto por la nueva gestión en los últimos años). Destaca que el 87.1 % tiene habilidades en materia de ofimática, siendo el 51.7 % de nivel intermedio y el 60.6 % maneja programas específicos como SIF y SIGA (80.02 %). En resumen, queda un déficit que más del 50 % que necesita ser cualificado en conocimientos y habilidades o destreza para responder a los desafíos de la gestión, en particular a la administrativa que significa estar preparada para cumplir con eficiencia y eficacia sus funciones para el logro de mejores resultados.

Lo antedicho línea arriba concuerda con la investigación realizada por Alva (2016), en su tesis de pregrado, denominando "*Factores limitantes de la ejecución presupuestal en inversión de la municipalidad distrital de Moche, periodo 2007-2015*". Trujillo, Perú, quien concluye que los deficientes procesos administrativos que se siguen para realizar la inversión y la escasez de personal y consultores especializados para elaboración de Proyectos/Expedientes Técnicos han limitado la ejecución del gasto presupuestal de inversiones. Y la consecuencia es la baja ejecución presupuestal.

Evaluar el nivel de la calidad de los recursos humanos en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Con el análisis y discusión realizado en función a los objetivos específicos a través de la encuesta y el análisis documental, se puede inferir que el nivel deficiente de la calidad de los recursos humanos influyó en la baja calidad de la inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, lo cual se corrobora con la contrastación de la hipótesis.

Es importante destacar que la cualificación de las competencias de los recursos humanos requiere de un óptimo del 100 %, puesto que por teoría y práctica la eficiencia significa resultados obtenidos con los recursos utilizados y dentro de éstos los recursos humanos es fundamental en la eficacia, es decir los objetivos y metas logradas.

Evaluar el nivel de ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

El resultado obtenido concuerda con la investigación realizada por la Contraloría General de la República (2016), en su estudio: “*Efectividad de la inversión pública a nivel regional y local durante el período 2009 al 2014*”. Lima, Perú. Los resultados fueron: El 57% de los proyectos de inversión de la fase de formulación para los Gobiernos descentralizados están orientados a sectores estratégicos, mientras que las diferencia no se alinean; el 38% y 42% de proyectos de la Municipalidades provinciales y distritales respectivamente no tienen proyectos de gran envergadura; cerca del 3% (1,846 proyectos) de los proyectos programados durante el periodo de estudio, no presentaron ejecución alguna durante el mismo periodo a pesar de contar con recursos; 6% y 1% de proyectos, a nivel de Gobierno regional y Gobierno locales, fueron declarados viables después de 4 años de registro en el banco de proyectos. Concluyen que el Estado Peruano debe ampliar programas de capacitación en materia de inversión pública puesto que existe mucho desconocimiento en los estudios.

3.1.1. Contrastación de la hipótesis

La primera hipótesis específica se formuló de la siguiente manera: El nivel de la calidad de los recursos humanos es deficiente en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

La Esta hipótesis se prueba con los resultados del análisis en campo, con la encuesta realizada, es decir por las brechas que tiene la Municipalidad en conocimientos, habilidades y destrezas de sus colaboradores que trabajan en las áreas vinculadas con el gasto, no son óptimos, pues existen porcentajes que no logran el 100 % en formación académica, habilidades en herramientas ofimáticas y SIAF y SIGA entre otros aspectos contemplados en la encuesta.

segunda hipótesis específica se formuló de la manera siguiente: La Municipalidad Distrital de Morales, año 2019 presenta un nivel bajo de ejecución del gasto de inversión pública.

Esta hipótesis se prueba con los resultados del análisis documental, es decir con los datos de las tablas 3 y 4 donde se comprueba que la ejecución presupuestal en promedio del período sólo logró un avance de 50.1% y a nivel de cada proyecto de inversión en el año 2019, se evidencia baja ejecución, incluso podemos afirmar que existen cero ejecuciones presupuestales.

La hipótesis general de la presente investigación es: La calidad de los recursos humanos ha limitado la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Esta hipótesis se prueba con los resultados del análisis documental y de campo, con la encuesta usando como instrumento el cuestionario, donde se evidencia las deficiencias en la ejecución del gasto de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Morales, teniendo como factor limitante a la calidad de los recursos humanos de dicha municipalidad

CONCLUSIONES

Se comprobó la hipótesis general y específicas planteada llegándose a las conclusiones siguientes:

La calidad de las competencias en los recursos humanos, que laboran como colaboradores en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales fue deficiente, lo que quedó demostrado en los resultados de la investigación donde: 18,2% no concluyeron con sus estudios, en cuanto al grado académico 60,6% no cuenta con grado, el 42,4% no cuenta con especializaciones (seminarios, cursos de especialización, diplomados, etc.) En cuanto a la experiencia en el sector público 33,3% tiene de 6 años a más, sobre la experiencia similar en el cargo el 30,3% tiene de un 1 mes a 1 año, en cuanto a la experiencia en el cargo el 54,59% tiene de un mes a 1 año, 60,6% maneja programas específicos en el área que labora; existiendo importantes brechas por cerrar para contar con colaboradores con competencias óptimas.

El nivel bajo de la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, se explica por los resultados obtenidos, el 50,1% de avance en el período de estudio y el nivel porcentual de la ejecución en inversión pública del año 2019 al devengarse un S/ 12,192,484 de los 19,334,757 del Presupuesto Institucional Modificado lo cual representa un nivel de avance del 63,1%, y revirtiendo al Tesoro Público 7,142,273 al año, lo cual demuestra que no cuenta con capacidad de gasto, al no lograr ejecutar más del 80% del PIM, dicho panorama se puede explicar cómo limitante a la calidad recursos humanos.

La calidad de los recursos humanos ha constituido una limitante en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019, por los resultados obtenidos en el análisis e interpretación de ambas variables, por deficiencia en los recursos humanos que influye en el bajo nivel de ejecución presupuestal.

RECOMENDACIONES

A la Municipalidad Distrital de Morales: Utilizar el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) e implementarlo de la manera más óptima, para elevar el nivel de competencias de los recursos humanos que se desempeñan en el área presupuestal y en las áreas relacionadas (abastecimiento, contabilidad, tesorería) a fin de calificarlos en sus cargos, para lograr un mejor desempeño laboral y redunde en una mayor ejecución presupuestal.

A la Municipalidad Distrital de Morales: Realizar un control previo en la fase de ejecución presupuestal del gasto de inversión, y al mismo tiempo un continuo seguimiento por parte del área de control presupuestal, puesto que la capacidad de gasto de proyectos de inversión impacta en la calidad de vida de la población.

A la Municipalidad Distrital de Morales: Implementar como sistema la meritocracia en la selección de recursos humanos en general y en particular de la Gerencia de Planificación y Presupuesto, así como en la de Administración que permita cumplir con el Presupuesto por Resultados enfocadas al logro de objetivos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alegría, G. (2016). *Modelos de desarrollo y sistema de gestión pública: el SNIP peruano 2001 – 2014*, Numeral 5.3 Gobiernos Regionales 2001 – 2014. Tesis para optar el grado de Doctor, Universidad Complutense de Madrid, España, recuperado de <https://eprints.ucm.es/37952/1/T37296.pdf>
- Alva, C.A. (2016). *Factores limitantes de la ejecución presupuestal en inversión de la Municipalidad Distrital de Moche, Periodo 2007-2015* (Tesis de pregrado). Recuperado de http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/5231/connieandrea_alva.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Castillo, M. (2015). *El rol de la inversión pública en el desempeño económico regional del Perú: 2001 – 2014*. Santiago de Chile, Chile: Universidad de Chile
- Cubas, H. (2017). “*Discrecionalidad presupuestal y ejecución de inversión pública en gobiernos regionales del estado peruano 2011 – 2014*”, tesis para optar el grado de Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad, Universidad César Vallejo, Trujillo, Perú, recuperado de http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/4417/Cubas_AHR.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Decreto Legislativo N° 1440. Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público. Diario Oficial El Peruano, Lima, 15 de setiembre del 2018. Recuperado de <https://www.mef.gob.pe/es/por-instrumento/decreto-legislativo/18247-fe-de-erratas-239/file>
- Decreto Legislativo N° 1252. Decreto Legislativo que crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y deroga la ley n° 27293, ley del Sistema Nacional de Inversión Pública. Diario Oficial El Peruano, Lima, 01 de diciembre del 2016. Recuperado de <https://busquedas.elperuano.pe/download/url/decreto-legislativo-que-crea-el-sistema-nacional-de-programa-decreto-legislativo-n-1252-1459453-1>

Decreto Supremo N° 350-2015-EF, Reglamento de la ley N° 30225, Ley de contrataciones del Estado. Diario oficial el peruano, Lima, Perú, 10 de diciembre del 2015. Recuperado de http://portal.osce.gob.pe/osce/sites/default/files/Documentos/legislacion/ley/Reglamento%20de%20la%20Ley%20N%C2%BA%2030225_0.pdf

Decreto Supremo N° 027-2017-EF. Aprobación del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252, Decreto Legislativo que crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y deroga la Ley N° 27293, Ley del Sistema Nacional de Inversión Pública. Diario oficial El Peruano, Lima, 22 de febrero del 2017. Recuperado de <https://busquedas.elperuano.pe/download/url/aprueban-el-reglamento-del-decreto-legislativo-n-1252-decr-decreto-supremo-n-027-2017-ef-1489323-2>

Decreto Supremo N° 284-2018-EF. Aprueban el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252, Decreto Legislativo que crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones. Diario Oficial El Peruano, Lima, 09 de diciembre del 2018. Recuperado de <https://busquedas.elperuano.pe/download/url/aprueban-el-reglamento-del-decreto-legislativo-n-1252-decr-decreto-supremo-n-284-2018-ef-1721539-1>

Decreto Supremo N° 217-2019-EF. Aprueban el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1439, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Abastecimiento. Diario oficial El Peruano, Lima, 15 de julio del 2019. Recuperado de <https://busquedas.elperuano.pe/download/url/aprueban-el-reglamento-del-decreto-legislativo-n-1439-decr-decreto-supremo-n-217-2019-ef-1788548-1>

Dirección General de Presupuesto Público, (2011). *Sistema Nacional de Presupuesto, Guía Básica*. Recuperado de https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publico/capacita/guia_sistema_nacional_presupuesto.pdf

Directiva N° 005-2010-EF/76.01 Modificado por Resolución Directoral N° 022-2011-EF/50.01, Directiva para la ejecución presupuestaria. Diario Oficial el Peruano, Lima, Perú, 2010, Recuperado de <https://www.mef.gob.pe/es/normatividad-sp>

9867/por-instrumento/directivas/8538-directiva-n-005-2010-ef-76-01-de-ejecucion-presupuestaria-modificada-por-la-r-d-022-2011-ef-50-01-1/file

Gestiopolis. (2013). *Calidad en los recursos humanos según la norma ISO 9001*. Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/calidad-recursos-humanos-norma-iso-9001/>

Guevara, S. (2016). *La inversión pública y su incidencia en el crecimiento económico en el Ecuador periodo 2000–2013*. Riobamba, Ecuador: Universidad Nacional de Chimborazo

Escuela de Organización Industrial, eoi, (2020). *Gestión de recursos humanos*. Recuperado de: <https://www.eoi.es/blogs/madeon/2013/03/10/gestion-de-recursos-humanos/>

Hernández, R., Fernández., C., y Baptista, M. (2014). *Metodología de la investigación*. Recuperado de <https://www.uca.ac.cr/wpcontent/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

La Contraloría General de la Republica. (2016). *Efectividad de la inversión pública a nivel regional y local durante el periodo 2009 al 2014*. Recuperado de http://doc.contraloria.gob.pe/estudiosespeciales/estudio/2016/Estudio_Inversion_Publica.pdf

Ley N°28411, Ley general del sistema nacional de presupuesto. Diario oficial El Peruano, Lima, Perú, 08 de diciembre del 2004. Recuperado de <https://epdoc2.elperuano.pe/EpPo/Descarga.asp?Referencias=TkwyMDA0MTIwOA==>

Ley N° 30225, *Ley de Contrataciones del Estado*. Diario oficial El Peruano, Lima, Perú, 08 de julio del 2014. Recuperado de <http://portal.osce.gob.pe/osce/sites/default/files/Documentos/legislacion/ley/Ley%2030225%20Ley%20de%20contrataciones-julio2014.pdf>

Ministerio de Economía y Finanzas (2005). *Diagnóstico de la Gestión Municipal*. Recuperado de https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_public/documentac/DiagnosticodelaGestionMunicipal.pdf

- Ministerio de Economía y Finanzas (2011). *El Sistema Nacional de Presupuesto: Guía Básica*. Recuperado de https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/capacita/guia_sistema_nacional_presupuesto.pdf
- Ministerio de Economía y Finanzas (2017). *El ciclo de inversión*. Recuperado de <https://www.mef.gob.pe/es/ciclo-de-inversion>
- Ministerio de Economía y Finanzas (2017). *Informe de actualización de proyecciones macroeconómicas*. Recuperado de https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/marco_macro/informe_actualizacion_proyecciones.pdf
- Ministerio de Economía y Finanzas (2018). *Sistema Nacional de Presupuesto Público*. Recuperado de <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-publico-sp-18162>
- Ministerio de Economía y Finanzas (2018). *Glosario de presupuesto público*. Recuperado de <https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-5902>
- Municipalidad Distrital de Morales (2019). *Cuadro de Asignación de personal, Presupuesto analítico de personal*. Recuperado de https://www.transparencia.gob.pe/enlaces/pte_transparencia_enlaces.aspx?id_entidad=10376&id_tema=5&ver=#.X-H4RBa23IU.
- Municipalidad Distrital de Morales (2019). *Reglamento de Organización y Funciones-ROF 2017*. Recuperado de moralesmuni.gob.pe/application/public/files/PORTAL_TRANSPARENCIA/PLAN_EAMIENTO_ORGANIZACION/INSTRUMENTOS_DE_GESTION/ROF_MDM_2016.pdf
- Norma ISO 9001 (2008). *Sistemas de gestión de la calidad. Requisitos*. Recuperado de <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:9001:ed-4:v2:es:fig:1>

- Pomar, R. (2016). *Los ingresos fiscales en los proyectos del presupuesto de inversión pública en el Gobierno Autónomo Municipal de la Paz 1997-2013*. Tesis para optar el título de Economista, Universidad Mayor de San Andrés. La Paz, Bolivia. Recuperado de <http://repositorio.umsa.bo/bitstream/handle/123456789/8587/T2195.pdf?sequence=1>
- Reátegui, M. (2015). *Incidencia de la inversión en la calidad del gasto en la Universidad Nacional de San Martín, período 2010-2014, tesis para optar el título de economista*, Universidad Nacional de San Martín, Tarapoto, Perú, ¿recuperado de <http://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/UNSM/1513/ITEM%4011458-668.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Resolución Directoral N° 001-2019-EF/63.01. (2019). *Directiva General del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones*. Dirección General de Programación Multianual de Inversiones del MEF. Lima, Perú, 23 de enero del 2019. Recuperado de <https://www.mef.gob.pe/es/normatividad-in-publica/instrumento/directivas/19114-resolucion-directoral-n-001-2019-ef-63-01-2/file>
- Romero, C. M. (2015). *Baja ejecución presupuestaria en inversión pública en los gobiernos municipales de Bolivia*. Recuperado de: <http://www.eumed.net/cursecon/ecolat/la/15/inversion.html>
- Torres, L. V. (2017). *Gestión de los proyectos de inversión pública y su relación con la ejecución presupuestal en los adicionales de obra de la municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, periodo 2014 -2016*. Recuperado de http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/12832/torres_bl.pdf?sequence=1&isAllowed=y

ANEXOS

Anexo A

Matriz de consistencia

Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Indicadores	Metodología
<p>Problema Principal ¿Cuál es la influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019?</p>	<p>Objetivo General Determinar la influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.</p>	<p>Hipótesis General La calidad de los recursos humanos ha limitado la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.</p>	<p>Variable independiente: Calidad de los recursos humanos</p>	<p>Calidad de las competencias en los recursos humanos</p>	<p>Nivel de formación académica</p> <p>Formación específica en el cargo que ocupa</p> <p>Experiencia Laboral</p> <p>Habilidades de los recursos humanos.</p>	<p>Enfoque: Mixto Tipo: Aplicada Nivel: Explicativo Diseño de investigación No experimental del tipo tendencia transversal Población: 33 recursos humanos Muestra: 33 recursos Técnica: técnica de lectura y encuesta. Instrumento Fichas de lectura y Cuestionario de la encuesta.</p>
<p>Problemas Específicos a. ¿Cuál es el nivel de la calidad de los recursos humanos en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019? b. ¿Cuál es el nivel de ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019?</p>	<p>Objetivos específicos a. Evaluar el nivel de la calidad de los recursos humanos en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019. b. Evaluar el nivel de ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.</p>	<p>Hipótesis específica a. El nivel de la calidad de los recursos humanos es deficiente en la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019. b. La Municipalidad Distrital de Morales, año 2019 presenta un nivel bajo de ejecución del gasto de inversión pública.</p>	<p>Variable dependiente: Ejecución del Gasto de inversión pública</p>	<p>Gasto a nivel de devengado</p>	<p>Monto devengado de PIM</p>	



Anexo B
Cuestionario de la encuesta



Universidad Nacional de San Martín – Tarapoto

Facultad de Ciencias Económicas

Escuela Profesional de Economía

Proyecto: “Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019”

ENCUESTA

El presente test responde a un proyecto de investigación elaborado para la obtención de título profesional de Economista en la Universidad Nacional de San Martín.

Usted debe marcar con una “X” la respuesta, solo hay una respuesta, con la mayor objetividad o sinceridad posible a fin que la investigación dé resultados certeros y se pueda plantear alternativas de solución en beneficio de la Municipalidad Distrital de Morales y el ámbito que lo compete.

A. INFORMACIÓN GENERAL

A.1. UBICACIÓN DE LA ENCUESTA

DATOS DE UBICACIÓN DE CUESTIONARIO A APLICAR	
DEPARTAMENTO	SAN MARTÍN
PROVINCIA	SAN MARTÍN
DISTRITO	MORALES
OFICINA O UNIDAD	
CARGO	

B. VARIABLE INDEPENDIENTE

B.1. CALIDAD DE LAS COMPETENCIAS EN LOS RECURSOS HUMANOS

B.1.1. Nivel de formación académica

1) ¿Cuál es su último nivel de educación alcanzado?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
Primaria	1
Secundaria	2
Superior técnico incompleto	3
Superior técnico completo	4
Superior Universitario incompleto	5
Superior Universitaria Completa	6

2) En caso tenga educación superior universitaria completa. ¿Cuál es el último grado académico obtenido?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
Bachiller	1
Licenciado	2
Magister	3
Doctor	4

B.1.2. Formación Específica en el cargo que ocupa

3) ¿Tiene alguna especialidad académica - profesional?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
SI	1
NO	2

4) En caso tenga especialidad: ¿Cuál es el tipo de especialidad que tiene?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
Seminario	1
Curso	2
Diplomado especializado	3
Maestría especializada	4

- 5) Mencione: ¿Cuántas son las capacitaciones o especializaciones obtuvo en este último año?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
1 mes – 1 año	1
2 – 3 años	2
4 – 5 años	3
6 años a más	4

- 6) En caso tenga especialidad: ¿La especialidad que obtuvo tiene relación con el cargo que desempeña actualmente?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
SI	1
NO	2

B.1.3. Experiencia laboral.

- 7) ¿Cuántos años tiene trabajando en el sector público?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
1 mes – 1 año	1
2 – 3 años	2
4 – 5 años	3
6 años a más	4

- 8) ¿Cuánto tiempo tiene laborando en actividades similares al cargo que ocupa?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
1 mes – 1 año	1
2 – 3 años	2
4 – 5 años	3
6 años a más	4

9) ¿Cuánto tiempo tiene laborando en el cargo que ocupa actualmente?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
1 mes – 1 año	1
2 – 3 años	2
4 – 5 años	3
6 años a más	4

B.1.4. Habilidad de los recursos humanos

10) ¿Maneja herramientas ofimáticas?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
SI	1
NO	2

11) Si respondió si ¿Cuál es su nivel de manejo?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
Básico	1
Intermedio	2
Avanzado	3

12) ¿Maneja programas específicos?

ITEMS	ESCALA DE RESPUESTA
SI	1
NO	2

Gracias por su participación.

Anexo C**Ficha de lectura**

Influencia de la calidad de los recursos humanos en la ejecución del gasto de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Morales, año 2019.

Nº de Ficha	Fuente bibliográfica (Autor, año, título, edición, lugar) de acorde a APA	Contenido e Indicadores	Comentarios
1			
2			
3			

Nota: Elaboración propia